



# 凭本事吃饭 靠技能出彩

## ——黄陵矿业一号煤矿“新八级工”制度激活矿工成长新动能

通讯员 李小艳

长久以来,外界对煤矿工人的认知,停留在“卖力气、熬年头”的刻板印象里。很多矿工心里憋屈:肯吃苦、手艺精,却卡在学历、工龄、资历三道坎上。干得再多、再好,依旧是普通工人。没前途、没盼头,是过去很多技工的真实处境。

如今,在陕煤黄陵矿业公司一号煤矿,这样的局面被改写。“新八级工”制度落地生根,为一线工人打通了一条凭技能立身、靠实干出彩的成长快车道。

从学徒工到首席技师,八级晋升通道清晰透明,不靠文凭镀金,不靠年头站位,不靠资历排队,晋级标准就是技能硬不硬、贡献大不大。让想干的有舞台,技高的有待遇,实干的有奔头。

### 凭技涨薪,实干换来体面

生产一线,不少老矿工手上的绝活远超新人,井下的经验胜过书本。就因为文凭不高,升职轮不上,涨薪靠不上。“大锅饭”消磨了干劲,老规矩困住了能人。

“新八级工”制度最暖心、最实在的改变,就是换掉了评价工人的“旧标尺”。学历门槛被打破,技术成了硬通货,工作实绩才是硬底气。

在一号煤矿,手艺值钱了,实干吃香了。

综采一队电工焦飞,技校毕业,没有名校学历加持,他靠着日复一日的井下钻研、千万次的实操打磨,练就一身机电运维绝活。凭手艺闯出路,靠实力拿荣誉。焦飞三次斩获全国煤炭行业技能大赛一等奖,先后获评“三秦工匠”“陕西省技术能手”,成为矿区青年技工的标杆。

荣誉不是虚名,实惠落在实处。焦飞每月享受1800元首席技师津贴,薪酬对标副科级干部。矿上还建成以他名字命名的创新工作室,让一线

工匠有招牌、有地位、有尊严。身边人的成长,摸得着的实惠,最能鼓舞人心。焦飞的徒弟赵岩,跟着师傅苦练技能,一举拿下行业技能大赛三等奖,快速成长为矿区“95后”技术新秀。

风气焕然一新。曾经混日子、熬退休的心态没了,学技术、比本领、拼实干,成了最浓厚的新风尚。企业政策的倾斜,更为工人兜底撑腰。矿上打破平均主义薪酬模式,把收入、晋升与能力、贡献挂钩。即便是煤炭市场行情承压,一线工人薪资依旧逆势上涨5.21%。

矿上出台硬核制度:工人拿下省级以上荣誉,斩获行业级技能竞赛一等奖,即可享受副科级薪酬。一线工人不用再羡慕管理岗,扎根井下、深耕技术,一样能加薪、能晋级、能体面立足。

“工人不怕干活累,就怕干了白干、学了白学。现在凭本事挣钱,我们干活心里敞亮、浑身有劲。”特级技师张勇的一番话,道出了一线工人的心声。

### 以练强能,淬炼硬核精兵

煤矿有句老话:出炭不出炭,关键看机电。机电设备的稳定运行,是矿井安全生产的核心保障。电工队伍的技术水平,关乎生产效率与安全底线。

过去,矿区普通操作工不缺,可精通智能化设备、能啃疑难故障的高精尖人才稀缺。先进设备“玩不转”、突发故障“修不快”,拖住了生产效率。培养机电人才,成为矿并转型升级的迫切需求!

该矿摒弃形式化、走过场的培训模式,把课堂搬到井下、把实训落在岗位。推行小班化教学,专攻设备调试、故障排查、智能运维等核心本领,靶向补齐职工技能短板。培训扎实,

考核从严,不合格不留岗,确保每一名参训职工都能上手、都过硬。

从业多年的资深电工李东升,带徒最严格,也最贴心。“井下干活没有差不多,失爆就是大隐患。我们的每一步操作,连着安全、牵着生产,半点马虎都不能有。”每次他都反复向青工强调安全和精准。

为全方位补齐职工技能短板,矿区坚持内培外引,联动高职院校、设备厂家,请专家入矿授课解惑、攻坚克难。

十年不间断的技能大赛,是淬炼工匠的硬核擂台。竞赛覆盖全矿井核心工种,优胜者拿万元奖金、披红戴花受表彰。看得见的荣誉、摸得着的奖励,让普通工人动了心、攒足劲,借助企业的平台一展风采。

准备队电工杨永岗,从新手起步,凭一股韧劲,别人休息他练兵,别人畏难他钻研。三十出头,就拿下“全国青年技术能手”,晋升高级技师。

“以前觉得工人只管干活就行,现在制度、平台都这么好,就想着多琢磨提升技能、多参赛拿奖,矿上受益,自己也长本事。双赢的事,谁不愿意干?”杨永岗的话朴实真切。

机制赋能成长。近三年,全矿27名青年职工凭技能破格晋升,晋升者平均年龄仅31岁。“技优者上、实干者进、有为者升”的人才生态,在矿区蔚然成风。

### 匠心传承,筑牢人才根基

工匠精神,贵在坚守,赢在传承。老矿工一辈子积累的实操经验、独门技艺,是书本学不到、花钱买不来的宝贵财富。

前些年,技工待遇低、晋升通道窄,年轻人不愿学技术,老工匠一身绝活无人接,人才断层一度成为发展难题。“新八级工”制度落地,通道通

了,待遇高了,地位提了,学技术、练本领、当工匠,成了青年矿工的首选和追求。

矿区遴选首席技师、技术标兵、资深工匠组建导师队伍,一对一结对、一带多传承。“70后”带“80后”、“80后”带“90后”,现场手把手教,作业点对点带。井下实训基地、机修车间、劳模创新工作室,处处都是练兵身影。老工人倾囊相授,年轻人潜心钻研,人人较真细节,个个苦练硬功。

生产技术部青年职工石新禹,入职四年,在导师的悉心帮带、精准培育下快速成长,从职场新人蜕变为业务骨干。

58岁的李东升,深耕机电岗位三十多年,是矿区公认的“机电大拿”。临近退休依旧坚守讲台、带徒传艺。54岁时,他凭过硬技术获评“陕西省首席技师”,享受副科级待遇,三十多年匠心坚守得到充分认可。

深耕综采一线34年的老矿工穆运喜,退休前,他熬夜将全套采煤机检修实操经验整理成册,无偿留给矿区,只为青年技工少走弯路、快速成长。

匠心接力,生生不息。成才的青年技工,主动接过传承接力棒。“90后”的“三秦工匠”焦飞,追随师傅初心,牵头组建攻坚团队,常态化授课带徒,培育出一批新生代技术骨干。

如今的一号煤矿,尊技、重匠、育才、爱才的氛围扑面而来。劳模宣讲、技师授课、岗位练兵,一系列活动常态化开展。技术工人成了人人羡慕、受人敬重的“香饽饽”。

从靠力气谋生,到凭技术立身;从被动学艺到人人争标兵;从熬年头晋升,到靠实绩突围。“新八级工”制度,改变的不仅是一线矿工的薪资与职级,更重塑了产业工人的成长路径与职业尊严。

# 留人留心 筑梦圆梦

## ——黄陵矿业煤矸石发电公司“三措并举”打造职工幸福高地

通讯员 李欣

如何留住人才、用好人才,是摆在每一家企业面前的重要课题。今年以来,黄陵矿业煤矸石发电公司坚持以职工为中心的发展理念,从改善生活条件、丰富精神文化、搭建成长平台三个方面精准发力,为企业高质量发展提供坚实支撑。

### 留人先留“胃”

“凉拌猪蹄、炆拌蓬菜、木耳炒肉、孜然肉丝、炒灌肠、烩菜。”中午时分,丰富的菜品搭配上炸酱面和西红柿鱼,足以满足广大职工的味蕾。

民以食为天,要留人,先留“胃”。该公司深知,职工每天至少有一餐甚至两餐要在单位解决,餐厅饭菜的质量直接影响着职工的幸福感和归属感。

该公司将职工饮食作为重要的“民心工程”来抓,创新实施“1131”暖心膳食工程,即每餐1粥1主食、3荤3素、1种特色小吃或面点,做到菜品丰富、营养均衡。严把食材采购关,所有食材均定点采购、索证索票,确保

来源可追溯。同时,定期组织职工代表对食堂进行满意度测评,注重餐品种类变化,保证营养搭配合理。

“我们不仅要让职工吃得安全、放心、舒心,更要用心回应每一份差异化需求,让暖心餐食精准对接职工所需。”该公司办公室负责人介绍。

结合生产一线运行岗位倒班作业特点,该公司开设夜班班中餐服务,全力保障夜班值守职工随时吃上热乎饭菜。针对设备检修等岗位的工作需求,增设“职工小炒”专属窗口,精准适配不同岗位职工的用餐需求,切实做好做细后勤服务。

### 幸福生活有滋味

吃饱喝足,精神文化生活也要跟上。该公司工会充分发挥“娘家人”作用,通过一系列有温度、有情怀的举措,让职工在繁忙的工作之余感受到家的温暖。

“每月有主题、每季有活动”——这是该公司工会定下的“小目标”。篮球赛、羽毛球赛、健步走、趣味运动

会等职工文体活动贯穿全年。

除了“热热闹闹”的文体活动,该公司更加注重“润物细无声”的关怀。“冬送温暖、夏送清凉”已成为雷打不动的传统。寒冬时节,一碗碗热气腾腾的姜汤送到生产一线;酷暑夏日,一箱箱清凉的饮料、一块块甜甜的西瓜及时送达检修现场。更让职工津津乐道的是工会推出的“生日有礼”活动。每到职工生日当天,一张精美的生日蛋糕卡便会送到职工手中。

“工作十几年,没想到公司还记得我的生日,真的很感动。”该公司值长室职工张利国说。一张小小的蛋糕卡,承载的是公司对每一名职工的尊重与关爱,极大地增强了职工的凝聚力和向心力。

### 让奋斗者有舞台

如果说贴心的服务和温暖的关怀是“留人”的基础,那么广阔的发展平台则是“用人”的关键。

该公司建立了管理、技术、技能

三支人才队伍的职业发展通道,特别是针对普通职工,打通了“初级工—中级工—高级工—技师—高级技师—首席技师”的职业晋级路径,畅通成才通道。

坚持“名师带徒”机制,为每名新入职或转岗的青年职工配备一名技术骨干作为导师,实行合同制考核管理。累计签订师徒协议7份,打通青年职工成长成才的“快车道”。常态化开展岗位练兵、技术比武活动,对在各级技能大赛中取得优异成绩的选手给予重奖。鼓励一线职工立足岗位开展小改小革、技术创新,累计征集创新成果30余项,通过提炼、优化形成“可复制”的创新档案,让职工的“金点子”真正转化为推动企业提质增效的“金钥匙”。

“公司给了我们施展才华的舞台,让我们的每一点进步都被看见、被肯定,在这里干活有劲头,更有奔头!”前不久刚刚被评为“黄矿工匠”的樊敏亮这样说。

# 不停机 不损耗 不减产

## 黄陵矿业二号煤矿倒仓技改一次多运4000吨

本报讯(通讯员 王江波 谢国正 赵鹏)近日,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿顺利完成地面运输系统不停机倒仓技术升级改造,设备运行平稳。该项技术有效攻克了传统倒仓作业停机损耗大、设备频繁重载启停等行业痛点,以科技创新赋能矿井稳产高效。

地面运输系统是煤炭外运的核心枢纽。技改前,倒仓作业需全

线停运设备,主运皮带频繁重载启动,不仅压缩作业时长、降低运转效率,还加速皮带磨损,增加故障风险和运维成本。同时,人工现场值守劳动强度大、风险高,难以适应智能化发展要求。

为破除瓶颈,该矿专项攻坚小组结合运输系统结构特点,重构煤流转逻辑,加装高精度煤位传感器与智能PLC控制系统,搭建起连续输送、智

能调控的新型作业体系。

本次技改实现两大突破:一是作业期间仅暂停井底煤仓放煤,依托空载皮带完成煤流无缝切换,彻底消除停机损耗,每次作业延长有效运输时间40分钟,单次多运原煤4000吨;二是实现自动化智能调控,减少现场人工2人,达成减人、减负、提效目标。

“以往倒仓耗时费力,需专人盯守;如今一键操控,全程不间断运输。”

皮带队队长朱乐介绍,改造后系统可实时采集煤位数据,精准切换煤流方向,杜绝漏煤、堵煤隐患,设备启停频次减少,使用寿命延长,实现了安全与高效双赢。

此次技改是该矿深耕智能化建设的生动实践。下一步,该矿将持续加大技术研发投入,深化数字孪生应用,推进智防、智采、智运全产业链升级,为企业高质量发展注入新动能。

## 黄陵矿业双龙煤业坚持“以人为本”

### 做好职工贴心人 铺就未来幸福路

本报讯(通讯员 穆海宏)一直以来,黄陵矿业双龙煤业始终坚持以民为基、以民为本,把职工最关心、最直接、最盼望的问题放在心上,全心全意当好贴心人,用心用情架起连心桥,让欢声笑语成为高质量发展的主基调。

该矿始终坚持在职工素质提升上下功夫,积极发挥劳模、工匠的“传帮带”作用,把“师徒带”作为职工快速成长的有效方法。通过名师带徒、岗位练兵、技术比武等活动,一大批像何子墨一样的青年职工迅速脱颖而出,成长为身怀绝技的“矿山大拿”,在各自的岗位上发光发热,确保矿井高质量发展的人才队伍兵强马壮。

一切为了职工,为了职工一切,始终是该矿发展的焦点和重点。近年来,该矿创新工作方式,常态化开展实地调研,广泛征求职工意见,紧紧围绕职工反映的共性需求和普遍问题精准施策。先后完成了矿区至家属区骑行步道修建、沮河河岸护坡修筑及桥梁翻修;与相关部门协调,在矿区外十字路口安装了交通信号灯,结束了双龙镇无信号灯的历史,让广大职工的出行更安全、更快捷。同时,对原锅炉房进行深度改造,建成集室内篮球场、羽毛球场、台球室、健身房等于一体的多功能文体中心,满足职工多样化的业余文体生活需求,使大家切身感受到:身在矿山,既能干事创业,又能享受幸福。

在高质量发展征程上,该矿始终坚持“以人为本”的理念,与每一位职工手拉手、心连心,当好引领职工攀登幸福高度的“领头羊”。常态化开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、困难帮扶等活动,针对因各种原因造成困难的职工,随时伸出援助之手,以实际行动为职工撑起保护伞。仅2025年,便发放困难补助金2万余元、助学金4.6万元,为16名步入大学校园的学子送去关怀,为10名职工及时提供困难帮扶,帮助他们渡过难关。同时鼓励职工在困难面前保持乐观心态,有困难及时反映,时刻将职工的急难愁盼放在心上、落实到行动上,全力以赴营造积极向上的氛围,不断提高广大职工的幸福感和归属感,为矿井高质量发展注入强劲动力。

## 全链条发力 多维度攻坚

### 黄陵矿业沮源发电公司项目建设提速增效

本报讯(通讯员 任昱晨)当前,黄陵矿业2×1000MW发电项目已进入并网发电攻坚冲刺阶段。黄陵矿业沮源发电公司始终将“抓规范、控流程、强管理”作为项目建设的核心准则,聚焦安全管理、物资保供、进度把控等关键环节,全链条发力,为各项任务节点顺利完成筑牢根基。

该公司牢固树立“不安全不生产”理念,建立“安全巡查+专项排查”双重防控常态化模式。各级管理人员下沉一线,对现场交叉作业、高空作业、吊装作业等高风险区域开展拉网式、地毯式排查,动态更新隐患清单,跟踪整改闭环,将安全风险化解在萌芽状态。

针对黄陵地区近期强降雨、雷电、强对流等恶劣天气频发的情况,该公司扎实推进雨季“三防”工作,严格执行24小时轮班值守和领导带班制度,实时跟踪气象预警,强化现场巡查监测,确保险情第一时间传递、第一时间处置。同时,健全与施工、监理单位的应急协同机制,动态核查并补充排水泵、编织袋、救生器材等防汛物资,确保物资充足、状态良好、调运高效。

为保障项目建设高效推进,该公司严格实行领导班子包抓责任制,班子成员分片包干、靠前指挥,每天深入施工现场,协调解决施工推进、资源调配、跨专业协作等重点难点问题。以每日进度推进会为抓手,强化施工进度统筹管理,复盘施工进度,分析滞后原因,细化施工节点,明确责任分工,确保施工进度按计划有序推进。切实履行建设单位首要责任,压紧压实施工单位主体责任和监理单位监管责任,构建起“三位一体”质量管理体系。加强施工工序质量检验,强化关键工序和隐蔽工程的质量验收,对每一道工序、每一个环节都严格把关、精益求精,全力打造“百万机组新标杆”。

## 守护矿区供水“生命线”

### 黄陵矿业机电公司建立三级水质检测机制

本报讯(通讯员 张浩)为筑牢供水安全屏障,黄陵矿业机电公司近年来秉承“水质达标、供水稳定、服务优质”理念,构建起常态化、标准化的水质检测管控体系,从严从细抓好水质管理,全力保障矿区生产生活用水安全。

该公司水厂担负矿区主要供水任务,水源来自上矸子地区“七沟一川”的28座水泵房,采用地下水抽取方式。水质优劣直接关乎职工健康和企业民生。公司建立“日常自检+季度送检+年度全检”三级检测机制,通过科学取水、精准消杀、四级减压、全程输送,将达标水稳定输送至各用水点位。

日常运维中,专业人员每日开展8项常规指标检测,严格遵循GB5749-2022标准,重点监测浊度、余氯、嗅味、pH值等,动态掌握水质变化,做到早发现、早处置,确保出厂水质稳定达标。

在自检基础上,公司每季度委托西安市自来水公司开展39项水质分析,覆盖微生物、重金属、感官性状等指标;每年执行1次106项全分析,对水源水、出厂水进行全方位核检,为水质精细化管控提供科学支撑。

此外,水厂建立起常态化巡检、维保、消杀制度,定期维护28座泵房设备,严格规范消杀流程,精准把控药剂用量与时长,保障取、净、输设备稳定运行。

下一步,机电公司将不断优化检测流程与运维管理,持续筑牢水质安全防线,全力守护矿区饮水“生命线”。