



宣教入心 排查到点 演练到位

——黄陵矿业一号煤矿全方位筑牢矿井安全生产防线

通讯员 倪小红

六月的矿山，安全是最响亮的旋律。安全主题宣讲、现场咨询答疑、全链条隐患排查、多场景实战演练……矿区里处处涌动着安全热浪。

6月份以来，黄陵矿业一号煤矿紧扣“人人讲安全，个个会应急——排查整治风险隐患”主题，抓实思想教育、压实层级责任、深耕隐患治理，以全员思想迭代升级带动安全履职提质增效，切实以思想自觉引领行动自觉，全方位筑牢矿井安全生产坚固防线。

多维宣教，安全宣讲“冒热气”

“生命至上，安全为天，为了家庭的幸福美满，为了安全生产的长治久安，宣誓……”在安全生产月启动仪式现场，百余名一线职工代表整齐列队、庄严宣誓，铿锵洪亮的誓言回荡广场，进一步唤醒全员安全初心，引导职工主动投身全域安全共治。

安全是一切工作的前提、基础和关键。守住安全“红线”，筑牢发展“底线”，安全宣教工作必须挺在前列。一号煤矿围绕安全生产月主题，开展线上线下系列宣教活动，利用LED显示屏、安全文化宣传栏等载体，持续推送安全生产、防灾减灾、应急救援、避险自救等

基本常识，组织职工积极参加“人人讲安全，个个会应急”网络知识竞赛，进一步增强职工对《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》及安全技能等应急知识掌握的掌握，确保安全知识入脑入心。

以案为鉴方能知险避险。该矿摒弃泛化警示教育模式，聚焦同行业近期典型事故，利用每日班前会、每周安全分析例会、月度安全警示教育大会，专题复盘山西长治留神峪煤矿“5·22”特别重大瓦斯爆炸事故，深挖现场管控缺陷、人员违章作业、应急处置失当等核心诱因，坚持以案为鉴、以案明纪、以案促改，对照事故开展岗位风险对标自查。

“安全不是口号，是刻在骨子里的责任。”为了让安全意识深入职工灵魂，矿领导班子成员经常深入包保区队，利用工余时间与职工拉家常、谈心结、听诉求、解疑惑，精准掌握职工思想动态，及时疏导化解不良情绪，进一步压实各级安全生产主体责任，形成“上下联动、齐抓共管、常抓常新”的安全生产新格局。

管理升级，细致排查“强底气”

隐患不除、事故难绝，风险不控、安全

难保。安全生产月，核心就是排查风险、整治隐患、堵塞漏洞、消除盲区。

该矿以现场为“主战场”，以“隐患就是事故”为出发点，聚焦井下采掘工作面、机电运输、“一通三防”、顶板管理等关键区域和关键环节，组织开展了覆盖全系统、全环节的安全隐患排查行动。通过“零点行动”、干部走动式管理、安全大检查、自查和互查等方式，对井上、井下所有作业区域开展全方位排查。针对查出的隐患，该矿实行分片包干、责任到人的整改机制，责任落实到人、措施限时办结、进度挂图作战，形成“发现一上报—整改—验收”严格闭环，从严从快推进问题整改，以严抓、严管、严考核的硬举措压实安全主体责任。

风险隐患排查整治，关键在“查”，重点在“治”，根本在“防”。该矿把“防”摆在第一位，在职工中广泛开展“我是安全吹哨人”“排查整治风险隐患”等隐患排查行动，用镜头排查隐患、推动安全治理，同时用好安全生产举报奖励制度，构建起全员参与、全员协同的大安全管理新格局，进一步增强干部职工的安全防范意识，提高全员参与安全生产的主动性和积极性。安全生产月以来，该矿累计完成专项检查8次，实现隐患整改闭环率100%，全方位

守住矿井安全生产底线。

实战应急，以练备战“提硬气”

“人人懂应急、个个会应急”，关键时刻更要学会自救。为进一步普及应急救援知识，提高抢险队伍的业务知识和整体协作能力，强化突发事件下的自救互救意识，营造“快速响应、科学处置、安全避险”的应急氛围，该矿针对性组织开展瓦斯撤人、设备故障、地质灾害、消防等实战化应急演练。通过演练锤炼队伍，完善应急机制，增强参与单位和人员对应急预案的熟悉程度，提高应急处置能力，检验各部门应急处置和协同作战水平，加强矿井防灾减灾能力，增强职工自救、互救、避险能力，为矿井安全生产保驾护航。

同时，一号煤矿积极拓展培训渠道，整合培训资源，由工会、安监、培训中心等部门组建应急“微讲堂”，坚持“实战、实效、实用”核心原则，采取“井下现场教学、手把手实操”模式，避开职工集中休息时间，利用工作面检修空当开展碎片化培训。重点讲授心肺复苏、创伤止血包扎、自救器快速开启、隔绝式呼吸器更换、有毒气体区域避险等实用科目，打通应急技能落地“最后一公里”，切实让每一名矿工都具备自救、互救、避险的硬核能力，以实战练兵守住矿井安全底线。

成本管控出实招 全员创效见真章

通讯员 赵鹏

今年以来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿立足安全生产与经营实际，持续深化“四种经营理念”，聚焦成本管控、修旧利废、物资采购等靶向发力，扎实推动降本增效落地见效。

源头管控，织密全链条成本“防护网”

“成本管控，源头是关键。”二号煤矿将“过紧日子”思想贯穿全过程，修订完善《绩效考核管理办法》《降本增效实施方案》等制度，将成本责任到人，严考核、硬兑现，让降本增效理念在该矿蔚然成风。

创新构建“四位一体”成本管控体系：优化巷道设计，顺槽延米支护成本下降30%，年节约6000万元；推行代储代销、盘活闲置资产，减少资金占用3400万元；调剂闲置设备节约5100万元；商品煤成本同比下降15.53元/吨。该矿从工艺优化、现场安全、投入管控、技术创新、修旧利废、验收考核等多方面入手，健全采掘、掘进、维修、灾害治理等关键环节的成本管控“硬措施”，经营质效稳步提升。同时，优化采购模式，从质量、价格、服务等多维度综合比较，精打细算每笔开支，在保障安全生产刚需的同时实现采购效益最大化。

科技赋能，激活效益增长“新引擎”

二号煤矿以技术革新、智能升级为抓手，立足井下痛点，持续优化工艺、升级设备，以数字化、科学手段减少损耗、提升效率。

“以往倒仓作业耗时费力，需专人现场盯守，如今一键操控，全程不间断运输，安全与效率双提升。”皮带队长朱乐介绍道。近期，矿井改造地面运输系统，新系统实时采集仓储煤位数据，依托空带完成煤流无缝切换，消除停机损耗，每日有效作业时间延长40分钟，可多运原煤4000吨，同时减少人工岗位2人，实现减人、减负、提效。此外，该矿注重挖掘职工创新优势，点题立项、攻关突破，200余项创新成果在生产中推广应用，直接、间接经济效益达1670万元。

全员攻坚，汇聚节流创效“大合力”

二号煤矿全面调动全员创效积极性，营造“人人算成本、处处讲节约、事事求效益”的浓厚氛围。

将修旧利废作为突破口，完善《材料领用审批制度》和《材料管理台账》，将费用指标细化到班组、个人，落实“月月有回收、月月有奖励”激励机制，坚持“能复用的不报废、能修复的不购置、有修复品的不发新、优先使用”。截至5月底，修旧利废完成项目131项，产生价值332.87万元，以小技改、小节约攒出大效益。

从采掘岗位的规范操作，到技术岗位的工艺改良，二号煤矿全体干部职工立足岗位深耕降本细节，主动排查浪费漏洞、优化作业流程、创新降耗举措，让降本增效从制度要求内化为全员自觉行动，为矿井长效提质增效筑牢坚实基础。

双龙煤业创新“五能”体系 48项清单激活纪检监察新动能

本报讯（通讯员 董涛）今年以来，黄陵矿业双龙煤业创新推出“政治赋能、制度赋能、法治赋能、科技赋能、队伍赋能”五项举措，以“五能”驱动助推纪检监察工作换挡提速。

该矿坚持把政治建设摆在首位，第一时间召开动员部署会，制定包含48项任务的“行动清单”，挂图作战、倒排工期。为确保任务落地，建立了“月度指导+定期调度”的闭环机制，每月对所属单位进行“体检”，每季度召开推进会“会诊”，既注重“没做做”，更关注“好不好”，切实推动“三化”建设与贯彻中央八项规定精神、落实年度重点任务融合起来，做到两手抓、两促进。

同时，该矿把制度建设作为“三化”建设的压舱石，先后新建及修订制度18项，收录各类法规制度35项，为监督执纪提供了“说明书”。通过构建纪检监察监督与其他监督贯通融合机制，打破了部门壁垒，实现了信息共享、线索共交，真正把制度优势转化为治理效能。始终坚持“严”字当头，扎实开展案件质量提升专项整治，对已办结工作进行“回头看”，以“过筛子”排查问题。建成标准化的“同志式”谈话室，让审查调查既有力又有温度，通过季度督查督导，倒逼案件从“办完”向“办好”转变。同时，利用“智慧纪检”信息化手段强化对权力运行的制约，有力提升了主动发现问题的精准度。

此外，该矿纪委持续优化内设机构，开展纪检监察业务交流学习活动，组织每名纪检监察干部聚焦监督执纪问责主责主业，围绕政策理论、监督检查、审查调查等内容进行分享交流，通过“以干代训”、参加巡视巡察、建立人才库等方式，进一步培育后备人才8人，全力打造一支政治过硬、本领高强的纪检铁军，持续为企业高质量发展保驾护航。

亮实招除隐患 筑长效保安全

本报讯（通讯员 高利明）今年以来，黄陵矿业煤研石发电公司牢固树立“隐患就是事故”理念，持续完善“全员排查、分级管控、闭环销号”治理体系，深挖隐患、闭环整改、溯源反思，提升本质安全水平。

该公司推行“日常巡查+专项检查+交叉互查”多元排查模式。严格干部走动管理，将全厂划分主生产区、灰库、煤泥、输煤、脱硫、非生产区域6个板块，明确巡查标准，排查设备隐患与人员不安全行为。加强日常巡检及节假日、极端天气、机组升降负荷等时段的特巡特护，确保隐

患及时发现处置。定期组织安全大检查、重点区域专项检查、职工代表查隐患等活动，开展部室、车间互查互纠。利用机组调停检修、设备单体检修等契机，对设备及管道进行壁厚检测、电火花漏测等深度检查，确保防止设备带病运行。

针对排查出的问题，建立线上、线下隐患登记台账，逐项明确整改责任、措施与时限，实行销号管理。“台账上很多隐患是重复登记的，但也正是这种重复，倒逼我们追根究底解决问题。”设备管理中心负责人晁俊刚说。

对于不同专业、群体发现的共性问题，按“谁登记、谁监督、谁验收”原则，多人盯、多方管，督促隐患快速彻底整改。单一渠道登记的缺陷，由登记人或相应班组负责监督，避免“只下发、不跟踪、不闭环”。

严格落实“三级验收”，层层把关安全、技术和质量，确保整改无死角。1至5月份，消缺及时率持续向好，消缺率达97.57%，累计排查处理各类隐患1100余项。

隐患排查治理不止于“改了多少”，更要着眼长远。该公司对隐患整改过程留影留痕，上传登记材料使用、技术革

新、影像资料等内容，形成可溯源、可追责、可参考的治理档案，为后续同类问题处置和设备全生命周期管理提供依据。

同时，公司扎实开展安全生产“大讨论”，利用班前班后会、车间培训、公司安委会等契机，组织各层级专题研讨30余次。结合隐患案例和行业典型事故，围绕“同类问题是否可能再现”“影响机组长周期运行的隐患”等议题深入剖析，引导职工从“被动整改”转向“主动思考”，防范化解各类风险，让安全根基越扎越深，机组稳定性稳步增强，护航公司行稳致远。

闻“汛”而动筑防线 多措并举护工程

本报讯（通讯员 张乙博）当前正值汛期关键时段，陕煤集团黄陵矿业沮源发电公司闻“汛”而动，压紧压实安全管控责任，深化隐患排查整治，强化物资保障，健全管控机制，全力保障2×1000MW发电项目工程建设与调试工作平稳有序推进。

针对施工现场点多、线长、面广，防汛管控难度大的实际，该公司及时修订完善防汛专项应急预案，构建“主要领导

带头抓、分管领导具体抓、一线岗位抓落实”责任体系，明确各职能部门及参建单位职责，规范汛期风险研判、日常巡查防控、突发险情应急处置全流程，确保防汛工作有章可循、有据可依、有责可究。

坚持以练备战，紧扣施工现场汛期风险点，细化分级应急响应流程，明确险情报警、人员集结、现场处置、物资保障等各环节岗位职责与操作标准。联合各

参建单位常态化开展水淹泵房、暴雨倒灌等场景化实战演练，全面提升全员应急抢险实操能力和跨单位协同作战水平，确保突发险情快速响应、科学处置。

排水通畅是汛期安全的关键保障。该公司全面开展排水系统专项整治，对厂区主干道、施工作业区、基坑周边、管网通道、设备基础等30余处关键区域设施进行拉网式排查，打通排水堵点，疏通

排水脉络。针对低洼易积水区域，科学优化排水路径，增设临时排水泵、导流沟槽等设施，防范雨水浸泡引发的边坡滑移、基础沉降、设备受潮等安全风险。

此外，该公司加强防汛物资动态管理，设立专用物资仓库，完善领用台账，落实专人看护，定期开展清点、检修与更新替换，确保物资数量充足、性能完好、调取便捷，全面保障应急抢险高效开展。

生产现场就是创新课堂

——黄陵矿业机电公司实战育人记

通讯员 曹川

从矿山设备维修到矿用产品生产，再到装备制造，多年来，黄陵矿业机电公司逐步走出了一条转型发展之路。这条路上，最宝贵的收获不是各类矿用产品，而是一支能在生产中攻坚克难的创新型人才队伍。

晨光微露，机电总厂的各个维修车间里，焊花飞溅，行车穿梭，矿用产品生产线上成品新鲜出炉。车间里整齐摆放着待修的液压支架和采煤机，一群围着设备“较劲”的技术工人正忙碌着。正是在生产一线，一项项技术革新应运而生，一个个“维修工”变身成为“发明家”。

把技术难题变成创新课题

在机电公司，创新从来不是“纸上谈兵”，而是实实在在“从现场来，到现场去”。托辊是井下皮带系统的核心，用量大、损耗快。过去，托辊生产线管材上下料需人工作业，劳动强度大，效率低下。“上下料环节，能不能改造优化，让机器代替人工？”这个念头在时任机电总厂厂长王志凯脑海里酝酿了很久。他带着技术骨干，把技改办公室搬到现场。如何将数米长的钢管通过机器实现自主上料？他们逐一分析各环节的自动化可行性。没有现成方案，就自己画图纸；买不到合适配件，就改造旧设备。最终，自主设计的上料系统上线，彻底告别人工上料，效率提升数倍，托辊成品年产量突破10万根。

同样的故事发生在综采设备大修现场。大型液压支架的内壁修复一直是行业难题，传统外委修复周期长、费用高。

“我们自己能不能干？”特级技师李海清站了出来。他带领团队反复试验，创新采用激光熔覆技术，成功攻克难关。修复后的部件寿命延长至新件的1.5倍以上，成本仅为新购件的30%。仅此一项，年节约外委费用超过200万元。

把维修现场变成实训课堂

如果说创新成果是“果子”，生产实践就是“土壤”。机电公司深知，要锻造创新型人才，光靠课堂培训远远不够，必须让人才在实战中经风雨、壮筋骨。该公司构建了“问题即课题、现场即课堂、成果即考核”的实战化培养模式。

青年职工，先跟“大修活”。每名新进员工上岗前安全培训，都要在车间跟班作业至少三个月，跟着师父从拆解故障设备起步，认识零部件，理解工作原理，在实战中快速成长。

技术骨干，专啃“硬骨头”。针对频繁返修的“老大难”设备，公司成立专项攻关小组，由技能大师带队，青年骨干参与，从故障机理分析到维修方案优化，全程负责到底。今年以来，已累计攻克变频器过压保护误动作、掘进机油温异常等“顽疾”12项。

技能大师，领办“创新工作室”。依托李海清全国煤炭行业技能大师工作室，搭

建“实景课堂”，针对矿区各生产单位需求，承接机电技术攻关，先后研发矿用多功能抛杆一体机、煤矿用管路安装车等设备，精准服务矿区生产。

“以前觉得创新是工程师的事，现在明白了，天天摸设备的人最有发言权。”电修车间主任姚文喜深有感触。他从一名普通电工做起，正是在一次次设备大修中发现改进空间，先后完成“便携式电机故障诊断仪”“智能电缆故障定位仪”等多项革新，如今已成长为“陕煤工匠”。

近两年，该公司通过实战化培养，高级工及以上人员占比达52.27%，拥有全国煤炭行业技能大师6人、特级技师2人、高级技师14人。

让“创新者”既有“面子”更有“里子”

让创新型人才脱颖而出，既需要“实战熔炉”，也需要制度护航。机电公司在实践中总结出一套“三维激励”机制。

该公司打破论资排辈，建立管理、技术、技能“三通道”晋升体系，每年聘任一批高技能人才，特级技师每月补助1000元专项津贴，高级技师每月补助600元，技师每月补助400元，技能人才薪酬待遇进一步提升，技术革新成果突出的可破格晋升。

针对职工创新成果，推行“五小”成果季度评审制，优秀成果分档奖励；创新项目产生经济效益的，按比例提取奖励资