

三维发力推动正确政绩观落地见效

蔡梦芝 周意岷

政绩观是党员干部干事创业的“总开关”，直接关系到党和国家事业兴衰成败，其核心是回答好“发展为了谁、依靠谁、发展成果由谁共享”的根本问题。习近平总书记深刻指出，“为民造福是最大政绩”。这一重要论述为新时代党员干部树立和践行正确政绩观指明了前进方向、提供了根本遵循。立足新时代新征程，面对高质量发展的时代要求与人民群众对美好生活的向往，必须从思想铸魂、制度赋能、作风塑形三个维度协同发力，推动正确政绩观落地生根、见行见效，为全面推进中国式现代化建设注入强劲动力。

一、思想铸魂：以理论武装夯实正确政绩观根基

思想是行动的先导。树立正确政绩观，必须把理论武装摆在首位。要持续用党的创新理论凝心铸魂，深刻领会新时代政绩观的核心要义和实践要求，从根本上解决好“为谁树政绩、树什么政绩、靠什么树政绩”的问题。

强化党的创新理论学习是固本之举。要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会以人民为中心的发展思想，准确把握新时代政绩观的核心内涵与实践要求，始终把人民利益放在最高位置，摒弃急功近利、急于求成的浮躁心态，牢记政绩“为民而树、为民而兴”的本质。要坚持读原著、学原文、悟原理，把理论学习同工作实际、群众需求结合起来，做到学思用贯通、知信行统一，让正确政绩观成为思想自觉和行动自觉。

用好正反典型教育是关键抓手。一方面，大力弘扬焦裕禄、谷文昌、杨

善洲等先进典型精神，学习他们扎根基层、甘于奉献、久久为功的崇高品格，传承“功成不必在我、功成必定有我”的担当精神，引导党员干部以先进为标杆，甘于做打基础、利长远的实事。另一方面，以政绩观偏差、搞虚假政绩、造形象工程的反面案例为镜鉴，深入开展警示教育，深刻剖析形式主义、官僚主义的危害，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，自觉抵制虚假政绩、短期政绩的错误倾向。

深化党史学习教育是重要支撑。从党的百年奋斗历程中汲取智慧力量，深刻认识我们党始终坚持人民至上的价值追求，传承密切联系群众的优良作风，引导党员干部在回望历史中坚守初心使命，在对比感悟中校准政绩坐标，始终对党和人民高度负责的态度干事创业，确保政绩经得起历史、实践和人民的检验。

二、制度赋能：以科学体系保障正确政绩观落地

考核评价是政绩导向的“指挥棒”，制度约束是政绩规范的“防火墙”。必须以制度创新破除“唯GDP”惯性，构建与高质量发展相适应的长效保障体系。

优化政绩考核评价体系是核心环节。要彻底扭转重显绩轻潜绩、重短期轻长远的考核倾向，大幅提升民生保障、生态保护、公共服务、基层治理、安全发展等指标权重，把群众满意度、社会认可度、长远发展效益作为重要评价标准。推行跨周期考核、长效评价机制，避免“一届政绩、几届包袱”，杜绝“新官不理旧账”，让埋头做“潜

绩”、扎实打基础的干部得到认可和受到重用。拓宽评价渠道，引入群众评价、企业评价、第三方评估，让政绩在阳光下接受检验，确保考核结果真实客观、公平公正。

强化制度刚性约束是重要保障。坚持依法决策、依规办事，严格落实重大事项公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定等程序，从源头防范“拍脑袋决策”“盲目上项目”等问题。健全全链条监督机制，对决策、执行、成效各环节全程监管，对违规举债、形象工程、虚假政绩等行为实行终身追责、倒查追责，以刚性制度遏制政绩冲动。

健全容错纠错机制是激励保障。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，精准落实“三个区分开来”要求，明确容错边界、规范纠错程序，为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。宽容干部在改革创新、推动发展中的失误错误，打消干部“多干多错、少干少错”的顾虑，营造鼓励担当、崇尚实干、宽容失误的良好制度环境，激励广大干部敢为善为、务实落实。

三、作风塑形：以实干担当践行正确政绩观

作风是政绩观的直观体现。践行正确政绩观，必须以过硬作风筑牢实干根基。要大兴调查研究，坚持“从群

众中来、到群众中去”，把真实情况摸清、把基层诉求找准、把工作举措抓实，让决策更接地气、更顺民心。

大兴调查研究之风是务实之举。党员干部要主动深入基层、深入群众、深入一线，放下架子、扑下身子，听真话、察实情、解难题。聚焦群众急难愁盼问题，精准掌握基层真实情况，找准工作堵点难点，让决策部署更接地气、更顺民心、更具实效，杜绝脱离实际、闭门造车的决策行为。

持续为基层松绑减负，大力整治过度督查、“指尖上的形式主义”等问题，让基层干部从无谓事务中解脱出来，把更多时间精力投入到服务群众、推动发展上。树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，让投机取巧、搞花架子者无市场，让埋头苦干、默默奉献者得重用，营造崇尚实干、力戒浮夸的干事创业氛围。

新时代新征程，党员干部必须始终坚守党性原则，站稳人民立场，恪守法治底线，在实践中不断校准价值坐标。谋划决策多问群众是否赞成、是否受益；推进工作多循客观规律、多守法定程序；评价成效多看长远影响、多接受历史检验。以正确政绩观引领高质量发展，创造无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的新业绩。

（作者单位：西安工业大学马克思主义学院）



延安时期长征宣传教育对党内思想统一的历史贡献

刘朝阁

在历史的长河中，思想的统一往往源于对过往经验的深刻反思与系统总结。延安时期，中国共产党通过长征宣传教育，不仅还原了历史真相，更以此为契机为党内的思想统一作出了筑牢认知根基、增添情感温度、夯实信仰支柱、强化纪律保障的历史贡献。这一过程，既是马克思主义中国化的重要探索，也是党内教育工作的典范之作。

也是长征结果，为思想统一一筑牢认知根基。延安时期，长征宣传教育成为驱散党内思想迷雾的关键举措。尽管党已成功完成战略转移，但党内对长征结果的认知仍存分歧，一些人将其简单归结为军事溃退，认为长征失败了，由此导致对革命前途产生动摇。为此，长征宣传教育以系统回顾历史为核心，毛泽东、张闻天、朱德等中央领导人亲自撰文、发表讲话，回顾长征的历程，做出长征取得胜利的历史性判断。党通过发布公告、编纂《六大以来》《两条路线》等重要文献，全面梳理了开展长征的前因后果及长征中的重大决策，使党员干部逐步认识到长征是党在生死存亡关头作出的战略抉择，从辩证的角度可以确认长征取得胜利的定性判断。在不同场合、不同时间对于长征取得胜利的的宣传，一方面有助于增强党和红军继续革命的信心，另一方面则有助于清除教条主义在党中、军中的影响。而

两个目的背后都是基于对长征过程中中国共产党独立自主、实事求是所做决策的认可。以遵义会议为标志，中国共产党人总结正反两个方面的经验教训，结合中国革命的具体实际结束了“左倾”错误在党中央的统治，打破了教条主义的思想桎梏。肯定长征的结果，也是认可遵义会议所确立的原则，为实现全党思想统一奠定了坚实的认知基础。

讲述长征故事，为思想统一一增添情感温度。不同于单纯的理论说教，延安时期的长征宣传教育尤其注重以故事化叙事唤醒党员干部的情感共鸣。通过亲历者口述、文艺创作、文献整理、对外宣传等多种形式，那些突破乌江天险、抢渡大渡河、飞夺泸定桥、红军与保儿兄弟结盟、爬雪山过草地的故事，都被生动呈现在全党面前。无论是“飞夺泸定桥”的豪情，还是“彝海结盟”的温情，抑或是与中央苏区战友分别时的深情，这些生动具体的故事，把抽象的革命精神化为实在的情感体验。通过讲述，长征不仅仅是一段尘封的过往历史，而是化作了一段段鲜活的具有生命的故事。通过故事，促进了根据地新老党员在情感层面与长征历史深度交融，塑造了红军长征的集体记忆，增强了党员干部对党的领导、对革命事业的认同感与归属感。这种建立在共同历史记忆与情

感历程基础上的思想认同，相较于单纯的理论灌输，更具穿透力与感染力，为党内思想统一注入了深厚的情感元素。

宣传长征精神，为思想统一一夯实信仰支柱。长征孕育的伟大精神，成为延安时期凝聚共识、坚定信念的重要资源。长征宣传教育将弘扬长征精神作为党性教育的重要内容，使之成为锤炼党员意志、坚定理想信念的鲜活教材。通过党和军队的领导人在不同场合的讲话、通过历史决议、发布的宣言，诸如“红军的精神”“艰苦奋斗不屈不挠的精神”“高度吃苦耐劳的精神”“为了自己的理想而牺牲奋斗与坚持到底的精神”等表征长征精神的话语逐渐为党员干部所接受。延安时期，中国共产党以多种形式把长征精神融入了党员干部教育中，诸如学习材料《共产主义与共产党》《解放日报》《六大以来》《两条路线》都蕴含着相关内容。文艺作品《七律·长征》《长征歌》《长征颂歌》《红军会师》《抢渡大渡河》等，则以文学、歌曲、话剧、木刻等多样化的形式生动呈现长征精神的丰富内涵。延安时期通过长征精神的宣传教育，党员干部进一步坚定了革命理想，为思想统一构筑起了坚不可摧的信仰根基。

阐释长征经验，为思想统一一强化纪律保障。延安整风运动与总结阐释

长征经验相互呼应，共同推动党内思想环境的净化。长征过程中，党和红军面临诸多的生死考验，主观主义、宗派主义等问题也曾给党带来重大损失，党相应地也积累了处理思想问题的斗争中把思想统一于马列主义、与中央保持一致，这是长征中处理思想问题的重要经验。长征宣传教育坚持清除主观主义、宗派主义思想残余的问题导向，引导党员干部认清两条不同的思想路线在长征中的作用，深刻反思自身的思想偏差。毛泽东在《整顿党的作风》中，以张国焘向党闹独立为例，严厉批判宗派主义的危害，号召全党坚持民主集中制、顾全大局的原则。这一批判直指思想根源，促使党员干部在对照反省中强化纪律意识。这种将长征宣传教育融入整风运动、以长征经验为镜鉴强化纪律保障的方式，有效遏制了党内各种非无产阶级思想的滋生蔓延，确保了全党在马克思主义原则基础上的团结统一，为夺取抗日战争和解放战争的胜利奠定了重要的思想基础。

（作者单位：延安大学。本文系延安社会科学规划专项资金2025年度规划项目“抗战时期延安文艺形塑中华民族共同体意识的机制及启示研究”（25BDD06）的阶段性成果。）

破解基层党建文化建设困境的实践路径

许宇涛

基层党建文化建设是筑牢党的执政根基、增强文化自信的关键环节，也是基层治理体系中的“神经末梢”与战斗堡垒，其建设成效直接关系到社会文明风尚与治理效能。因此，基层党组织必须立足实际、守正创新，既要激发党员群众的参与活力，又要确保党建文化始终保持生机与凝聚力。

当前，部分基层党建文化建设仍存在一些认识与实践误区：一是“花瓶式”建设，将文化简单等同于宣传栏、文艺活动或福利发放，缺乏内涵与实效；二是“寄宿式”建设，以常规党建代替文化建设，或仅由支部单方面推动，群众参与不足；三是“摆拍式”建设，重形式轻内容，忙于留痕应付检查，脱离实际需求；四是“空中楼阁式”建设，与中心工作“两张皮”，难以形成合力。这些现象不仅消耗资源、收效甚微，甚至加重基层负担。破解之道在于深入学习贯彻习近平文化思想，坚持问题导向与效果导向，从物质、制度、行为、

精神四个文化维度系统推进，做到思想认识先行、制度机制保障、全员共同参与，真正让党建文化有温度、有广度、有深度，实现凝聚人心、推动发展、培育人才、塑造品牌的功能。

首先，要夯实物质文化基础，营造可视化的文化氛围。物质文化是党建文化的空间载体与形象展示，阵地建设应实现规范化、统一化、特色化与前瞻化。规范化要求标识、内容须符合法规政策与核心价值观，严防歧义与风险；统一化强调调整规划，主题鲜明、脉络清晰，避免杂乱。特色化需要结合地域与单位实际，打造富有辨识度与创新性的党建空间。前瞻化意味着顶层设计应具有引领性，保持内容与形式与时俱进，同时要注重实用与经济，按需分级建设，杜绝浪费。

其次，要健全制度文化体系，筑牢长效运行的根基。制度文化是党建文化持续发展的保障，必须注重合理性、广泛性、仪式感、宣传力与执行力。制

度设计要切合实际，便于操作，动态完善；要赢得党员认同，覆盖全面工作，树立公信力；通过庄重仪式强化制度权威，明确奖惩并坚决执行；多渠道开展宣贯培训，推动制度入脑入心；坚持制度面前人人平等，体现“热炉法则”，维护制度刚性。

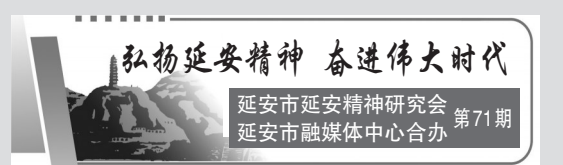
再次，要以行为文化塑造先锋形象，发挥示范引领作用。行为文化是党组织与党员作风的集中体现，应聚焦公序良俗、重守规矩、敬业崇德、墩苗育才、家教家风和专业深耕六个方面。要培育文明习惯，营造风清气正的环境；突出领导干部的“头雁效应”，以身作则践行核心价值观；发挥榜样带动作用，使崇高价值具体化、人格化；搭建成长平台，形成互学互促、竞相发展的氛围；将党建文化延伸至家庭单元，以优良家风涵养党风政风；在技术、安全等领域培育专项文化，提升专业素养与协作精神。

最后，要聚焦精神文化，凝心铸魂

激发内生动力。精神文化是党建文化的内核，应在“四个转化”上着力：化无形为有形，挖掘优秀传统文化与地域精神，凝练成本单位特色鲜明、易懂易传的价值理念；化抽象为具体，通过真实感人的典型故事与人物，让抽象价值观可知可感；化零星为完整，系统梳理活动成效、理论成果与文艺创作，形成系列文化产品；化零散为系统，制定可落地的实施方案，建立文化激励与长效评价机制。除此还需警惕形式化、极端化表达，杜绝“低级红”“高级黑”。

总之，基层党建文化建设必须打破思维定势，紧跟时代发展，做到因时而进、因势而新。要在布局上适应新时代，在传播上结合新现象，在方法上解决新问题，在成果上树立新典范。唯有以恒心换实效，积小胜为大胜，才能使党建文化真正转化为基层治理的凝聚力、战斗力和创造力，为经济社会高质量发展提供坚实支撑。

（作者单位：延安融媒印务有限公司）



延安精神是中国共产党在延安时期培育和形成的伟大精神，它是中国革命和建设的宝贵精神财富。当今时代，虽然工作环境和条件发生了巨大变化，但延安精神所蕴含的价值观念和工作方法依然具有强大的生命力和指导意义。深入理解和践行延安精神，对于提高我们的工作水平，推动各项事业发展具有重要的现实意义。

一、树立正确的工作价值观

坚定正确的政治方向是延安精神的精髓。延安时期，中国共产党始终坚定共产主义理想信念，高举抗日民族统一战线的旗帜，为实现民族独立和人民解放而不懈奋斗。在工作中，我们也需要明确自己的政治方向，始终保持对党和人民的事业的忠诚，坚定不移地贯彻执行党的路线方针政策，将个人的工作与国家的发展和人民的利益紧密结合起来；坚定理想信念，明确自己工作的意义和价值，激发内在的工作动力，在面对工作中的困难和挫折时，要坚定信念，不轻易放弃，以顽强的意志和毅力克服困难，为实现工作目标而努力奋斗；培养忠诚的职业操守，对党和人民的事业忠诚，对工作岗位和团队忠诚，遵守职业道德和规范，诚实守信，保守工作机密，在工作中要尽职尽责、不敷衍塞责、不推诿扯皮，以高度的责任感和敬业精神做好每一项工作。

二、改进工作方法和作风

实事求是延安思想路线。中国共产党在延安时期冲破了教条主义的束缚，坚持从实际出发，理论联系实际，不断推进马克思主义中国化。在工作中，我们要勇于突破传统思维定式，敢于创新，积极探索适合实际情况的工作方法和路径；要注重调查研究，深入了解工作中的实际问题，实事求是地制定解决方案，确保工作的科学性和有效性；要深刻领会实事求是的内涵要义，认识到从实际出发是做好一切工作的根本前提，在制定工作计划、决策和方案时，要充分考虑实际情况，避免盲目跟风和主观臆断；要深入基层，了解实际情况，掌握第一手资料，为科学决策提供依据。

三、增强团队协作和服务意识

全心全意为人民服务是延安精神的核心。中国共产党在延安时期始终把人民群众的利益放在首位，与人民群众同甘共苦，赢得了人民群众的衷心拥护和支持。在工作中，我们要树立以人民为中心的发展思想，把为人民服务作为工作的出发点和落脚点，关注人民群众的需求和利益，努力为群众提供优质服务，不断增强人民群众的获得感和幸福感。要加强与服务对象的沟通和交流，及时了解服务对象的意见和建议，不断改进服务工作。同时，要树立团队意识，加强团队协作，注重团队成员之间的沟通和协作，相互支持，相互配合，形成工作合力。要建立良好的团队合作机制，明确团队成员的职责和分工，充分发挥每个人的优势和特长，提高团队的整体效能。增强服务意识，以服务对象为中心，关注服务对象的需求和利益，不断提高服务质量和水平，为服务对象提供优质、高效、便捷的服务。

四、发扬艰苦奋斗的作风

自力更生、艰苦奋斗是延安精神的重要特征。在延安时期，面对敌人的封锁和困难的经济条件，中国共产党带领根据地军民自力更生，开展大生产运动，克服了重重困难，实现了自给自足。在工作中，我们也会遇到各种困难和挑战，要发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，不怕吃苦、勇于拼搏，积极应对工作中的困难和压力，通过自己的努力和奋斗实现工作目标。要勤俭节约，反对铺张浪费，合理安排工作资源，提高资源利用效率。面对困难和挑战时，要勇于担当，积极主动地寻找解决问题的办法，不抱怨、不退缩。通过艰苦奋斗，锤炼自己的意志品质，提高工作能力。勇于创新，鼓励员工在工作中提出新的想法和建议，敢于尝试新的工作方法和技术。同时，营造宽松的创新环境，支持员工开展创新活动，对创新成果给予适当的奖励和激励，通过创新提高工作效率和质量，增强组织的竞争力。

总之，我们要深入学习和领会延安精神的实质，将其融入工作的各个方面，通过树立正确的工作价值观，改进工作方法和作风，增强团队协作和服务意识，以延安精神为引领，不断提高工作的质量和效率，为实现个人和组织的发展目标，为推动社会的进步和发展作出积极的贡献，让延安精神在新时代焕发出更加耀眼的光芒。

（作者单位：宝塔区延安精神研究会）

让延安精神在提升工作质效中焕发时代光芒

尚剑虹