



既要乌金滚滚 又要青山叠翠

——黄陵矿业一号煤矿持续深耕绿色低碳发展之路

通讯员 倪小红 李帅兵

仲夏之际，沮水之畔，桥山叠翠，碧绿如黛。走进黄陵矿业一号煤矿，蓝天澄澈如洗，流云悠然舒展，高耸的原煤皮带栈桥与青绿山野相映成趣，勾勒出一幅清雅灵动的矿山画卷。厂区草木繁茂，清脆悦耳的鸟叫声从暗红色的红叶李中不时地传来，为这座花园般的现代化煤炭企业更增几分生机和活力。

绿水青山是最美底色，生态宜居是民生福祉。近年来，黄陵矿业一号煤矿坚守“生态优先、绿色发展”理念，锚定低碳循环发展路径，全力推进“绿、亮、清、美”生态提质工程，持续优化矿区生态环境，让“延安蓝”常驻矿山，将生态优势转化为企业高质量发展的核心优势。

厚植绿色思潮，凝聚生态发展共识

理念引领行动，思想决定格局。一号煤矿始终将生态文明建设摆在发展突出位置，持续深化全员生态认知、筑牢绿色发展思想根基，推动环保理念入脑入心、落地践行。2026年作为我国生态文明法治建设的关键之年，《中华人民共和国生态环境法典》的全面施行，为生态保护、污染防治、绿色低碳发展提供了坚实法治保障。6月5日世界环境日当天，一号煤矿环保专干李帅兵面向在岗职工开展专题宣讲，系统解读法典核心内容、适用场景及行业环保要求，让法治环保理念精准触达基层。矿区区内，电子屏循环播放“全面

绿色转型，共建美丽中国”主题宣传片及环保标语，志愿服务展台图文并茂展示矿井生态建设成果以及当前环保工作重点与攻坚方向。宣讲人员围绕国家环保政策法规、行业环保知识、污染防治技术、环保设施运维、危废规范化管理等内容开展全方位科普宣讲，贴合煤矿生产实际拆解环保工作要点，引导全体职工主动参与矿山生态治理，全方位提升全员生态环保意识。

为推动生态环境法典宣贯走深走实，该矿构建以上率下、分层递进的学习宣讲体系。向矿领导班子配发法典读本，组织班子成员开展专题集中学习，带头研学环保法治知识、压实生态治理责任。同时，组建专项宣讲团，深入生产一线、井下区队、车间班组开展巡回宣讲。截至目前，累计举办法典专题宣讲4场次，覆盖职工2000余人次，发放学习读本1000余册。

废水变废为宝，活水滋养矿山新颜

水资源，是矿山存续的生命线，是检验绿色转型成效的“试金石”。一号煤矿聚焦矿井水资源循环利用，以技术升级、智能赋能为抓手，打造“地面+井下”一体化水处理体系，构建“取之于矿、用之于矿、循环复用”的绿色用水模式。

走进矿井水处理站，机器运转的轰鸣声不绝于耳，只见井下疏干水聚在深6米、长21米的方形斜管沉淀池中，流出的疏干水经提升泵送入高密度沉淀池，依托矿井专属“磁分离净化”工艺，通过格栅过滤、混凝沉淀、纤维素精过滤、二次澄清等多重标准化

净化工序，层层净化提质。

“一号煤矿”矿井水处理站完成智能化升级改造后，水处理能力由每小时300立方米提升至600立方米，全面新增预沉池、污泥浓缩罐等配套设施。处理后的矿井水水质清澈稳定，各项指标均达到地表水环境质量Ⅲ类标准。”一号煤矿副经理张弛介绍道。

在升级硬件设施的同时，该矿创新设计“智能喷淋”系统，10台多级泵精准控制，40余个360度旋转喷头全域覆盖，将处理后的矿井水高效用于矿区喷淋灌溉。夏日里，喷洒的清水滋润着区队的草木，让矿山披上翠绿新装。净化后的疏干水成功“变身”生态补水，广泛应用于井下消防、洒水降尘、选煤厂洗煤及厂区绿化灌溉等环节，实现了“一水多用”，让每一滴水都能发挥最大价值。

研山披绿焕彩，荒坡蝶变生态沃土

6月5日，阳光和煦，走进一号煤矿排矸场，紫花苜蓿草漫山遍野，成片的桃树、山楂树、刺槐树苍翠茂盛。树林里，身穿深绿色工装的行政部部长白建礼，细致查看苗木长势，挂果情况与植被覆盖状态，守护这片来之不易的翠绿。

“8年前，这里还是‘黑风口’，大风一刮，煤尘能钻进牙缝，白衬衫穿一次就变黑。”回忆往昔，白建礼的语气里满是感慨。

2018年6月开始，一号煤矿向排矸场“亮剑”，在全矿开启了排矸场治理的“生态行动”根治“生态伤疤”。该矿对研山展开分层碾压、黄土覆盖等规模化集中治理，开展综合治理和生态修复

工作，修建排矸场内部道路、防排洪洞、截水沟、排水沟、坝体及边坡稳定、绿化及安全防护工程、防火隔离带等，修复绿化面积达13.4万平方米。

“研石山上种花草不难，难得的是让土地‘起死回生’，让花草的生命力保持旺盛。我们按照‘乔灌结合、花草补位、色带搭配、四季成景’的规划要求，有重点、分层次对排矸场进行绿化、美化。如今研山坡绿，草木繁茂，昔日研石山也蝶变为‘花果山’‘致富山’。”白建礼说道。

8年光阴流转，这片土地悄然蜕变：土壤日渐肥沃，植被覆盖率从10.2%跃升至95%，植物成活率稳稳保持在80%以上。

生态成色好不好，万物归栖最有说服力。随着矿区生态环境持续优化、空气质量稳步提升、生态链条不断完善，生态多样性显著改善，白鹤、苍鹭等珍稀鸟类纷纷驻足、栖息觅食、翩跹嬉戏，成为一号煤矿生态治理成效最直观、最生动的见证。

“人不负青山，青山定不负人。”多年来，一号煤矿始终坚守绿色发展初心，深耕循环经济、生态治理、低碳转型主战场，用实干擦亮绿色矿山底色，先后获得“中国最美矿山”“国家级绿色矿山”“全国煤炭工业环境保护优秀单位”“全国文明煤矿”“煤炭工业双十佳煤矿”“节能减排先进企业”等多项殊荣。未来，一号煤矿将持续深耕绿色低碳发展之路，不断提档升级绿色矿山建设水平，在生态优先、绿色发展的道路上持续“碳”寻新路，奋力书写更高质量、更可持续的新篇章。

奋勇争先，冲刺“双过半”

黄陵矿业煤矸石发电公司生产经营态势稳中有进

本报讯（通讯员 张方央 田京龙）今年以来，黄陵矿业煤矸石发电公司紧紧围绕年度生产经营目标，深度践行“四种经营理念”，抓安全、抢电量、抓效益，生产经营态势稳中有进。截至5月31日，累计发电12.41亿度，完成1至5月计划的109.8%，为冲刺“双过半”目标奠定坚实基础。

该公司深入贯彻落实黄陵矿业《电力安全管理标准化体系建设要求》，对标《生产过程安全基本要求》《生产安全事故分类与编码》等最新国家标准，合规办理工作票、操作票等作业票证580余张。完成锅炉12.6米平台2处安全文化长廊建设，完善现场风险提示牌25处、作业标准化提示卡120余个，实现作业风险辨识与提示全覆盖。

同时，该公司全面启动“六型”班组建设，开展“辅导式”督导检查3次，激发班组自主性，提升安全管理质效。组织安全生产大检查、重点区域专项检查、“三员联动”安全检查40余次，整改隐患184项。开展高空坠落、有限空间中毒等应急演练7次，推动应急管理向车间、班组和具体作业环节延伸，持续夯实安全根基。

该公司还坚持“度电必争、千瓦不让”原则，紧盯负荷及天气变化，灵活调整现货电价策略，争取增量空间。根据各班次负荷特性，将日间发电计划分解为“高峰抢发、平段稳发、低谷消缺”三类差异化目标，做到度电必争。优化小指标竞赛公示机制，对负荷率、煤耗、水耗等14项关键参数实行“日统计、日公示”，运行人员抢发意识显著增强，发电煤耗较预算降低2.6克/千瓦时。公司利用机组调停窗口，开展预防性维保6次，完成检修项目606项。密织运行、点检、检修三道巡回检查防线，将隐患排查治理向管架、沟道等隐蔽部位延伸，排查处理各类缺陷1100余项，设备总体消缺率达到97.57%，同比提升0.1个百分点，机组运行稳定性持续提升。

另外，该公司牢固树立“用‘紧日子’过‘好日子’”思想，严格管控十项可控费用，逐项核定预算、按月分解、超支预警，确保每分钱都花在刀刃上。1至5月，十项可控费用较预算减少9.65万元。按照不同时段和负荷的标准化掺配流程，持续加大经济煤掺烧比例，累计掺配副井副产品67.5万吨。优化材料“领用—使用—回收—修复”全流程闭环管理，实行定额发放，以旧换新，杜绝材料浪费。坚持以“小创新”撬动“大节约”，鼓励职工立足岗位动脑筋、想办法，征集、转化“五小”创新成果40余项，完成炉膛风帽修复利用、渣浆分离机壳体修复等修旧利废46项，产生价值100余万元，用实干实绩助力公司高质量发展再上新台阶。

人才“搭台” 科技“唱戏” 智能“撑腰”

黄陵矿业双龙煤业构建“三位一体”工作新格局

本报讯（通讯员 穆海宏）黄陵矿业双龙煤业立足实际，瞄准关键，始终将创新贯穿于矿井高质量发展全过程，构建起“人才+科技+智能”三位一体工作新格局，涌现出一批理论扎实、技术过硬的创新人才和实用性强、覆盖面广的创新成果，为矿井的高质量发展注入强劲动力。

该矿坚持“以才为基”，持续优化工作模式，以每年入职大学生和青年职工为主，努力为每个人搭建成长舞台，打造理论和实践双管齐下的工作格局。该矿以一名理论强和一名技术硬的职工结成对子，达到双向互补的良好效果，营造人尽其才、各得其所的良好氛围，大家的创新热情空前高涨。去年以来，“五小”创新成果突破346项。该矿不断完善激励机制，鼓励青年职工投身到科技创新中，涌现出一大批优秀的科技创新人才，他们立足岗位，深入研究，自去年以来，先后已有20余项创新成果获得专利，20余名青年人才走上中层管理岗位，多名职工在全国和全行业的竞技赛场上斩获殊荣。

面对极薄煤层、超大过断层带来的挑战，该矿技术人员迎难而上，联合相关厂家，研发出陕煤集团首套极薄煤层智能化综采装备并投入使用。目前，即将完成两个极薄煤层工作面开采任务，并成功将“分段分层式精准”开采技术应用到极薄煤层开采中，不仅使煤质得到保障，还稳定了售价，提升效益。

该矿紧扣“智能矿井 智慧矿山”建设总目标，在智能化矿井的建设中奋勇争先，可视化动态监测、5G漏缆等多项“智能元素”被应用到实际生产中。先后铺设信息光缆3.5万余米，安装各类探头350余套，涵盖井下采煤、掘进、监测监控、灾害治理等各系统，极薄煤层开采实现了地面一键启动、精准截割。此外，随着智能化的快速发展，该矿持续深化“AI+NOSA+四治理一优化”安全管理体系，率先建成NOSA风险体验馆，应用“隐患排查治理闭环管理系统”，实现安全管理智能化，为打造百万吨级标杆矿井汇聚强大的“智汇”能量。

精耕管理“责任田” 跑出建设“加速度”

本报讯（通讯员 张思林）今年以来，黄陵矿业沮源发电公司深入践行“四种经营理念”，以“抓规范、控流程、强管理”为主线，紧盯合规管控、施工推进、质量安全等关键环节，推行全流程、闭环式精细化管理，全力推动项目高标准建设、高质量落地。

该公司将合规管理贯穿项目物资采购、设备管控全流程，搭建“年度框架统筹、季度滚动调整、月度细化落地”三级物资计划管理体系。结合施工节点、进度计划与现场实际，科学测算、精准排布用料计划，确保物资供应与施工进度同频匹配。同时，健全设备缺陷闭环管理机制，出台专项物资验收管理制度，细化验收标准、作业流程与岗位职责，形成“排查—上报—整改—复核”全链条管控模式。严格落实建设、监理、施工、供货四方联合验收制度，建立并完善设备缺陷专项台账，对照整改方案逐项销号，从源头严守设备进场质量关口。

此外，该公司全面落实施工作业闭环管控，严格执行领导班子包抓责任制。班子成员分片包干，靠前指挥，深入一线协调解决施工推进、资源调配、跨专业协作等难点问题。建立常态化安全巡查与专项排查相结合的工作机制，管理人员扎根现场，紧盯高空作业、吊装施工、临时用电等高风险区域，开展拉网式隐患排查，动态更新隐患清单并全程跟踪整改。坚持每日召开项目进度推进会，复盘当日施工进度、分析滞后原因，动态优化施工节点计划，保障项目有序、高标准推进。与此同时，该公司以打造“百万机组新标杆”为目标，搭建全过程质量管控体系，严格落实质量责任制，强化施工工序检验、关键工序及隐蔽工程验收，全方位把控施工质量，确保各环节均符合行业规范与建设标准。

班组“细胞”激活力 师徒“薪火”传匠心

——黄陵矿业二号煤矿积蓄强劲内生动力推动高质量发展

通讯员 张仕昕 张殿权

近年来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿坚持以“12355”班组管理体系为核心，持续夯实基层管理根基，将班组打造为企业安全管理“神经末梢”、技术创新“前沿阵地”、人才培育“孵化摇篮”，为企业高质量发展积蓄强劲内生动力。

激活班组“小细胞” 释放发展“大能量”

班组是企业治理的最小单元，是安全生产的第一道防线，也是各项管理制度落地见效的最后一环。

“4月份全勤职工奖励200分、1000元，上月全队累计开展班前会安全交底30次，完成隐患排查整改76项，希望全体职工接续奋斗、再创佳绩！”准备队党支部书记曹哲哲的班前会动员，正是该队创新激励机制、抓实精细化班组管理的生动体现。

为破解现场作业难题、提升生产质效，二号煤矿各基层班组立足岗位痛点、作业难点，因地制宜探索特色管理方法，形成“一队一特色、

一班一亮点”的良好格局。其中综采二队创新推行“四抓四促”“环油全循”工作法，聚焦设备运维、现场管控、流程规范、责任落实四大核心，抓安全、抓标准、抓规范、抓责任，从源头规避设备故障和操作隐患；通风队深耕通风安全管控，总结提炼“查、测、调、控、验”五步闭环工作法，搭建全覆盖、全链条、可追溯的安全管控体系，实现通风隐患排查、整改、复核闭环管理。

截至目前，该矿累计提炼推广“精优作业法”23项，有效破解井下作业效率偏低、隐患排查不彻底、操作流程不规范等重点难点问题，大幅降低现场安全风险，全面提升安全生产标准化水平与生产作业效能。

深耕师徒“传帮带” 培育技能“新英才”

“现场实操最能积累经验，只有亲手练、亲手测，才能真正吃透岗位核心技术。”6月2日上午在通风队作业现场，国家级荣誉获得者李博涛，正手把手指导见习技术员蒲静轩开展瓦斯浓度检测、

标准化作业等实操训练。沉浸式、实战化的带教模式，切实帮助青年职工夯实岗位基础、快速提升业务实操能力。

该矿秉持“优师带高徒、高徒成名师”培育理念，精选技艺精湛、经验丰富的“陕煤工匠”“技术能手”组建金牌导师队伍，与青年职工一对一签订师徒培养协议，定制个性化成长路径。同时，常态化开展岗位练兵、技能竞赛等实训活动，设立“创新能手”“技术标兵”等评优奖项，专项表彰业绩突出的师徒组合，充分调动全体职工学技术、钻业务、搞创新的主动性与积极性。

目前，该矿已有32名青年徒弟成长为岗位“创新能手”，联合研发实用成果17项，创新已成为该矿高质量发展不可或缺的一环，其中《黄陵煤油气共生煤层掘锚运智能监控系统研究与应用》等多项成果达到国内领先水平，为矿井智能化转型升级筑牢技术根基。

厚植安全“文化根” 筑牢共治“防护墙”

在班组建设过程中，二号煤矿坚

持以文化育人、环境塑人，围绕“提凝聚力、提自控力”的班组建设思路，将特色文化元素深度融入班组管理。各班组因地制宜打造特色文化，其中综采二队常态化开展“小建议、小分享、小故事、小活动”的“四小”活动，培育形成独具特色的走廊文化、书香文化与安全文化。

“随处可见的亲情寄语、触手可及的安全文化，职工实现了从被动遵守规定，到主动排查隐患、互相监督提醒的转变，真正完成了从‘要我安全’向‘我要安全、我会安全、我能安全’的思想蜕变。”该矿综采二队队长王江龙说道。

此外，该矿持续深耕安全文化建设，通过常态化开展安全灌输教育、专项技能培训，布设安全标语、警示标识，全方位普及安全文化理念，开展安全演讲、知识竞赛、岗位描述等丰富多彩的文体活动，让职工在深度参与中认同安全理念、规范安全行为，实现从思想自觉到行动自觉的转变。

向下扎根，向上而生

——记黄陵矿业机电公司综合二车间的青年班组

通讯员 姜昊延

看。”师傅王收收反复提醒。沉下心来，他跟着师傅一组组比对参数、查看试样，反复练习控制精度。三个月后，他熟练掌握了各类工件修复技巧，扛起了岗位重任。

普通车床上，常天星的成长同样扎实。他批量加工轴类工件时，他心态紧张，进刀忽快忽慢，尺寸偏差明显。“沉住气，手法匀、节奏稳，精度才能一致。”师傅一边演示一边讲解。在师傅手把手指导下，他稳住心态，轴类加工工艺越发娴熟，成为把控精度的能手。

不少青工主动跳出舒适区。原本操作数控机床的张望力，主动申请转岗学习数控镗床，专攻煤机壳体与摇臂孔位修复。从零开始，他对图纸纸练习工件找正、刀补校正、行程调试，在日积月累中积累了丰富经验。

艺、优化方法，成长为合格的岗位能手。

实操淬炼，攻坚打磨精湛技艺

扎实的实操功底，让班组敢于直面生产难题。综合车间主要承接煤机、液压支架配套铸件加工，以及大型工件、深孔、废旧工件修复，任务繁重且技术要求严格。

以往设备维修所需轴类配件大多为外购，采购成本高、供货周期长，非标配件难以适配。班组就开始琢磨自主加工，设计图纸、制定标准，经过反复调试切削参数、优化走刀路径，逐渐摸索出成熟工艺。如今班组可自主加工各类检修铸件，质量稳定，有效压缩了外购成本。

镗床作业领域同样收获颇丰，班组成员深耕大型工件孔位修复，反复校准基准、精细修正尺寸，高质量完成各项任务。针对深孔镗修复，师傅贺磊带领徒弟逐项攻克技术难点，补齐了车间设备修复的工艺短板。

随着技术日渐成熟，班组形成了高效联动的作业模式。面对液压支架

活塞杆等综合性修复任务，车床、镗床、激光熔覆各岗位默契配合，搭建起完整流程，让大批报废设备重新投入使用，修旧利废成效显著。

扎根岗位，青春实干诠释担当

常年与机床、工件打交道，日复一日的实操与攻坚，磨去了青工的浮躁，养成了严谨细致、精益求精的作风。如今这支12人的青年班组，人人有专长、岗岗有骨干，稳稳撑起车间各项重点工作。

大家不再局限于单一工序，面对精密加工、大型修复、深孔镗削、工件再造等任务都能从容应对。平日里，班组内部氛围融洽，大家主动交流技巧、分享经验，遇上紧急抢修、批量生产等任务，全员相互补位、合力攻坚。

走进黄陵矿业机电公司综合二车间，机床轰鸣，车削、校准、熔覆、镗孔各个工位上都有青年职工在埋头工作，在师傅一句句朴实的叮嘱中，他们一步步褪去青涩、练就硬功。这支2021年成立的青年班组，从最初3名新入职青工，发展为如今12人的骨干团队。他们在普通车床、数控镗床、激光熔覆等岗位上互帮互学，成为车间精密加工、设备修复、修旧利废的中坚力量。

薪火相传，师徒帮带助力成长

过硬的技能，离不开代代相传的师徒帮带。面对复杂的图纸和陌生的机床设备，新入职青工在师傅的引导帮助下，开始动手实操，循序渐进进入岗位角色中。

接触激光熔覆初期，青年职工李飞扬屡受碰壁，因参数把控不准，工件出现气孔、熔覆层松动等问题，修复的工件合格率高。

“激光熔覆要掌握精准控制、稳住参数、均匀送粉，成品才能成型好