

# 塔城地区红色文化资源赋能铸牢中华民族共同体意识的三重逻辑

陈建琼

习近平总书记多次强调，“要把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好”。塔城地区作为中国西北边疆区域，在中国共产党带领下形成了独具特色的红色文化资源，体现着中华民族团结奋斗、共同发展的精神血脉与价值追求，成为新时代铸牢中华民族共同体意识的重要载体。

## 一、塔城地区红色文化资源赋能铸牢中华民族共同体意识的历史逻辑

(一)塔城地区红色文化资源形成于各民族的共同奋斗

塔城地区红色文化资源植根于各民族并肩守卫边疆的集体抗争过程，本质是塔城地区各族群众积极参与社会变革的产物。抗日战争时期，塔城各族群众以各种方式积极支援抗战：1933年，自发组织接应3万余名东北抗日义勇军将士；1938年，新疆开展为抗日前线募集寒衣活动，额敏县群众减食三日，献出口粮；1943年，新疆发起“一县一机运动”，塔城各族群众节衣缩食，募集资金548915.95新币元，募集飞机14架。解放战争时期，塔城地区各族群众紧密团结反动势力进行坚决斗争，有力推动了新疆的进程，毛泽东曾评价：“伊犁、塔城、阿山三区人民的奋斗，对于全新疆的解放和全中国的解放，是一个重要的贡献。”革命战争时期共同奋斗的历史实践孕育了塔城丰富的红色文化资源。

(二)塔城地区红色文化资源传承于各民族的共同守护

新中国成立后，塔城地区各族群众始终以守护传承红色文化资源为己任。物质层面，作为特定历史时期的物质见证，塔城地区现存的红楼博物馆、托里县铁列克提忠勇烈士纪念馆、裕民县巴什拜纪念馆、小白杨哨所等，在“政府主导—群众参与”的协同保护机制下，各族群众发挥自己的技能和优势参与旧址的修复工程当中，使革命旧址焕发新生。精神层面，各族群众通过口述历史与民俗活动的创造性转化将红色文化精神融入日常生活，形成独具特色的精神传承体系。锡伯族战士程富生深情讲述穿大衣护树苗细节；边境线上的“活界碑”魏德友毡房讲述戍边经历；阿西尔乡打造“戍边文化体验馆”；各族群众深情演绎小白杨哨所的故事，实现精神内化转化。各族群众在红色文化遗产保护中分工协作，实现红色文化从物质载体到精神内核的完美延续，多民族共同参与的精神文化传承方式，使得红色文化精神内核深深扎根于群众心中，成为维系中华民族共同体意识的精神纽带。

(三)塔城地区红色文化资源彰显于各民族的共同实践

进入新时代，塔城地区依托红色文化资源推动文旅融合发展，将塔城红楼博物馆、阿西尔乡、萨尔布

拉克草原戍边点、小白杨哨所等红色文化资源与塔城地区独特的自然风光、民俗风情相结合，开发出集红色教育、观光旅游、民俗体验于一体的特色旅游产品。据统计，2025年，塔城地区共计接待游客3940万人次，创造旅游消费280.5亿元。同时，塔城地区以红色文化为纽带，深化沈阳对口支援塔城文化交流合作，开展辽宁“六地”红色文化宣讲交流活动；举办红色文化理论研讨会，学者从理论视角出发深入挖掘探讨塔城地区红色文化资源的内涵和价值，促进学术交流和思想碰撞；各族群众用语言和艺术形式在宣讲活动和文艺创作中表达自己对红色文化的理解和传承，促进各族群众交往交流交融。塔城地区基于红色文化精神的互助实践，营造了团结和谐的社会氛围，增强了各族群众的情感联系，让红色文化在社会治理实践中发挥凝聚人心的重要作用，进一步夯实了中华民族共同体意识。

## 二、塔城地区红色文化资源赋能铸牢中华民族共同体意识的价值逻辑

(一)丰富铸牢中华民族共同体意识的“有形”载体

铸牢中华民族共同体意识既要通过高质量发展让发展成果转化为民生福祉，夯实各族群众物质富足的根基，也要深耕文化建设，厚植精神沃土。无论是物质层面的丰裕还是精神世界的充盈，都要以“可感知的实惠、可触摸的体验”让群众切身感受，才能在心理层面达到深刻认同。塔城地区既有以塔城红楼博物馆、裕民县巴什拜·乔拉克个人事迹纪念馆、孙龙珍军垦烈士陵园、托里县铁列克提自卫还击战纪念馆等“有形”方式留存实物载体，也有在传承保护过程中依托群众口述、歌谣、文字、表演等有形方式呈现出来的非物质文化遗产。近年来，塔城地区通过开通线上云游博物馆项目、创新运用红色文化体验式教学、积极打造“小白杨”精神文化品牌等方式“活化”运用红色文化资源，不断丰富红色文化传承方式和精神载体，潜移默化中影响各族群众的思想观念和价值观理念，以“有形”文化的力量为铸牢中华民族共同体意识提供坚实的物质支撑。

(二)提升铸牢中华民族共同体意识的“有感”体验

铸牢中华民族共同体意识的实践中，最关键的是将抽象化的中华民族共同体意识具象化，使其成为可被人感知的实践活动。换言之，就是将中华民族共同体意识通过某种方式或者手段转化为群众可以参与体验的实践。而红色文化资源正好提供了这样一种方式。小白杨哨所、巴什拜·乔拉克个人事迹纪念馆、沙勒克江小三峡等红色文化资源承载了各族群众“扎根边防、蓬勃向上”的戍边精神与“民族团结一家亲”的生动叙事，通过界碑描红仪

式、年代印象体验馆等历史记忆的空间再现，将抽象的共同体理念转化为可感知、可参与、可内化的具象载体，使参观者在行走的思政课堂感受各族军民共同守卫边疆、建设家园的奋斗历程。

(三)推动铸牢中华民族共同体意识的“有效”归聚

铸牢中华民族共同体意识的核心是要引导各族群众牢固树立“五个共同”“四个与共”“三个离不开”理念，实现人心的“有效”凝聚，共同为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴贡献智慧和力量。小白杨精神中“扎根边防、蓬勃向上”的内涵激励着各族群众在各自的岗位上坚守奉献，将个人命运与国家命运紧密相连；巴什拜·乔拉克、孙龙珍、魏德友等英雄人物所展现的爱国奉献精神成为各族群众共同的价值追求；巴克图口岸、塔城红楼博物馆、小白杨哨所等封存的团结奋斗故事，让各族群众深刻认识到各民族相互依存、休戚与共的关系。

塔城地区红色文化资源融入铸牢中华民族共同体意识工作既是对红色文化资源的有效保护，也可以充分发挥红色文化铸魂育人的功效。应该说，塔城地区红色文化资源所承载的“共同”因子能够持续唤醒各族群众“共同”的历史记忆，持续强化各族群众“共同”凝聚的力量，实现中华民族共同体意识的“有效”归聚。

## 三、塔城地区红色文化资源赋能铸牢中华民族共同体意识的实践逻辑

(一)挖掘运用红色文化资源，增进民族情感认同

一方面，要深入挖掘红色文化资源。当前，塔城地区红色文化资源主要集中在塔城市、额敏县、托里县等地，额敏县民众踊跃捐赠寒衣、裕民县巴什拜献出战马等事迹广为人知，然而乌苏群众在财神庙旧址（今烟酒公司家属楼对面）搭建献金台捐献物资支援抗战的事迹却因挖掘程度不够，群众对此知晓度低。深入挖掘塔城地区红色文化资源，不仅能全面展现塔城地区各族群众在不同历史时期团结奋斗的壮丽画卷，更能深刻诠释各族群众守望相助的精神品格，从而进一步深化各民族间的情感共鸣。

另一方面，要创新红色文化传播方式。全媒体时代，微信、快手、抖音等新媒体平台成为大众获取信息的主要渠道，据数据统计，截至2025年12月，中国网民规模达11.25亿人，互联网普及率大幅提高。因此，塔城地区红色文化资源开发、利用过程中充分利用新媒体平台，创建专门的红色文化传播账号，运用动画、影视片段剪辑、实地拍摄、图文等多种元素，结合富有感染力的解说，深入解读塔城地区红色文化的背景、过程及其对中华民

族共同体意识形成的重要作用，增强群众对红色文化的认识。

(二)开展红色文化教育，深化价值观念认同

干部作为地区发展的引领者和推动者，加强干部队伍红色教育培训对于深化价值观念认同、推动铸牢中华民族共同体意识工作具有引领作用。通过联动多方主体力量，打造红色文化思政教育专题系列课程，邀请红色文化研究领域专家进行专题讲座，强化干部队伍铸牢中华民族共同体意识的深度。学校是培养人才、传承文化、推动社会发展进步的重要场所，红色文化本身具有教育引导、凝聚人心的重要作用，将其融入学校思政教育课程体系具有先天优势。依托塔城地区红色文化资源，打造涵盖学前教育、中小学教育、高等教育的全周期红色文化教育体系，拓宽铸牢中华民族共同体意识的深度。

社会教育是对群众的身心发展产生积极影响的社会性活动，塔城地区铸牢中华民族共同体意识应以塔城地区各族群众为教育对象，在社区宣传栏、展览馆、社区等公共场所弘扬红色文化内容，营造学习红色文化的氛围，增强铸牢中华民族共同体意识的大众教育属性，强化铸牢中华民族共同体意识的广度。

(三)发展红色旅游产业，促进各民族交往交流交融

就塔城地区而言，发展红色旅游产业应充分盘活本地红色文化资源，将红色文化基因深度融入旅游产业发展。通过制定系统全面的发展规划，对红色文化资源进行科学评估与有序开发，确保资源利用既合理高效，又能传承红色基因，从而打造独具塔城特色的红色旅游品牌，实现红色文化开发与地方经济发展的良性互动。同时，加强与新疆师范大学、新疆农业大学塔城校区（在建中）等高校合作，培养具备红色知识和旅游服务技能的专业人才，并定期对现有旅游从业人员进行培训，以提升塔城地区红色旅游产业的发展水平，推动实现红色文化资源有效利用与经济社会可持续发展。

铸牢中华民族共同体意识作为新时代民族地区各项工作的主线，既是红色文化资源创造性转化、创新性发展的核心旨归，也是赓续红色血脉、传承红色基因的重要依托。新时代背景下，我们要从红色文化资源蕴含的历史智慧中汲取养分，在红色文化资源的保护传承与活化利用实践中，持续深化中华民族共同体意识教育，将红色基因融入民族团结进步创建工作，凝聚起全体中华儿女的磅礴力量，共同书写中华民族伟大复兴的时代新篇。

【作者单位：中共乌鲁木齐市党校（行政学校）。本文系2025年度新疆维吾尔自治区党委党校（行政学院）系统青年课题“铸牢中华民族共同体意识的新疆故事挖掘和运用研究”（2025DX-TQN17）、2025年度新疆开放大学校级青年课题“新疆红色文化资源融入开放教育的路径探索”（2025XJKDKTQ04）两项课题的阶段性成果】

# 广安红色文化资源开发价值与路径研究

代赐恩

红色文化资源作为中国共产党奋斗历程的生动见证，是承载革命历史、彰显民族精神的宝贵财富。广安作为四川红色文化重镇，沉淀着邓小平故里、华蓥山红岩等众多优质红色文化资源，是四川红色旅游重要龙头，特别是在推动川渝双向赋能高质量发展的今天，将广安丰富的红色文化资源转化为经济发展动能、治理创新活力与精神文明养分，是川渝地区传承历史、落实国家战略、驱动高质量发展、凝聚精神力量的共同要求。

## 一、广安红色文化资源概况

广安地处四川盆地东北部、华蓥山脉中段，是川东咽喉与川渝交界的战略要地，有“川东门户”之称。由于广安地理位置特殊，历史上既是交通要道也是战略要冲，更是我国社会主义改革和现代化建设的总设计师邓小平同志的家乡，是全省最早建立中共地方组织的地区之一。在解放战争时期，党的地下武装在华蓥山周边地区发动了著名的华蓥山起义，大批革命志士在此开展秘密工作、传递情报、发动群众、与国民党反动派顽强斗争，留下了丰富的革命遗址与英雄事迹，成为红岩精神的重要组成部分。除此之外，广安还涌现出“双枪老太婆”原型陈联诗，邓惠中、刘隆华等一批革命先烈与英雄模范人物。此外，在三线建设时期，国家在广安华蓥山区及周边布局了大批军工企业，三线建设者们扎根沟壑，无私奉献，形成了独特的红色工业文化。因此，广安地区红色文化资源厚重丰富，用好红色文化资源，对于进一步为川渝高质量发展注入独特红色动力具有重要意义。

## 二、红色文化资源开发的双重价值

历史传承与红色基因赓续的价值。红色文化资源最核心的价值，在于它能够以真实、完整、可持续的方式留存历史的见证，使其中蕴含的精神血脉得以代代相传。正因如此，它成为指引全党全国人民政治方向、夯实理想信念根基的教育富矿，是确保红色江山永不褪色的精神支撑。以邓小平故里、华蓥山起义遗址为核心，系统保护革命旧址，展陈伟人史迹与文物，真实还原改革开放先驱足迹与川东地下斗争史，将革命与改革精神具象化，能够有效强化大众尤其是青年的理想信念，让爱国奋斗、敢为人先的精神代代相传，为地方发展注入持久精神动力。

带动地区文旅发展与产业赋能价值。渝广两地的红色资源在历史脉络上紧密相连，整合红色景点，打造精品旅游线路，对于推动两地文旅产业深度融合，形成规模效应与集聚优势，带动交通、住宿、餐饮等相关产业联动发展，激活区域经济新动能具有重要意义。同时，红色IP衍生出的文创产品、实景演艺、研学培训等新业态，在传播红色文化之际也能创造经济收益。

## 三、红色文化资源开发的实践路径

一是加快构建全域化红色文化资源体系。通过数字化赋能陈列馆、烈士陵园等资源，运用全息投影、VR重走长征路等数字化技术，还原革命岁月场景；开发“伟人成长路”“改革开放寻迹”等主题研学课程，结合现场教学、角色扮演等形式，强化爱国主义教育实效性。同时，联动周边红色村落，设计“红色记忆+民俗体验”线路，让参观者在实景中感悟红色精神，提升文化传播的感染力。

二是加快构建红色经济产业链。利用广安作为川渝合作示范区的政策优势，争取省级、国家级红色文化发展专项资金，引导社会资本参与产业链建设。进一步加强跨区域联动，利用区位优势，打造跨省“一日游”“周末游”精品线路，高质量建设巴蜀红色文化走廊，吸引川渝及周边游客，带动地区文旅发展。同时要加大宣传力度，提高广安红色品牌辨识度，完善产业配套，规划建设红色文化创意产业园、红色主题民宿集群及红色美食街区，鼓励当地村民参与手工艺制作、特色农产品销售。

（作者单位：广西师范大学马克思主义学院）

# 从遵义会议到长征胜利：论中国共产党政治领导力的建构

李文豪

习近平总书记在党的十九大报告中明确提出，“不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，确保我们党永葆旺盛生命力和强大战斗力”。这是中国共产党首次提出“政治领导力”这个新的时代课题。政治领导力关乎执政党的成败兴衰，是一个复杂环境中把握方向、统筹全局、凝聚力量的核心能力。革命战争时期，中国共产党人不断探索党的领导与政治实践的结合。遵义会议是党确立正确领导的关键转折，奠定了长征胜利的政治前提，实现了红军从被动到主动的历史转变。回溯这一关键时期，可为新时代党的政治领导力建设提供历史镜鉴。

1930年底至1931年9月，红军连续粉碎国民党军队三次“围剿”，革命力量不断发展壮大，根据地呈现良好发展态势。但在这一阶段，党内出现脱离中国革命实际的教条主义倾向，对革命全局造成不利影响。六届四中全会后，党内部分同志在革命道路、斗争策略等问题上坚持不符合实际的主张，推行以城市为中心的斗争路线，忽视民主集中制原则与根据地建设规律，导致鄂豫皖、湘鄂西等根据地面临严峻局面。1933年2月至3月，周恩来、朱德等同志运用符合战场实际的战略战术，取得第四次反“围剿”胜利。1933年9月，国民党发动第五次“围剿”，当时的军事指挥存在单纯防御、堡垒对堡垒等错误战术，未能有效应对敌军进攻，红军被迫实行战略转移，开始长征。

第五次反“围剿”失败的惨痛教训，促使党内同志深刻反思，为遵义会议召开凝聚了共识。1935年1月，遵义会议召开，立足革命实际，总结失败教训，批判错误军事路线，得到多数同志拥护。会议调整了中央领导机构，增选毛泽东为政治局常委，事实上确立了毛泽东在党中央和红军的领导地位。此后，系列会议进一步巩固了毛泽东的军事指挥核心地位，为红军摆脱被动、赢得主动提供了组织保证。遵义会议成为党的历史上生死攸关的转折点，开启了党独立自主解决中国革命问题的新阶段。

遵义会议推动党在领导核心、思想路线、斗争策略上实现历史性转变，为政治领导力提升筑牢根基。在毛泽东同志为核心的党中央领导下，红军灵活调整战略部署，四渡赤水突破敌人围追堵截，彰显了科学精准的战略决断与指挥能力。长征途中，红军严格执行群众路线与民族政策，密切联系各族群众，赢得广泛支持与拥护，不断提升群众组织与社会动员能力。遵义会议坚持一切从实际出发，把马克思主义基本原理同中国革命具体实践相结合，在与外部联络中断的情况下独立自主作出重大决策，标志着中国共产党在政治上走向成熟。

遵义会议至长征胜利的实践，为党的政治领导力建构提供了三条宝贵经验：第一，领导核心是政治领导力形成的关键。遵义会议确立了毛泽东同志的领导地位，通过统一思想、坚定信念，使红军在极端困难中保持强大凝聚力，为后续长征胜利乃至整个中国革命的胜利奠定了坚实的群众基础。第二，实事求是政治领导力形成的根本遵循。遵义会议后，党中央彻底摒弃教条主义的束缚，从战场实际和敌我态势出发灵活制定战术，并勇于纠正党内错误，为政治领导力提升提供了重要思想方法论。第三，独立自主是政治领导力形成的重要原则。党坚持从中国国情与革命现实出发，自主判断形势，自主作出决策、自主解决内部问题，坚决维护党的团结统一，走出了独立自主领导中国革命的正确道路。

遵义会议至长征胜利的这段峥嵘岁月，是中国共产党政治领导力形成与锤炼的关键阶段。这一时期锻造的强大政治领导力，为长征胜利提供了坚实保障，也为后续革命、建设、改革积累了宝贵经验。新时代新征程，我们应传承长征精神，汲取历史智慧，稳步推进民族复兴征程。

（作者单位：新疆大学马克思主义学院）

# “两优一红”引领下建筑施工企业思政赋能团队凝聚力建设的实践与成效研究

魏新

以湖南省第五工程有限公司“两优一红”项目党建示范点创建为实践样本，围绕“工程优质、团队优秀、红色工地”建设要求，将思想政治工作深度融入施工生产、班组管理、人才培养和现场文化建设，通过组织覆盖、一线实践、文化浸润和制度约束四项举措提升团队凝聚力，推动党建工作与项目管理深度融合、夯实团队战斗力提供可借鉴的实践路径。

建筑施工企业项目分散、人员流动频繁、作业环境艰苦，团队容易出现沟通不畅、归属感不强、协同效率不高等问题。传统思政教育工作多停留在文件学习，与现场结合不紧密，难以真正凝聚队伍。湖南省第五工程有限公司以“两优一红”创建为抓手，依托临时党支部把思政工作延伸到施工一线，有效破解队伍松散、思想不统一等问题，提升团队整体凝聚力。

“两优一红”引领思政赋能团队凝聚力的核心逻辑

“两优一红”以工程优质、团队优秀、红色工地为目标，把思政工作作为凝聚队伍的关键抓手，形成“党建引领—思政聚力—生产提效”的工作逻辑。坚持把思政教育嵌入项目管理全过程，与安全生产、质量管控、班组建设同步推进，用组织力量稳定队伍，用先锋作用带动全员，用红色文化统一思想，让思政工作真正成为提升团队凝聚力的内在支撑。

思政赋能团队凝聚力建设的实践路径

(一)组织筑基：以临时党支部强化思政引领力

公司对党员3人以上、工期6个月以上的项目建立临时党支部，由党员项目经理兼任支部书记，实现项目党组织全覆盖。规范项目管理、支委分工和日常运行机制，将思政责任落实到具体岗位，把流动党员有效纳入组织管理，解决项目人员分散带来的思想引领缺位问题，为团队凝聚提供组织保障。

(二)活动铸魂：以思政实践提

升团队向心力

结合施工实际开展“三会一课”、主题党日和谈心谈话，把思政学习与安全生产、进度攻坚结合起来。通过党员先锋岗、青年突击队等载体，在急难任务中发挥党员带头作用，带动员工主动担当。同时关注员工思想动态，及时化解矛盾，增强员工责任意识，推动个人与团队目标保持一致。

(三)文化浸润：以红色工地营造团队归属感

在项目现场建设党员责任区、文化长廊、示范岗等红色阵地，将企业精神、质量要求、安全理念融入环境文化。宣传一线先进典型，用身边事例引导员工，强化职业认同与集体归属感，营造团结协作、比学赶超的团队氛围。

(四)机制保障：以考核激励激发团队战斗力

将党建思政工作纳入项目考核、绩效分配和评优评先，与干部使用、项目奖惩直接挂钩。对表现突出的集体和个人予以激励，对落实不到位的督促整改，以刚性机制推

动思政工作落地，提升团队执行力和整体战斗力。

## 实践成效

(一)团队凝聚力明显增强

思政工作贴近一线，有效稳定了队伍情绪，改善了沟通协作，员工归属感和团队意识显著提升，项目内部配合更加顺畅。

(二)党建与生产经营深度融合

党组织作用有效转化为管理效能，项目安全、质量、进度管控更加有序，优质工程成果持续增加，企业品牌形象稳步提升。

(三)形成可复制的思政工作模式

通过“两优一红”创建，形成了一套贴合施工项目的思政与团队建设做法，可为同类建筑企业提供务实参考。

“两优一红”引领下的思政赋能，是建筑施工企业提升团队凝聚力的有效方式。通过组织建在项目上、思政落在现场中、文化融入在项目里，实现党建工作与团队建设同向发力。今后将继续创新思政载体，持续增强团队凝聚力，为企业高质量发展提供更强保障。

（作者单位：湖南省第五工程有限公司）