



“家门口”的微课堂

通讯员 倪小红

欲致其高，必丰其基；欲茂其末，必深其根。

高素质的职工队伍是促进矿井高质量发展的根基。为进一步破解人才短缺、后劲不足的瓶颈，让年轻职工摆脱技术“贫穷”的短板，黄陵矿业一号煤矿立足自身人才培养实际，深挖内部师资资源，选聘懂生产、善管理、经验足、技术精的技能大师、能工巧匠、草根专家、业务骨干登台授课，将碎片化时间转化为常态化家门口微课堂，让职工“足不出户”实打实学知识、提技能，推动职工队伍“双素质”的持续提升，为矿井高质量发展注入强劲动力。

“小课堂”撬动“大安全”

“安全生产是根基、是主题、是重中之重。我们要以如履薄冰的心态，树立高度的安全责任心，要把安全生产的第一道防线牢牢守住……”3月31日，一号煤矿区队楼会议室座无虚席，该矿总经理焦稳锋走上讲台，以《知责于心、履责于行，做安全生产“第一道防线”》为题，为近90名管理人员和班组长带来了一堂既有理论高度又有实践深度的安全课。

为了全面提升安全管理水平，以高水平安全护航高质量发展。近年来，一号煤矿积极为职工搭建学习平台，开设“安全大讲堂”，由矿领导、部室技术负责人等“实战派”担

任讲师，紧扣安全生产、智能开采、现场管控等重点任务，坚持问题导向、紧贴生产实际、瞄准管理弱项，把一线摸爬滚打积累的鲜活经验，转化为职工听得懂、学得会、用得上的“安全护身符”“效率工具箱”，培养出一支业务精湛、管理过硬的高素质，基层管理队伍。

为确保安全培训有质量，该矿进一步构建“学考用”闭环管理体系。季度末根据培训内容组织闭卷考试，精准检验参训人员理论知识掌握程度，考核结果直接与个人安全绩效工资挂钩，以刚性约束倒逼全员主动学习、学深悟透，切实将培训成果转化为保障安全生产的实际能力。

“安全大讲堂”活动开展以来成效显著。安全管理人员“三违”查处准确率较此前显著提升，井下隐患整改率持续提高，矿井安全生产形势持续稳定向好。”该矿安监部部长杨晓勇说道。

“老经验”变成“活教材”

“听截齿割煤的声音，脆生生的就是纯煤，闷响就得小心夹矸，这时候要把滚筒降两公分，慢慢啃才稳当。”在820综采工作面，52岁的陕煤集团首席技师张勇弯着腰，手把手带着徒弟辨别设备声响、判断煤层情况，几句朴实的叮嘱，都是扎根矿山30年攒下的“看家本领”。

传承的不仅仅是手艺，更是一号煤矿高质量发展的底气。为了培养“手上有老茧，心中有算法”的复合型青年人才，该矿完善师徒传艺制度，挑选出经验丰富技术全面的“名师”，以“手把手”的操作传授故障排查“独门诀窍”，把多年积累的实操经验转化为同事们听得懂、用得上的“技能干货”，助力更多青年从“职场新人”蜕变为“技术尖兵”。

为让年轻人尽快“上道”，让成长有迹可循、培养精准发力，该矿为每位青年职工建立“一人一档”成长档案，实行月度思想动态跟踪、季度能力评估、年度综合考评，动态描摹成长路径，精准绘制人才成长曲线，真正实现“培养有方向、进步有痕迹、发展有支撑”，持续引导青年职工深耕智能开采、透明地质、5G井下应用、智能掘进等前沿领域，新一代的“技能大师”“技术能手”“创新明星”，成为推动智能技术与煤矿生产场景深度融合的专业解码器、攻坚主力军。

“小阵地”演绎“大舞台”

暮春时节，黄陵地区晚上有着淡淡的凉意。已经晚上9点了，窗外静谧清冷，但在焦飞创新工作室，10多名技术骨干还在讨论着1016进风顺槽如何顺利通过地质异常带实施方案，静静的楼道被浑

厚的声音灌满。

围绕生产上的难点和关键技术点，该矿从队伍素质提升、技术难题攻坚、创新成果转化三个维度发力，大力推进“五小”创新和“三小一练”素质提升等活动。通过强人才培训、破技术难题、抓科技前沿，把创新动力落实到岗位工作中，掀起了全员创新热潮。广大职工积极开展技术交流和课题攻关探讨活动，在生产中遇到的“瓶颈”问题，归纳提炼出行之有效的“绝活”“妙招”“偏方”。

“在634‘5G+透明地质’智能化综采工作面设备安装调试的过程中，遇到了很多棘手问题，很久都没攻下，后来在工作室组建了专项攻坚队，通过设故障、摆难题、反复推演和优化改造，有效地解决了5G网络与工作面设备融合的问题。”谈起创新，一号煤矿机电部部长宋焘感慨颇深。

自2018年以来，依托创新工作室这一“家门口”成长阵地，该矿井累计完成各类创新成果2200余项，破解行业及井下生产技术难题200余个，国家专利授权及受理超100项。一大批接地气、实用性强、效益突出的创新成果落地应用、赋能生产，既破解了现场难题、节约了生产成本，又淬炼了人才队伍、厚植了创新氛围，持续为一号煤矿安全智能、绿色高效、高质量发展注入源源不断的人才活力与创新动能。

春风徐来 文明花开

——黄陵矿业二号煤矿涵养“精神动能”助力高效发展

通讯员 赵鹏

漫步二号煤矿矿区，人目皆是生机盎然的景致，葱郁绿意早已绘就这座矿山最鲜明的底色。道路两侧，樱花缀满枝头，微风轻拂，花叶翩跹摇曳，缕缕清香沁人心脾……

近年来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿始终将精神文明创建工作与矿井安全生产、经营管理等中心工作深度融合、同频推进，不断提升矿区文化品位，厚植文明内涵底蕴，做实做细创建成效，让文明之花在矿山沃土上绚烂绽放，为矿井安全高效、绿色和谐发展注入源源不断的精神动能。

党建引领强根基 筑牢文明建设“压舱石”

思想是行动的先导，方向明，方能思路清。

二号煤矿把思想政治建设摆在文明创建首位，发挥党建引领作用，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，该矿以“党建+文明创建”推动形成党建工作与精神文明创建互融共促的良好局面。

通过第一议题、理论学习中心组、“三会一课”等形式，推动党的创新理论入脑入心，常态化开展党风

廉政教育，推进廉洁文化建设，打造廉政文化阵地，筑牢党员干部廉洁自律思想防线，营造风清气正、崇德向善的政治生态，为精神文明建设奠定坚实政治基础与思想保障。同时，扎实推进党支部标准化、规范化建设，打造特色党建品牌，推动党建与文明创建同频共振、互融共促。

开展“四德”教育、道德讲堂7期，制作主题文化墙、宣传牌板60余块，依托传统节日开展主题活动25次……近年来，该矿持续深耕文化浸润，以社会主义核心价值观为引领，常态化举办篮球、乒乓球等赛事40余场，极大地丰富职工精神文化生活，通过选树先进典型，先后涌现全国道德模范1人、行业技能大师8人、集团级以上劳模15人，营造比学赶超、崇德向善浓厚氛围。

实干兴矿提质效 厚植文明发展“硬支撑”

二号煤矿以高质量发展检验文明创建实效，统筹安全、智能、绿色协同发展，夯实文明根基，同时深耕文化建设，践行责任担当，让文明理念融入发展各环节。

坚守安全红线不动摇，始终筑牢“安全第一”思想，持续完善安全

生产标准化体系，从严落细落实干部走动式管理、矿领导带班入井制度，狠抓现场安全管控，以严实作风守护矿井安全生产长治久安。深耕智慧矿山建设，全面推进数字化、智能化升级改造，推动生产要素全域感知、高效协同、精准管控，实现从“系统智能化”向“智能系统化”的能级跨越。

该矿坚定践行绿色低碳发展理念，积极探索生态优先、集约高效的矿山发展新路径。投用全国首套矸石制浆充填系统，年处置矸石20万吨、节约资金400余万元；建成低浓度瓦斯发电项目，年发电量4570万千瓦时、减排二氧化碳26万吨，以科技创新驱动生态效益与经济效益同频共振、互促共进。

此外，推动文明创建与岗位建功深度融合，开展技能比武、岗位练兵、创新创效等活动，引导职工立足岗位、实干担当，把文明素养转化为干事创业的实际行动，为企业高质量发展提供坚实保障。

民生为本暖人心 擦亮文明幸福“金名片”

近年来，二号煤矿坚守以职工为中心发展理念，把解决职工急难

愁盼作为创建出发点和落脚点，用心用情办好民生实事，让文明成果惠及每一位职工，凝聚起干事创业的强大合力。

聚焦职工生活需求，持续推进民生工程，升级两堂一舍与办公环境，建成健身房、图书馆、新能源充电桩等设施，深化“我为群众办实事”实践活动，切实解决职工就餐、住宿、出行、健身等难题100余项；常态化开展大病救助、金秋助学、节日慰问，发放救助资金37万元，惠及职工70人次，持续提升职工幸福感、获得感、归属感。

践行责任担当，打造“红萍志愿服务队”特色品牌，汇聚192名志愿者力量，开展敬老助学、爱心送考等志愿服务。深化企地共建，与黄陵县双龙镇官庄村文明实践结对共建，对口帮扶店头镇建庄村，带动村民增收，助力乡村振兴，展现国企形象。

如今的二号煤矿，文明之风浸润矿山每一个角落，文明之花结出累累硕果。今后工作中，该矿将以培育和践行社会主义核心价值观为主线，守正创新、精耕细作，持续推动精神文明建设与安全生产、经营管理、改革发展深度融合，全力谱写高质量发展的崭新篇章。

深耕“责任田” 密织“安全网”

——黄陵矿业煤矸石发电公司抓实抓细安全管理工作

通讯员 吴俊刚 周峰

今年以来，黄陵矿业煤矸石发电公司紧扣高质量发展目标，深入贯彻落实“安全生产治本攻坚三年行动”各项部署要求，以“如履薄冰”的危机感和“时时放心不下”的责任感，抓实抓细安全管理工作，推动公司发展稳步前行、提质增效。

制度约束“硬起来”，划好红线明职责

制度是安全生产的基石。该公司严格安全生产标准化建设，压实各环节安全责任，持续提升本质安全水平。

“只有紧跟新标准，不断查漏补缺，制度才能真管用、不落伍。”该公司安全管理部刘毅勇说。

对标《电力行业电力重大事故隐患判定标准及治理监督管理规定》《GB35181-2025重大火灾隐患排查治理规则》等最新国家、行业标准规范和安全生产典型案例，该公司对现有安全管理制度进行全面梳理，修订完善《安健环风险识别与评价管理标准》《安全生产责任制管理标准》等6项制度，进一步厘清各层级职责边界，细化风险管控与隐患排查治理，确保安全管理有章可循、有据可依。

逐级签订《安全生产目标责任书》，将安全指标分解到车间、班组和岗位，明确各岗位的安全职责和工作标准，形成“人人有责、人人知责、人人履责”的责任闭环。同时，将安全履责情况纳入月度绩效考核与年度评优，做到“照单履责、失职追责”，真正让制度约束“硬起来”。

宣传引导“活起来”，入脑入心转观念

该公司坚持把宣传教育作为安全管理的基础性工作，创新形式、丰富载体，让安全理念入脑入心，实现从“要我安全”到“我要安全”的深刻转变。

充分利用厂区原有宣传栏，设置安全生产法律法规、行业标准解读、典型违法案例等专题版块，在潜移默化中强化全员遵章守纪、按规操作的思想自觉。在厂区主干道、各生产区域醒目位置，增设安全标语、风险警示牌、操作要点提示牌、逃生路线图等，让员工“行有指引、做有遵循”，以可视化手段推动标准化管理入脑入心。同时，在厂区各处电子屏，滚动播放安全警示片、作业规范演示等内容，结合重要时段、特殊作业节点推送安全提示，形成“动静结合、多点联动”的全天候安全宣教格局。

“公司要求我们在操作前对照操作规范和风险指示牌查漏补缺，确认无误后才能开始作业，既能防范人为疏漏，也能提前消灭事故隐患。”该公司运行值长张利国介绍道。

此外，该公司积极引导各车间、班组利用班前班后会、安全办公会、作业安全交底等契机，组织开展事故案例学习、安全“小讲堂”等活动，让职工轮流讲案例、谈体会、辨风险，提升安全宣教实效，切实筑牢基层一线安全防线。

行动落实“实起来”，分级排查除隐患

该公司坚持“隐患就是事故”的理念，将风险管控关口前移至生产一线、作业现场，坚决遏制各类事故发生。

严格“两票”管理，规范作业票证的审批、签发、许可、终结程序以及安全防护措施执行，确保作业全过程可追溯、可管控。落实领导干部值班值守、走动管理制度以及巡回检查、安全巡查、作业监护等管控措施，构建“横向到边、纵向到底”的现场监管体系，做到重点区域全覆盖、关键环节全盯防、作业行为全监护，确保风险早发现、隐患快处置、责任真落地。

同时，扎实开展隐患排查治理行动，组织开展公司级联合检查18次，车间、班组级自查120余次，累计排查各类隐患469项。对排查出的问题实行清单化、闭环式管理，明确整改责任人、措施、时限，争取做到“发现一处、整改一处、销号一处”。持续开展隐患分析复盘和“三违”人员再教育，对重复性、典型性问题进行溯源分析，推动从“治标”向“治本”转变，不断提升风险防控能力，夯实公司高质量发展安全根基。

智能装备再升级 高效高产添“智力”

黄陵矿业双龙煤业破解综采工作面搬迁到面难题

本报讯（通讯员 穆海宏 林家荣）自矿井无轨化改造升级以来，黄陵矿业双龙煤业综采工作面搬家回撤大型设备一直是生产的“大难题”，因为缺少专业装备和技术，每次搬迁都需要依靠其他单位支援帮助，工期时间长，工作强度大。而近年来，随着矿井资源条件变化，综采工作面呈现“短频快”的特点，搬家次数明显增多，外部支援力量日趋紧张，设备运输时效难以满足正常生产接续需求。

为打破这一瓶颈，该矿立足实际，结合矿井生产情况与厂家多次沟通，坚持以智能化为标准，力求在达到装备搬迁自主完成目标的同时，进一步提升矿井的智能化水平，最终选择对装备进行升级，引进具有行业领先水平的支架搬运车，顺利破解综采工作面搬迁到面的难题。

据了解，本次引进的WCJ40Y(A)支架搬运车为目前在行业具有领先水平铲板式支架搬运车，主要用于煤矿井下综采工作面液压支架的整体搬运及搬家倒面作业，可快速安全精准装卸支架，配备有无极变速、液压双向转向等技术，驾驶操纵灵活，最大牵引力达240KN，额定载重量40t，能够有效适应井下巷道作业环境，具备马力大、功能全、故障率低等智能化特点，可完全满足井下大型设备整体搬运、快速迁移的需求，投入使用后，将大幅缩短液压支架等大型设备的搬迁运输时间，降低职工劳动强度，为矿井高效生产接续提供有力智能化装备支撑。

目前，该支架搬运车已经顺利到矿，在厂家工作人员与该矿技术人员紧锣密鼓的共同努力下，已经顺利完成组装调试。并经过层层筛选，抽调三名具有丰富矿山车辆驾驶经验的青年职工进行“理论+实操”手把手培训，预计近期将正式投入井下作业，在矿井安全生产和高效接续中发挥重要作用，为全面提升搬家倒面作业效率、保障采掘平稳有序接续注入了强大的“智慧动能”。

清风护“薪” 监督暖心

——黄陵矿业机电公司开展党风廉政建设的专项检查

通讯员 刘程

春风拂面，正气充盈。连日来，黄陵矿业机电公司纪委把守护职工“钱袋子”作为正风肃纪的重要抓手，联合人力资源部组建专项检查小组，深入基层一线车间、班组，开展职工群众身边不正之风暨党风廉政建设的专项检查。

“咱们单位工资表每月都公示吗？绩效打分会不会及时跟大家说？”在水厂会议室，检查人员一边翻看工资分配台账、考勤记录、绩效明细表，一边和一线职工唠起家常。

没有“走过场”的形式，不搞“隔着窗”的监督，检查组沉到现场，聊到职工、查到细节，用实打实的行动把监督做到职工心坎上。没有生硬的提问，只有接地气的交流，职工们放下顾虑，把心里的想法和实际情

况一一说出来。

为了更全面掌握实情，检查组还面向全体职工发放匿名问卷调查，从工资公示、会议参与、考勤真实性、现金罚款等细节入手，把职工最关心、最直接、最现实的利益问题摸得清清楚楚、查得明明白白。

此次检查聚焦职工工资领域专项检查、年度党风廉政建设规划、“一岗双责”履职等7项重点内容，逐单位、逐环节、逐资料细致核查。检查时发现，部分基层单位存在未及更新当月工资分配方案与工资表、班组长未及及时通报绩效考核打分等问题，这些看似“小事”的细节，直接关系到职工切身利益，也暗藏廉政风险。

针对检查发现的问题，该公司纪委实行分类处置、精准督办。对多数单位存在的共性问题，现场开具明察暗访记录单，明确整改要求；对问题较为突出、廉政风险偏高的个别单位，专项下发监督提醒函，压实主体责任，限定15天整改期限。

“整改不能敷衍了事，要让职工真切地看到变化、感受到公平。”该公司监察室主任侯乐熙说。

如今走进各基层厂、办公区域，厂务公开栏里工资分配方案、工资表整齐公示，路过的职工驻足查看，纷纷点头：“现在能及时更新公示工资分配情况，心里踏实多了！”每天清晨的班前会上，班组长都会准时通报前一天职工绩效打分情

况，“昨天的绩效打分情况已通报，有疑问随时提。”直白的通报、透明的数据，让职工心里更亮堂。

“以前总觉得廉政监督离我们很远，现在才知道，纪委查的都是咱们身边的事，护的都是咱们的切身利益。”来自水厂的一线职工张鹏感慨道。

职工身边无小事，一枝一叶总关情。黄陵矿业机电公司纪委将持续紧盯职工群众身边的不正之风和腐败问题，把工资分配、厂务公开、绩效考核等重点事项作为日常监督重点，常态化开展一线查访、靶向纠治，以“小切口”监督推动基层治理“大提升”，让清风正气充盈基层，切实守护好职工的合法权益，为公司高质量发展筑牢坚实的作风保障。