

# 党的自我革命永远在路上

## ——三个镜头表达永不停歇的“赶考”

李敏

### 二、继承的实践:以“素丝修补内心”的智慧,深化党的作风建设

今天,党的自我革命被赋予了新的时代内涵。习近平总书记将作风建设作为党推进自我革命的重要路径。而强大的政党都是在淬炼中成长的,中华优秀传统文化为这一进程提供了土壤滋养。

《诗经·召南·羔羊》以“羔羊之皮,素丝五紞”为喻,颂扬官员的纯正之德、节俭正直。诗中,羔羊象征清廉顺品,素丝象征细致修养德行。提示我们即便身处高位,仍需要不断增加内心的德行修养。如今,廉洁正直依旧被视为党员的品德修养,因为欲望没有限度的人,所作所为难以预料。

我们以“素丝修补内心”的实践智慧,夯实作风建设,将党员的品德修养与党的自我革命融合。第一关,洁身才能守好自己的底线。不仅是生活作风的清白,而且是思想、政治、作风的全面纯洁。思想上常做“党性体检”,始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,用真理的力量涤荡思想的灰尘。政治上不做“两面人”,政治立场坚定,严守政治纪律和政治规矩,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。作风上抵制“诱惑”,因为对象一旦不检点,很快就会被围猎的对象,所以管住手、管住嘴、管住腿,净化生活圈、朋友圈和社交圈非常重要。第二关,节俭才能

培养清廉之志。清正在德,廉洁在志,节俭是清廉的根基,清廉是节俭的升华。生活上反对奢靡享乐,爱惜每一滴水,节约每一度电,珍惜每一粒粮。工作上敬畏人民,爱岗敬业,求真务实,善用每一分财政资金。精神上弘扬艰苦奋斗,坚定共产党人的理想追求。第三关,正直才能培育德行的根基。对己勇于自我批评,正视和修正自己的缺点和错误,接受人民的监督。对人敢于坚持原则,以党的事业和人民的利益为重,都能出于公心提出问题帮助改正。对事不搞“两张皮”,“不仅做到实事求是”,还能做到实事求是“不”。

### 三、未来的视野:以“永远在路上”的执着,开创党的发展新局面

未来已来,唯变不变,自我革命必须持续深化。党的二十届四中全会强调,要以永远在路上”的坚韧执着推进全面从严治党,将党的自我革命落到实处。当前,世界百年变局加速演进,民族复兴进入关键阶段,党必须始终保持“赶考”的清醒,将“实践探索、理论思考,实践探索、理论思考”这种形式循环往复以至无穷,以前瞻视野应对风险挑战,推动思

想、行为与制度的系统性革命。思想革命,巩固信仰根基。倡导批评与自我批评,弘扬中国共产党人的精神谱系。可以借助科技手段挖掘分析党员的思想动态,开展情景模拟、风险推演和应急预案等,增强全球治理。天下大同等理论思考回应现实的实践探索。行为革命,淬炼自觉实践。思想革命最终要通过行为的自觉来完成,践行群众路线,推动线上线下的融合,关注新业态的党员行为规范,以“零容忍”态度正风肃纪,在实践中提高服务群众的水平、解决实际问题的能力和推动面向未来发展的技能。制度改革,赋能体系治理。健全党内法规体系,可以打通法规制度间的“信息茧房”,构建立体式的监督协同机制,探索建立风险预警模型,实现制度建设的全周期治理,为自我革命提供坚实支撑。

未来镜头表达,“永远在路上”推动党的自我革命“始终前行”,统筹实现党的系统性革命,才能始终立于时代浪潮,确保长期执政。

历史给予清醒,继承给予智慧,未来给予视野,这三个镜头表达出党的永不停歇的“赶考”之路。站在新时代新征程的起点,党必将继续披荆斩棘、劈波斩浪,团结带领人民为实现中华民族伟大复兴的中国梦、最终实现共产主义远大理想而不懈奋斗。

(作者单位:上海市财政局)

# 企业纪检部门日常监督工作机制构建与实践探索

丁佩珠

在全面从严治党向纵深推进的时代背景下,企业纪检部门作为强化内部监督、筑牢廉洁防线的核心力量,肩负着维护党规党纪、监督纪律执行、保障廉洁公平、推动依法合规经营、防范腐败与职权滥用的重要职责。与程式化监督的繁琐流程、严格形式要求不同,日常监督以常态化、全覆盖为核心特征,能够通过常态化督促、精准化提醒、前置化警示,实现监督效能的持续释放。积极构建科学完善的日常监督工作机制,既是提升纪检部门监督实效、推动企业健康稳定高质量发展的内在要求,也是深入贯彻全面从严治党战略部署、增强企业核心竞争力现实需要。本文结合企业纪检工作实际,深入剖析日常监督工作现状与问题,系统探讨工作机制构建路径,提出针对性实践策略,为落实监督制度、推进企业高质量发展提供参考。

## 一、企业纪检部门日常监督工作现状与突出问题

当前,多数企业纪检部门已逐步开展日常监督工作,但在实践中仍存在诸多短板和不足,制约了监督效能的充分发挥,主要体现在以下三方面:

一是日常监督意识淡薄,认知存在偏差。部分纪检部门对日常监督的重要性、必要性缺乏深刻认知,未能充分把握其“抓早抓小、防微杜渐”的核心要义。个别企业及部门存在“重结果轻过程、重惩处轻预防”的错误倾向,认为只要未造成严重后果、未发生明显利益输送,即可对日常违规苗头性问题“宽松软”处理,导致日常监督流于形式,难以形成常态化震慑。

二是监督方式固化单一,适配性不足。不少企业纪检部门的日常监督仍局限于传统模式,过度依赖常规例行检查、专项检查等单一手段,监督线索处置随意性较强,缺乏系统性、精准性设计。这种固化的监督模式难以适配企业高质量发展对多元化、精细化监督的需求,无法及时发现隐蔽性、倾向性问题,导致监督工作成效未达预期。

三是监督职责界定模糊,协同效能缺失。部分企业纪检部门在开展日常监督时存在惯性思维,虽已明确其他纪检监察成员的职责,但实际工作中仍过度依赖纪委书记统筹协调,出现“监督变牵头、牵头变主抓、主抓变负责”的履职错位现象。这一问题直接引发推诿扯皮、权责脱节,严重削弱了日常监督的协同性与实效性。

## 二、企业纪检部门日常监督工作机制构建的实践策略

(一)强化政治监督引领,夯实监督政治根基

构建日常监督工作机制,首要任务是强化政治监督的引领作用,进一步提高政治站位,将政治监督贯穿于日常监督、执纪问责全流程、各环节,确保政治监督落地落细、见行见效。一方面,企业各级党组织要切实提高政治觉悟,主动扛起全面从严治党主体责任,将政治监督纳入日常工作重点,统筹推进监督工作规范化、常态化建设;另一方面,各级纪检监察组织及人员要坚决贯彻党的全面领导,在党组织引领下有序开展日常监督,坚定不移落实党的基本理论、基本路线、基本方略,精准监督党的决策部署在企业内部的贯彻执行情况,切实履行专项监督责任,以政治监督引领日常监督提质增效。

(二)健全党风廉政建设责任制,明晰监督责任体系

立足企业发展实际与战略需求,完善党风廉政建设责任制,是激活内部监督效能、强化日常监督实效的关键举措。企业纪检部门要主动协同党委,深度参与党风廉政建设责任制度的制定与考核评估,通过签订廉政建设责任书、制定责任清单等方式,将日常监督职责与廉政建设任务逐级分解至各层级、各岗位,明确责任主体、责任内容与考核标准,形成“权责明晰、层层落实、全程追溯”的责任体系。

(三)构建纪委监委监督责任闭环,强化履职担当

聚焦监督责任落实,重点推进纪委监委监督责任制度建设,构建“履职报告—述责评议—结果运用”的责任闭环。结合日常监督实际需求,明确纪检部门每半年至少开展一次专项工作汇报,全面梳理监督工作开展情况、问题整改成效及下一步计划。汇报后严格落实现场述责、全员民主评议、结果公开公示等程序,将评议结果与纪检部门履职考核直接挂钩。通过这一闭环管理,切实增强纪检干部的责任担当意识,规范监督工作流程,确保日常监督有序高效推进。

(四)加强纪检队伍建设,筑牢监督能力支撑

纪检干部是开展日常监督的核心力量,打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的纪检队伍,是构建日常监督工作机制的人才保障。其一,强化精准培训,加大培训资源投入,定期组织纪检干部开展业务培训、岗位练兵,培训内容涵盖党章党规、纪检监察业务知识、企业规章制度、风险防范要点等,全面提升干部专业理论储备与实践操作能力;其二,搭建交流平台,定期组织跨企业、跨区域纪检干部交流学习活动,鼓励分享日常监督经验做法、探讨难点问题解决方案,促进干部在互学互鉴中提升专业素养;其三,完善考核激励机制,建立以监督实效、问题处置质量、群众满意度为核心的考核评价体系,将考核结果与薪酬待遇、晋升提拔直接挂钩,对表现突出的干部给予物质与精神双重激励,充分激发队伍工作积极性与主动性。

构建完善的企业纪检部门日常监督工作机制,对提升监督质量效率、及时遏制腐败苗头、化解潜在风险、营造风清气正的企业发展环境具有重要现实意义,是推动企业高质量发展的重要保障。本文提出的强化政治监督引领、健全党风廉政建设责任制、构建纪委监委监督责任闭环、加强纪检队伍建设等实践路径,可为日常监督工作机制构建提供有效支撑。需要明确的是,日常监督工作机制构建并非一蹴而就,而是一项长期系统性工程。未来,企业纪检部门需持续深化对日常监督工作的研究探索,不断创新监督方式方法,完善制度体系,提升队伍能力,持续增强监督实效,为企业高质量发展筑牢廉洁防线,提供坚强保障。

(作者单位:京能大同热力有限公司)

# “十五五”时期发展新质生产力的重点和路径研究

胡松

2025年4月,习近平总书记指出,“十五五”时期,必须把因地制宜发展新质生产力摆在更加突出的战略位置。2025年12月召开的中央经济工作会议再次强调因地制宜发展新质生产力。习近平总书记指出,因地制宜,本质就是实事求是。这为如何发展新质生产力指明了方向。党的二十届四中全会对“十五五”时期发展新质生产力作出了重要部署,本文从发展新质生产力的历史和现实意义出发,探究其重点和路径,用以指导新的发展实践。

## 一、发展新质生产力的重大意义

“十五五”时期是新一轮科技革命和产业变革与国内高质量发展深度交汇的战略窗口期,发展新质生产力对于基本实现社会主义现代化取得决定性进展具有重大历史和现实意义。从历史上看,发展新质生产力是构筑新竞争优势、统筹发展和安全的战略选择。大国博弈说到底还是生产力的竞争,焦点是发展新质生产力,国家的兴衰取决于科技实力和产业变革。当前,世界百年变局加速演变,发展新质生产力是推动生产力迭代升级、重塑中国式现代化发展动能、在大国博弈中取得战略主动的必然要求。从实践上看,高质量发展是新时代的硬道理,发展新质生产力是新时期我国经济社会发展的新动力新引擎。全会提出,到2035年实现我国人均GDP达到中等发达国家水平,那么从现在起往后十年年均经济增速要保持

在4%左右,“十五五”时期我国发展环境不确定难预料因素增多,人力和物质资本投入的产出比逐步下降,这就要靠技术进步带来的全要素生产力的大幅提升来驱动经济增速保持合理增长,新质生产力是技术进步的核心驱动力。

## 二、发展新质生产力的重点部署

(一)原始创新与关键核心技术攻关体系。原始创新是新质生产力发展的源头活水,关键核心技术攻关是突破外部围堵的战略举措。全会将“有组织推进战略导向的基础研究”摆在突出位置,构建了“基础研究—应用研究—产业转化”全链条攻关体系,为新质生产力发展提供了坚实的技术支撑。

(二)科技与产业深度融合的体制机制。科技与产业的深度融合是新质生产力发展的关键路径。全会提出“推动科技创新和产业创新深度融合”,通过强化企业创新主体地位、完善产业创新体系、优化区域创新布局,实现创新链与产业链的精准对接,将科技优势转化为产业优势。

(三)教育科技人才一体化推进策略。产业升级靠科技,科技创新靠人才,人才培养靠教育。全会提出“一体推进教育科技人才发展”,加快破除部门壁垒和利益藩篱,打通束缚新质生产力发展的卡点堵点。

(四)数字中国建设的系统性布局。数字中国建设是新质生产力发展的战略基石。全会提出“加快数字中国建设,推

进数字经济和实体经济深度融合”,通过数据要素市场化配置、数字技术创新、数字基础设施建设,构建“算力—算法—数据”三位一体的数字生态,为新质生产力发展注入数字动能。

## 三、发展新质生产力的路径

(一)大力推进科技创新,加快颠覆性技术大量涌现。新质生产力的起点是科技创新,原创性、颠覆性科技创新是推动新质生产力发展的重要引擎。充分发挥新型举国体制优势,建立推动多渠道资金保障机制,支持国家实验室、高水平研究大学、科技领军企业等各类主体设立颠覆性技术支持计划并加大资金投入,强化原始创新导向,实现更多“从0到1”的颠覆性突破。聚焦国家重大需求,紧扣集成电路、工业母机、高端仪器等重点领域,举办颠覆性技术成果对接会,加强对颠覆性技术的识别发现和支持,力争取得一批新技术重大突破。

(二)推动科技创新和产业创新深度融合,加快建设现代化产业体系。科技与产业的深度融合是新质生产力发展的关键路径,科创成果只有运用到产业上才是生产力。优化提升传统产业“固本升级工程”,推动重点产业提质升级,提升产业链自主可控水平,增强质量技术基础能力,优化产业布局。培育壮大新兴产业“创新育新工程”,锚定前沿领域,重点突破关键核心技术“卡脖子”问题,精准布局未来产业赛道,激发产业发展活力。构建

现代化基础设施体系“强基增效工程”,适度超前、加快建设新型基础设施,推动传统基础设施更新和智能化改造。

(三)突出特色、发挥优势,因地制宜发展新质生产力。发展新质生产力不能一哄而上,切忌一味“求高求新”。要因因地制宜,各地要根据自身资源禀赋,选择发展新质生产力的重点领域、主攻方向,培育具有特色和优势的现代化产业体系。要因控制制宜,既要推动原创性颠覆性科技创新成果竞相涌现,占领人工智能等前沿技术制高点,又要补齐基础材料、基础软件等短板,大幅提升产业基础能力。要因因地制宜,对传统产业、新兴产业、未来产业因地制宜施策,差异化对待,促进形成相互促进、相得益彰的发展格局。

(四)纵深推进全国统一大市场建设,为发展新质生产力释放需求空间。强大的国内市场是中国式现代化的战略依托,发展新质生产力需要其作为先决条件和基础支撑。规范地方政府促进经济行为,坚持有效市场和有为政府相结合,构建既“放得活”又“管得住”的良性格局,促进各要素资源自由流动,增强发展新质生产力的整体效能。更好调动各方面建设统一大市场的积极性,优化干部政绩考核评价体系,坚决反对“内卷式”竞争,破除阻碍全国统一大市场建设卡点堵点,用好“指挥棒”,以高质量考核为新质生产力赋能助力。

(作者单位:中共谷城县委党校)

# 地质单位事业转企业过程中的思想政治工作策略探索

冯会丽

当前,我国事业单位分类改革不断深化,地质勘查单位正向企业转型。地质行业长期发展依托财政拨款,形成了固定工作模式和保障体系,转企意味着面临激烈的市场竞争、效益考核和自主经营压力,员工群体普遍存在角色认知模糊、职业发展焦虑和利益保障等多方面担忧的问题,这些思想层面上的不确定性直接影响着改革落地实效。思想政治工作通过对人的思想引导和价值塑造,为事业单位的变革提供了精神指引。基于此,本文将深入探索地质单位转企过程中的思想工作优化路径,通过分析转变过程中面临的核心矛盾,提出针对性解决方法,旨在为其实现成功变革提供一定的思路与方法参考。

## 一、针对认知困惑开展精准思想疏导

地质单位从事业体制向企业转变,面临的最突出的挑战是员工认知转变困难。长期在相对稳定的体制模式下工作,很多员工对企业的运作感到陌生,由此产生了对不确定性和担忧。原来清晰的事业编制身份发生变化后,自己的定位在哪里;企业追求经济效益的目标下,保障性稳定性会不会大幅降低,这些疑虑得不到及时有效疏通,很容易转化为对改革的抵触情绪。因此,思想政治工作的首要任务就是开展一对一深度访谈,组织无记名的线上问卷调研,明确大家普遍存在的认知困惑。在此基础上,思想政治工作需要设计针对性内容来回应这些关切,帮助员工建立对转企实

质的理性认识。宣讲和沟通的内容要用员工能切身感受到的在话和接地气的信息来进行解释和引导,使其认识到这是一种发展模式和管理机制的转变与升级,其根本目的是为了单位更有活力和竞争力,从而在变局中更好地生存和发展。在这个新机制下,个人的实际能力水平和工作贡献将比过去在单一体制内拥有更通畅的回报路径,从而逐步化解员工心中对未知变化的恐惧,建立起一种对新体制的积极期待。

## 二、围绕实际诉求构建沟通机制

地质单位转企过程中最直接牵动员工神经的是与其切身利益直接相关的问题,其中,薪酬待遇、补贴福利、社保、退休后的保障是首要考虑的内容。同时,事业单位转企后为了更好地适应市场需求,内部组织结构会有所调整,必然涉及部分岗位的重设、职能转变,这直接关系到个体工作岗位的安置问题和未来的工作内容。这些问题都需要清晰、及时地回应和妥善地解决。基于此,思想政治工作需要每月组织不同层级、不同年龄段员工进行专项座谈会,营造宽松的氛围,鼓励大家说出心中的顾虑和期望,并充分利用现代信息技术设立专门的线上心声平台,使员工可随时随地匿名反映问题。思政工作人员和人事对诉求进行认真梳理和分类,区分哪些诉求是制度性的、需要在政策层面解决的;哪些是部门间协调可以推进的。对于梳理出的合理诉求,思政部门必须主动联合人力资

源、财务、法务等专业部门共同研究,制订周全、保障员工基本利益的解决方案并通过会议、公告、线上平台等多种方式及时、准确地向全体员工公示。对于那些因客观条件限制而暂时无法满足的诉求,思政部门要主动靠前,耐心细致地做好解释说明工作,坦诚说明当前的难点、后续的努力方向,争取员工的理解。这样处理能够向员工传递出组织的诚意和解决问题的决心,从而有效地消除焦虑,为转企奠定良好基础。

## 三、结合转制需求强化理念转型引导

传统的事业体制下,员工按部就班地完成上级下达的任务指标即可,对市场化运行、成本效益、主动创新等方面的敏感度和驱动力不足。转为企业实体后,直接面对市场竞争的激烈环境,要求每一个成员都必须更加关注市场需求的变化、投入与产出的效率平衡,学习如何创造新价值,这种深层次的观念转变比处理具体问题更为困难和长远。推动理念转型,需要由具有企业管理知识和实践经验的专业人士组织系统性、针对性强的转制政策深度解读会,解释清楚基本的市场经济常识,包括客户服务满意度是如何直接影响企业生存的,技术研发创新的价值如何在市场竞争中转化为效益,成本管控为什么关系到每个人的切身利益,让员工从根源上理解企业追求效益优先、强调市场竞争、注重效率提升、鼓励创新突破等理念是生存和发展

的刚性需求。而后,思想政治工作应开展一系列围绕“转制后,我的岗位如何为企业创造价值”“个人能力提升如何跟上企业发展的步伐”等主题的分组研讨活动,让员工结合自身具体的工作岗位去思考新环境下理念转变的具体方向和行动的可能性,鼓励大家互相分享看法、交流心得。通过具体工作案例的碰撞,让理念转变方向更清晰,也让行动方案更贴合岗位实际,形成互帮互促的转型氛围。思政工作要积极收集并分享地质勘查领域成功从事业体制平稳转型为企业并取得良好发展的单位案例,展现个人发展如何受益、个人价值如何更加凸显,让员工能够直观地看到理念转变带来的积极变化和实际价值,从而为地质单位成功转企并健康发展打下坚实的思想基础。

地质单位从事业向企业转变的进程中,思想政治工作通过精准疏导认知困惑,帮助员工建立对转企的理性认识;将薪酬保障、岗位调整等实质诉求转化为制度解决方案,推动员工从被动执行转向主动创造的市场化思维。这些策略以解决员工的问题为核心,将政策刚性通过柔性引导转化为内在认同。未来,需重点关注政策过渡期的动态反馈调节机制,建立转企前后福利衔接的长效机制,以应对新生代员工对信息透明度与参与效率的更高要求。

(作者单位:山西省地质勘查局二二二地质队有限公司)