



让文明之花在百里矿山绚烂绽放

通讯员 倪小红

文明，是一个企业最美的底色，赋予发展生生不息的力量。近年来，黄陵矿业一号煤矿高度重视精神文明建设，大力培育和践行社会主义核心价值观，扎实开展群众性精神文明创建活动，以文明建设赋能环境提质、人文塑形、治理增效、民生改善，矿山整体面貌持续焕新，谱写了文明润矿、实干兴矿、惠民暖矿的新篇章。

党建引领，共赴文明之约

党建强则风气正，党建兴则文明盛。党建是文明创建的红色“引擎”，是引领、推进文明创建的重要保障。一号煤矿党委坚持以党建为统领，把精神文明建设工作纳入年度重点工作计划，坚持“党建带创建、创建促党建”的工作思路，以高质量党建激活企业发展内生动力，实现党建工作与文明创建双向赋能、质量双升，为矿井高质量发展蓄力赋能。

该矿推动文明创建深度融入安全生产、经营管理全流程，坚持与中心工作同部署、同落实、同考核，推动党建与精神文明建设互融共促、同频共振。矿领导班子以身作则、以上率下，找准业务工作与文明创建的结合点、发力点，优化创建举措、细化责任分工、严格督导考核，搭建起一级抓一级、层层抓落实、全员共参与的常态化、制度化创建体系。各基层党组织立足岗位职责，将文明创建融入日常、抓在经常、落在实处，为矿井高质量发展注入充沛的精神动能。

思想铸魂，方能行稳致远。该矿充分发挥党建引领作用，依托党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体，常态化组织重温入党誓词、追寻红色足迹、诵读红色经典等活动，传承红色基因、赓

续精神血脉。充分挖掘利用周边红色教育资源，分批组织党员干部接受理想信念教育，补足精神之钙、筑牢信仰之基，厚植家国情怀与矿山情怀。

聚焦主业，凝聚文明之力

文明根植生产，生产涵养文明。文明创建是凝聚人心的“向心力”，更是矿井发展的“生产力”。一号煤矿坚守文明创建初心使命，坚持把文明实践与安全生产、智能建设、绿色发展深度融合，不断推进精神文明建设工作向纵深发展。

安全是最大的民生，也是文明创建的底线。该矿严格落实“三管三必须”安全管理责任，全面推行AI+NOSA智能风险管控体系，通过人防、机防加智防，不断推动安全关口前移，切断了事故发生的因果链，提升了安全监管能力，确保矿区安全平稳发展。

智能采掘、智能巡检、智能洗选……现如今，智能化系统就像一张大网，延伸到井上下的每一个角落。一号煤矿加大科技创新投入力度，瞄准生产重点难点进行攻坚；全面推进“人才强企”人才培养模式，加速构建高层次人才队伍，为矿井智能化建设提供坚实智力支撑。

春夏之际，矿区里花香四溢、绿树成荫。该矿坚持推动生态文明和企业发展协同并进，大力实施厂区绿化工程，建成井上下水处理站、煤泥水循环系统等环保设施，建成瓦斯发电厂，累计发电超2.6亿度，实现安全、环保、经济效益多赢；投入9000余万元综合治理矸石山，绿化面积达13.4万平方米，昔日“黑山头”成了“天然氧吧”，成为全省环境治理亮点工程，矿并先后荣获中国最美矿山、国家级绿色矿山、全国绿色矿山学习观摩基地。

固本培元，厚植文明之根

坚守怎样的品质精神，才能凝聚起众志成城、矢志前行的强大合力？一号煤矿以亲身实践给出了答案——文明。近年来，该矿不断丰富文明单位创建内涵，扎实开展贴近工作、贴近实际、贴近职工的各项活动，持续释放精神文明建设正能量，让文明新风浸润矿山每一个角落。

“以文化人，以文育人”是文明创建凝心聚力的精神枢纽，一号煤矿坚持以陕煤集团“奋进者文化”为引领，扎实推进文化活动，开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”教育，举办“道德讲堂”“班组讲堂”“职工微课堂”等，常态化开展文明礼仪宣传，引导职工懂礼貌、知礼仪、守秩序；组建志愿者服务队，常态化开展学雷锋志愿服务活动，参与养老扶幼助残、防灾减灾、应急救援、环境保护、医疗健康、文化传承等社会公益活动，切实以实际行动践行奉献、友爱、互助、进步的志愿精神。矿并先后涌现出省国资委系统“四德”先进个人曹超、“全国煤炭行业学雷锋志愿服务最美志愿者”刘文升等一批先进人物，他们如种子般播撒真善美，扎根矿山、示范引领，带动全体职工见贤思齐、崇德向善、争先进位。

幸福有温度，精神世界也要更加充盈饱满。一号煤矿成立职工科协，让矿区文学爱好者有了文化聚集地和精神家园，出版发行了建矿以来第一部职工文学作品集《墨韵》，王新尹荣获“全国煤炭系统文化艺术先进工作者”称号。

情系职工，传扬文明之风

文明是企业的内在气质，更是职工幸福的温暖底色。在推进精神文明建设中，一号煤矿始终保持着

“答卷人”的定位，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到职工心坎上，将“幸福故事”写进职工心里。

该矿建成职工书屋、健身房、篮球场等活动场所，配齐各类文体器材设施。聚焦职业健康防护，推广应用尘源自动跟踪装置，升级完善自动喷雾控制系统，新增智能喷雾降尘装置130套，攻关应用掘进工作面风流动态调控净化技术，全方位改善井下作业环境，守护职工职业健康。健全帮扶救助机制，成立红白理事会倡树文明新风，常态化开展困难慰问、紧急救助、金秋助学等暖心行动。

丰富文化生活，凝聚奋进共识。该矿开展“消暑纳凉 瓜分快乐 露天观影”趣味消暑活动，举办“立足岗位 建功一矿”劳动竞赛、“中国梦·劳动美”摄影作品展、读书分享会、健康健身跑等特色活动，扎实推进“体管理年”健康行动，营造出“快乐生活 幸福工作”的浓厚氛围。近两年来，累计为40名困难职工发放帮扶资金9万元，为210名女职工投保特病保险，为77名职工子女发放助学金22万元，解决142人次子女入学难题，职工获得感、幸福感、安全感持续攀升。

发展不忘民生，自强不忘富民，一号煤矿积极助力乡村振兴，选派“第一书记”进驻潮塔村，先后改造村容村貌、发展新型农业、建纯净水厂、推广稻渔综合种养、发展“稻渔+文旅”模式，推动村民人均年收入突破3万元，让村民的日子越过越红火。

千帆竞发创文明，万众一心续华章。在这片充满创新与希望的热土上，一号煤矿将始终坚守文明创建初心，紧跟时代步伐，锚定发展方向，持之以恒深耕精神文明建设，聚力打造信仰坚定、崇德向善、文化厚重、治理有序、职工满意的现代化文明新矿山，让文明之花在百里矿山绚烂绽放、生生不息！

黄陵矿业2×1000MW发电项目建设迎来新突破 1号机组汽轮机扣缸一次成功

本报讯（通讯员 苏帅 张乙博）5月10日，黄陵矿业2×1000MW发电项目建设迎来新突破，1号机组汽轮机扣缸作业一次圆满成功，各项安装精度、密封间隙、水平扬度等实测数据全部符合设计规范要求。

汽轮机扣缸是汽机本体安装最核心、最关键的里程碑节点，作为百万机组安装的核心精密工序，具有流程长、精度要求严、协同配合度高的特点，作业需从内部清理、部件复核、试扣模拟到吊装就位、找正密封、螺栓热紧连续完成，其施工质量直接关系到机组长期安全稳定运行。

为确保扣缸作业一次成功，黄陵矿业沮源发电公司联合施工、监理及设备厂家组建专项小组，全流程抓实质量管控。扣缸前，编制专项施工方案与安全技术措施，开展全员技术交底与实操演练，对缸体进行空气吹扫、内窥镜检查等全方位清理，逐踪逐孔排查确保缸内洁净无杂物。此外，依次完成轴瓦就位、隔板拼装、汽封间隙复测、转子精准定位等前置工序，反复复核汽缸水平、转子扬度、消消间隙、通流间隙等关键参数，所有数据全部复核签证。对起重设备、吊具及器具进行全面校验，实行作业区域封闭管理并落实专人监护。

扣缸过程中，各岗位人员紧密配合、有序作业，起重人员精准操控行车完成上缸翻身、试吊与移位，技术人员实时监测四角高差与中分面平行度并动态微调，监理与厂家技术人员全程旁站监督，落缸后严格按照对称顺序实施螺栓预紧与热紧，确保汽缸中分面贴合严密、受力均匀。本次扣缸作业严格遵循操作规范，全过程无返工、无超标，安全、质量、工艺全面受控，圆满完成既定施工任务。

此次1号机组汽轮机扣缸一次成功，为后续轴系精找、管道对接、设备安装及分部试运等工作铺平了道路。接下来，公司将锚定“双机双投”建设目标，严守安全底线，严把质量关口，加快推进2×1000MW发电项目早建成、早投产。

“红色引擎”赋能矿山发展

本报讯（通讯员 杨小虎）今年以来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿党委全力打造“四强”党支部，不断提升基层党组织的政治能力和组织能力，成为团结职工、教育党员、攻坚克难的坚强堡垒。

据了解，该矿将党建工作与生产经营同部署、同考核、同落实，发挥“头雁效应”。基层党支部书记每月深入井下工作面带班跟班，及时解决实际问题；通过开展规范系统的党务工作培训，全力打造政治强、能力强、作风强的党务队伍，推动支部班子高效履职，为党建工作高质量开展提供有力支撑。

该矿坚持理论学习和实践运用相结合，充分发挥党支部的政治引领作用，多措并举强化党员理论武装。结合生产岗位特点，通过“三会一课”、主题党日、微党课等形式，组织党员深入学习相关理论。创新建立“主题讲解+深度讨论+心得分享”模式，围绕安全生产等贴近实际的专题开展活动6次，邀请一线党员分享学习感悟和岗位经验，切实提升党员理论素养和履职能力。

同时，该矿持续推进党支部标准化规范化建设，制定标准化建设细则，明确具体要求。健全党员教育管理体系，一方面严格党员考勤、岗位履职监督；另一方面建立党员关怀机制，走访慰问困难党员，推动党员主动担当作为。

该矿将扎实推进各项党建工作，全面提升党支部组织力、战斗力、凝聚力，让每位党员在落实决策部署、完成急难险重任务中勇当先锋，以高质量党建引领矿井高质量发展。

绿色为笔，擘画发展新图景

通讯员 穆海宏

五月初，走进双龙煤业，百米井下极薄煤层生产现场干净卫生，空气清新，生产井然有序，矿区大门外，沮水清澈，河道水草茵茵，两岸生机盎然。生态农业苑中，春花已谢，桃树、樱桃树等长势喜人，小小果子挂满枝头，煤在绿中采、人在画中游的一幅生态画卷徐徐呈现。

绿色是高质量发展的底色。近年来，该矿在攻克极薄煤层智能化开采过程中，始终坚持绿色开采，结合矿井井田资源实际精准施策，联合多家机构研制成功陕煤首套极薄煤层智能化综采系统并成功应用，该成套装备不仅能够顺利实现极薄煤层自动化割煤，还具有强大的喷雾降尘功能，作业时可以将粉尘降到最低，整个工作面几乎感受不到粉尘的存在。此外，在装备上配套扁平4G漏缆技术，提高信号传输精度和效率，只需要在地面调度室控制台前轻触按下按钮，便可同步启动装备精准割煤，使整个采煤过程达到无尘、少人的绿色开采标准。

在掘进生产过程中，该矿研发应用拱形迈步支架、惯性导航和泡沫除尘技术，不仅提高了掘进效率，掘进工作面的生产环境也发生了很大变化，达到精准、高效、低尘的目标，切实将“绿色”延伸到生产最前沿，实现企业增益，职工受益的绿色目标。

水为绿之源。该矿位于具有陕西绿肺之称的子午岭深处，井田范围内水资源丰富，最大河流沮河如一条绿丝带一样紧紧拥抱着护着矿山。近年来，该矿积极作为，先后五次对污水处理厂进行升级改造，水处理能力达到每日2000立方米，水质排放达到地表水Ⅲ类要求，建成生产用水自主循环系统，处理过的生产用水被再次应用到井下生产降尘、喷雾以及地面日常绿化维护，基本达到废水处理不外排。同时，对流经矿区的沮河河段进行彻底改造，修筑河岸护堤500余米，拓宽河道，降低河水流速，平整北侧河岸，种植柏树等景观绿植1000余株，让原先野草萋萋的河岸成为一道河边生态风景线，为矿井的高质量发展注入了源源不断的“生态动力”。

山为绿之根。让青山更青，绿水更清是该矿在高质量发展过程中所肩负的绿色使命，为此，该矿对矿区地面绿化板块进行科学规划，划分出大小各类花园共13个，将一号矸石山打造成了生态农业苑，种植水蜜桃、樱桃、山楂等各色绿色植物。对占地面积约25亩的二号矸石山进行生态治理，对矸石山进行分层深埋处理，修建护坡，规划园区，先后种植松柏等各类绿植1.6万余棵，让昔日乱石荒草遍地的矸石山披上了四季常青的“绿衣裳”，顺利通过国家3A级旅游风景区评审，两座蔬菜大棚每年生产经济价值40余万元，不仅使整个矿区一年四季绿色相伴，还真正从绿色发展上实现了“绿色效益”，擘画出一幅绿色、高效、智能的绿色发展新图景。

跑在汛期前面

——黄陵矿业煤矸石发电公司全力打好雨季“三防”主动仗

通讯员 田京龙

四月份以来，黄陵矿业煤矸石发电公司牢固树立“防大汛、抢大险、救大灾”的意识，坚持早部署、细排查、严防范，全力以赴打好雨季“三防”主动仗，筑牢电力安全稳定生产的“坚实堤坝”。

统筹谋划，下好部署“先手棋”

“雨季‘三防’是今后两个季度安全生产的头等大事，我们必须跑在汛期前面。”按照这一要求，该公司迅速行动，结合以往防汛经验，全面启动雨季“三防”各项工作。

制定下发《2026年雨季三防工作安排》《雨季三防灾害应急预案》，成立以党政负责人为组长的雨季“三防”工作领导小组，构建起主要领导全面负责、分管领导具体负责、有关部门分工负责、广大职工共同参与的工作组织体系。明确各部门

汛情监测分析、隐患排查治理、物资储备检查等八个方面的管理职责与主要任务，为安全度汛打下坚实的组织基础。

此外，积极开展宣传与培训工作，将雨季“三防”知识融入班组日常培训和每日一题，同时借助视频宣传、应急演练、案例学习等多种方式，全面提升全员风险防范意识和应急处置能力。

深查严改，织密安全“防护网”

排查整改有力度，各项措施才能真正落地见效。该公司坚持“横向到边、纵向到底”的原则，密织公司、车间、班组“三级”排查网络。

利用每周安全生产大检查、各区域专项安全检查以及日常巡回检查，对厂区低洼地带、排水系统、电缆沟道、泵房等重点部位进行全覆

盖、高频次排查。对发现的隐患实行提级管控，坚持智慧电厂平台与纸质台账同步登记，确保隐患登记无遗漏、整改责任落到人、流程管控全闭环。同时，重点检查各区域防汛物资完好情况，补充更换老化、破损物资，确保沙袋无破损、潜水泵试转正常、应急照明电量充足，做到关键时刻拿得出、用得上。

截至目前，该公司已累计开展各类检查10余次，排查整改隐患20余处，清理排水沟800余米，实现了防汛备汛工作闭环管控、总体风险在控可控。

迅速联动，守好度汛“压舱石”

“延安市气象台发布雷雨大风黄色预警信号，未来6小时内可能出现雷雨大风天气，各专业注意防范，加强巡检，提前做好相关设备联

锁试验。”5月6日，该公司运行二值值长张利军在收到预警信息后，第一时间向各岗位进行情况通报。

雷雨、大风等恶劣天气是造成设备跳闸、绝缘闪络或保护误动的主要诱因。该公司严格执行领导干部值班值守制度，密切关注天气状况，指定专人负责接收和发布气象预警信息，确保雷电、大风、短时强降雨等预警第一时间传达到位。要求各部室、车间闻“汛”而动，组织人员在极端天气发生前再次进行设备联锁试验、排水设施检查等关键措施确认，最大限度降低恶劣天气对机组安全稳定运行的影响。同时，100余名雨季“三防”抢险队员严阵以待，确保一旦出现险情，人员、物资、设备能同步响应、迅速到位、相互协作，形成高效的抢险救援合力，全力保障机组安全度汛。

创新金点子，结出提质增效“金果子”

通讯员 张辉 赵洁

万向省力六角扳手、专用倒角刀架、高压胶管接头压装机构、风门加工工件套套……在黄陵矿业机电公司各个岗位上，职工结合岗位实际，针对生产中遇到的痛点问题，发挥创新潜力，最终成为解决生产效率低下、优化落后工艺的替代利器，在实际生产中发挥着不可替代的作用。像这样能解决生产难题，提高作业效率的职工创新发明在机电公司数不胜数。

近年来，黄陵矿业机电公司深入践行“四种经营理念”，坚持“创新赋能生产、匠心铸就品质”理念，将职工创新作为企业高质量发展的重要引擎，多措并举搭建创新平台，完善激励机制，激发职工创新潜力。该公司建立了“季度评比、年度

汇总、常态推进”的创新工作机制，每季度定期开展“五小”创新成果评比，组建由技术骨干、管理人员组成的评审小组，从实用性、创新性、经济性三个方面进行打分，确保评比公平公正。

该公司除定期组织创新成果分享会外，还设立了“技能大师工作室”和“党员创新工作室”职工创新平台，工作室配备了专业教学设施和技术资料，定期邀请行业专家、技术骨干开展“技术沙龙”活动，帮助职工解决创新过程中遇到的技术难题；建立创新交流群，方便职工随时分享创新思路和心得，推动创新成果相互借鉴、快速推广。

除了搭建职工创新平台，该公司还加大职工创新奖励力度，实行

“物质奖励+精神激励+成长赋能”三位一体模式，对获奖职工不仅发放现金奖励，还将创新成果以职工姓名命名，并纳入职工绩效考核和职称评定加分项，对表现突出的创新能手授予“岗位创新标兵”“技术能手”等荣誉称号，通过选树先进典型，号召人人向先进学习，让“人人想创新、人人能创新、人人善创新”的氛围在车间蔚然成风，营造崇尚创新、尊重人才的浓厚氛围。

为持续激发职工创新潜能，机电公司不断丰富创新举措，细化具体做法，全方位为职工创新保驾护航。

在职工素养能力提升方面，该公司定期开展创新技能培训、机械设计实操培训等，邀请车间技术大拿授课，组织职工赴先进企业学习

交流，提升职工的创新思维和实操能力，每年开展各类创新培训不少于8场，覆盖职工200余人次。此外，推行“创新提案直通车”制度，职工可随时提交创新建议和想法，安排车间技术员对接跟进，对有价值的提案全程跟踪指导，协助推进试验落地，让职工的每一个创新点子都能得到重视与落实，实现个人成长与企业发展的同频共振。

据统计，黄陵矿业机电公司2025年职工“五小”创新成果累计达50余项，其中20余项成功转化落地，全年创新创效超300万元。这些成果涵盖生产加工、设备改造、工艺优化等领域，既提升了效率、降低了劳动强度，又节约了成本，破解了技术瓶颈，为企业高质量发展注入强劲动能。