

以生态环境法典筑牢绿色发展屏障

陈九利

良好的生态环境承载着人民对美好生活的向往,文明中华民族永续发展,而法治则是生态文明建设最可靠、最稳定的保障。今年3月,《中华人民共和国生态环境法典》审议通过,并将于8月15日全国生态日正式实施。这部法典的颁布实施,是我国生态文明法治建设史上的里程碑事件,它不仅系统整合了现有生态环境保护领域的法律规范,更以法典化形式为生态环境保护、资源合理利用和经济社会发展可持续发展筑牢绿色发展屏障。

一、生态环境法典的制度创新

(一)贯彻人与自然和谐共生理念,完成法律规范体系化整合

生态环境法典的实施,为我国构建了体系完备、逻辑严密、权责清晰的生态环境法律规范体系。党的十八大以来,我国生态环境保护工作取得巨大成就,但随着生态文明建设向纵深推进,现有分散式、碎片化的环境立法,已难以完全适应统筹山水林田湖草沙系统治理、推进全域生态保护的现实需求。法典系统整合现行30余部生态环境领域单行法律,立足我国基本国情与实践需求,通过筛选提炼、归纳整合,最终形成包含五编、共计1242条规范的法典文本。法典不仅在理念上贯彻人与自然和谐共生,也进一步厘清生态环境监管、执法、司法、守法各主体责任,明确政府、企业、社会组织、公民在生态环境保护中的权利与义务,以完备的法律条文织密生态保护法治防线。

(二)坚持前瞻性立法,填补新兴领域立法空白

生态环境法典立足时代发展需求,

将前瞻性贯穿立法全过程。针对人工智能技术环保应用、野生动物遗传资源基因库、新型基础设施领域废弃物循环利用等前沿领域,进行开创性的制度设计与规范安排。法典加强化学物质、电磁辐射、光污染等新领域污染防治,对废旧动力电池、光伏组件等新型废弃物,强化生产者责任延伸制度,即不仅要管“造”,还要管“收”和“废”。同时,法典积极回应碳达峰碳中和目标下的法治需求,对碳排放权、资源环境要素市场、绿色金融产品进行原则性、引领性规定。法典的前瞻性立法为能源结构转型、产业绿色升级提供了明确的法律指引,有效填补了部分新兴领域长期以来的立法空白,为应对未来生态环境挑战预留了制度空间。

二、构建多元共治的现代化环境治理体制机制

生态环境法典的贯彻实施是一项系统工程,如何将法典从制度文本转化为治理实践,核心在于以党的领导为根本保证,构建政府主导、部门协同、企业主责、公众参与、多方监督与司法保障的多元共治体制机制。多方主体协同联动、凝聚合力,实现生态环境治理效能整体提升。

(一)坚持政府主导,强化部门协同

生态环境法典明确了各级政府在生态环境治理工作中的相应职责。各级政府要发挥有为政府作用,做到高质量发展和高水平保护协同共进。建立由生态环境主管部门实施统一监督管理,其他行政部门在职权范围内履行环境保护职责的工作机制,形成“统一监管、分工负责”的治理格局。政府应将生态环境保护工作纳入国民经济和社会发展规划,

落实生态环境保护目标责任清单制度和考核评价制度。

在具体履职中,各级政府机关与职能部门要着力破解以往部门职责交叉、协同不足的难题,构建权责清晰、高效协同的协调联动机制和跨行政区域的联合保护协调机制。通过建立部门间信息共享平台、联席会议制度、联合执法机制等,打破行政壁垒,实现监管资源的优化配置和执法效能的提升。行政机关与司法机关应强化协同联动、完善案件移送、畅通信息共享。

(二)压实企业主责,凝聚公众参与

企业生产经营带来的污染是生态环境破坏的主要原因之一,推动企业绿色低碳转型,是破解生态环境难题的关键举措。法典将“企业主责”置于突出位置,明确规定企业必须落实污染防治主体责任,采取有效措施减少污染物排放。法典还创新性地设立了企业环境信息强制性披露制度,要求重点排污单位如实公开污染物排放种类、浓度、总量、超标排放情况,接受社会监督。对于拒不改正违法行为、造成重大生态破坏的企业,依法采取高额罚款、停产整顿的从重处罚,构成犯罪的要追究刑事责任。同时又规定对参与生态环境保护的企业,依法给予税收优惠、金融支持等政策,倡导企业走绿色低碳发展之路,使法典兼具刚性约束与柔性激励。

法典高度重视公众参与在生态环境治理中的作用,专门设立“信息公开与公众参与”章节,依法保障公众知情权、监督权与参与权,并对公众参与环境保护的具体范围作出细化规定。法典倡导公

众践行绿色低碳的生活方式,自觉保护生态环境,并支持和规范环保社会组织、志愿者依法从事生态环境保护公益活动,充分激发全社会参与生态环境治理与保护的良好氛围。

(三)健全多方监督,完善司法保障

多方监督是确保法典有效实施的重要保障。法典构建了包含行政监督、司法监督与社会监督的多层次监督体系。生态环境主管部门应加强对企业排污行为 and 生态保护情况的日常监督检查,及时发现和查处违法行为。要用好生态环境保护督察利剑,压实地方党委和政府生态环境保护政治责任。在社会监督层面,法典进一步畅通公众监督渠道,明确公众与环保社会组织对破坏生态行为的监督权。通过多元监督主体协同发力,确保生态环境法典的各项规定得到严格执行。

司法保障是生态环境治理的最后一道防线,法典完善了生态环境损害赔偿制度和生态环境公益诉讼制度。进一步拓宽了公益诉讼主体范围,明确了检察机关、符合法定条件的社会组织均有权就污染环境、破坏生态的行为提起公益诉讼,有效解决了以往公益诉讼主体单一、力量不足的问题。推进法院系统生态环境专业化审判机制建设,强化检察系统检察监督职能,通过发挥司法的惩罚、教育和引导功能,为生态环境治理提供有力的司法保障,维护生态环境法治的严肃性和权威性。

【作者单位:中共沈阳市委党校;本文系2025年度沈阳全市党校系统课题“中国式现代化与生态环境法治研究”(课题编号:SYDXKT25-06)的阶段研究成果】

以红色基因铸魂奋力开创后勤高质量发展新局面

李浅

宏观环境在持续变化,各事业进入高质量发展时期。后勤属于基础保障部门,需要进行资源整合并实现服务升级。目前部分领域在服务效能方面存在落后与廉政风险隐患,并且思想引领不足。本文以传承优秀革命传统为目标,提出将红色基因整体融入后勤管理模式,通过增强政治定力、完善内控制度和改进运行方式的方法,激发队伍内部活力,提高保障水平,促使后勤事业不断进步。

一、传承红色基因,筑牢后勤思想政治根基

(一)坚定理想信念,强化政治核心引领

红色基因蕴含着坚定的信仰力量。后勤工作内容多且复杂,队伍成员在长期进行重复性劳动时极易产生思想松懈和目标模糊的问题,而将革命时期坚持的信念融入到日常管理方式里,可以给全体工作人员指明明确和长期的价值方向。各部门借助专题党课、实地考察和定期的理论研讨,有计划地进行思想政治教育,引导人员将基础保障工作和单位整体发展大局结合起来,与此同时,管理人员应当主动深入现场查看实际情况,在遇到重要设施改造或者紧急任务保障时,需充分发挥先锋模范作用。通过进行常态化的思想淬炼和作风的建设,后勤队伍可以克服职业倦怠,在急难险重的任务前保持高昂的斗志,保证各项后勤决策部署得到落实,从根本上筑牢整个服务保障模式的政治根基和思想防线。

(二)坚守清正廉洁,规范内控防范风险

艰苦奋斗和清正廉洁是前人留给我们的精神财富,而后勤部门承担着物资采购、工程建设、后勤外包的工作,由于涉及利益交汇的地方,该部门存在较高的违规操作风险,因此引入清廉基因,目的在于建立透明高效的内部控制防线。在具体运行管理过程中,管理人员需要把各个主要采购制度和廉政文化建设进行结合,针对那些涉及到内控风险的重要岗位,应落实责任督导和廉洁约束方式,通过这种方式在源头上防止出现违规违纪行为,有效切断可能存在的利益输送链条。此外,聚焦权力集中的主要领域和重要环节,应当严格执行分事行权、分岗设权、定期轮岗制度,同时加强对重大项目的落实和大额资金流向的动态跟踪、审计监督。通过形成包括事前、事中和事后后的全流程风险预警网络,并利用严格的规章制度来约束权力运行轨迹,进而营造出风清气正的政治生态,从而切实保障公共资产的安全和后勤资金使用整体综合效益。

二、转化红色动能,赋能后勤服务效能提升

(一)践行为民宗旨,聚焦群众核心诉求

密切联系群众是革命时期形成的优良作风,后勤工作的主要在于服务保障,若脱离服务对象的真实需求,高标准的建设便会失去意义。管理者应将群众路线变为后勤发展的动力,并且始终从广

大群众的角度出发以优化整体资源的配置。部门在具体实践过程中应当建立起常态化的意见收集和反馈网络,并且定期召开供需对接沟通研讨会,听取一线人员在餐饮供给、住宿环境、出行交通等方面提出的诉求,借由对收集到的痛点问题进行项目制整改,并确定责任人以限时解决。通过主动接受外部监督评价,并把服务满意度纳入后勤队伍的年度绩效考核指标模式,促使服务质量得到持续改善,真正用心用力地解决生活保障难题,使后勤优化成果惠及全体受众人群。

(二)推动科学管理,创新智慧运行机制

实事求是和开拓创新可以解决复杂局面,由于后勤保障规模不断扩大,传统粗放型管理方式已很难满足现代领域高效运转的要求。发挥创新基因,表示需要利用发展的眼光来重新塑造后勤业务流程,通过使用大数据分析平台和物联网技术,能够实时对能源消耗和设施运行状态进行实时监测、统筹调配的目的,同时制定全环节标准化操作规程,统一各个服务网点的执行标准,消除隐性的管理盲区,推进后勤社会化改革的进程,引入市场良性的竞争方式,择优选用专业的社会服务资源。利用智慧大数据库对物资消耗趋势和设备维修频次进行分析研判,预先制定预防性维护计划,将事后补救变为事前干预,可以大幅度减少综合运营成本,从而全面提高现代后勤管理的科学化和精细化水平。

(三)培育奉献文化,凝聚团队奋进合力

团结互助和无私奉献是队伍维持长久战斗力的重要要素,后勤人员通常位于幕后,其工作既平凡又繁重,非常需要依靠强大的精神文化内核以激发内部动力,而建构有向心力的后勤文化空间,能够提高基层人员的职业认同感。各领域应深入梳理自身发展脉络,找出符合时代特点和后勤特色的核心文化内容,将严格的职业态度融入物资供应和修缮维保等具体工作中,进而形成积极向上且有韧性的集体形象。在实际推进工作中,需要注重发现和大力表彰在普通保障岗位上默默坚守的先进人物代表,并且充分展示优秀模范的示范和影响作用。通过进行各类业务技能比武、团队素养拓展活动,能够增强各部门之间在协同默契度方面的表现,全体后勤人员在思想理念上达成共识,在实际行动上保持统一,进而汇聚起推动事业高质量发展发展的磅礴合力。

三、结语

将革命时代的信仰底色和优良作风转变为后勤治理的内生动力,属于一项着眼于长远的整体工程。在新时代的保障工作中,后勤人员需要保持政治立场,坚持廉洁标准,改进资源分配方式和相关服务模式。借助精神传承和管理创新一起推动后勤模式打破传统服务限制,形成规范高效并且拥有人文关怀的保障新状态,为各项主要事业的快速发展提供可靠支持。

【作者单位:武警北京总队某部】

陕西推动形成抗战共识的经验及运用

孙娟平 党晨晨

抗战时期,陕西为推动形成抗战共识发挥了至关重要的作用。中共陕西省委明确统一战线的方针,广泛团结各界力量,积极进行文化宣传,为我国的抗日救亡运动贡献了力量。此过程中形成的丰富经验为新时代加强统战工作、广泛凝聚社会共识提供重要启示。

一、陕西推动形成抗战共识的具体举措

明确统一战线方针。中共陕西省委始终坚持党的领导核心地位,坚决贯彻执行党中央的方针政策,积极推动形成抗日民族统一战线。卢沟桥事变爆发之后,中共陕西省委迅速号召西北民众为中华民族的独立解放而斗争。此后,根据中央文件的要求与精神就各地抗战工作作出了明确规定与指示。要求各地结合自身实际和省委的指示通过讲演、唱歌等特色活动为抗战宣传鼓励;积极采取有效措施争取民众抗日救国的民主、保护群众利益、改善群众生活;加强党对于一切民众运动的领导。

形成统一战线合力。省委设立统战部,与各界人士加强沟通联系,形成广泛统一战线阵营。此外,组织各群体开展抗日救亡运动。陕西学生群体积极参与抗日救亡运动,组织工作团和寒假回乡工作团分赴各地宣传中国共产党的全面抗战路线和统一战线政策。陕西妇女组织深入农村宣传抗日救国的道理,为前线募集物资,救护伤员,慰问抗日军队。

教育界推动各类学校在国难期间坚持教育为抗战服务的原则,通过创办刊物、发表文章等方式对党的抗日民族统一战线政策进行宣传。

营造全民抗日氛围。陕西党组织以创办报刊、出版书籍、演出戏剧等方式,向广大民众普及抗日救亡的思想文化。同时,组织歌咏比赛、书画展览等各种活动,进一步为抗日营造浓厚的氛围。通过宣传对群众进行情感动员,引起群众思想的改变,从而改变行为。这些宣传活动不仅能增强民众的抗日意识,亦有助于激发爱国热情,进而积极加入抗日民族统一战线,为民族的独立与解放贡献自己的力量。

二、陕西推动形成抗战共识的经验

坚持党的领导是根本保证。中共陕西省委根据中共中央的指示精神,结合陕西实际情况,制定了一系列正确的方针和政策,克服各种困难挑战,将一切可以团结的力量团结起来。在省委的领导下,陕西各界群众紧密团结在一起,确保了统一战线工作的顺利开展与进行,凝聚起强大抗日合力。各地坚决执行中国共产党关于抗日救亡运动的方针与指示、坚决执行党的各项抗日政策。

团结各界力量是重要途径。陕西党组织领导并坚决支持群众参与抗日救亡运动。想方设法解决群众急难愁盼的真问题,与群众同频共振。陕西党组织

主要从争取群众抗日救国的民主自由与改善群众的生活两方面入手发动群众加入抗日民族统一战线。一方面向地方当局积极争取民众参加抗日爱国运动的自由与权利;同时通过“减租减息”等政策来保障群众的利益。

加强文化宣传是有效方法。陕西党组织十分注重加强文化宣传工作,为统一战线的形成和发展奠定坚实思想基础。陕西充分发挥了宣传工作的作用,创办刊物、发表文章、张贴标语口号、街头讲演都是宣传抗日救亡思想的有效方式。这些活动可以广泛宣传抗日民族统一战线的重要作用,加深群众对抗日民族统一战线的理解与认知,为统一战线的形成营造良好舆论氛围。

三、陕西推动形成抗战共识经验在新时代的实践路径

强化思想引领,筑牢政治共识。新时代要不断加强党的建设,发挥党在统一战线工作中的核心作用,为统一战线工作提供坚强的组织保障。要在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,积极开辟建设线上+线下学习平台,用通俗易懂的方式和语言阐释党的创新理论。陕西可依托延安等地丰富红色资源,打造统战党史教育基地,通过虚拟现实手段,逼真还原历史情景,提升舆论教育的感染力与影响力。

完善制度体系,构建大统战格局。

广泛发动群众参与统一战线工作,充分发挥群众主体作用。针对群众急难愁盼问题就近展开协商,切实倾听并解决群众的实际需求。与此同时,坚持原则性与多样性相统一、求同存异,加强与各民主党派、无党派人士、民族宗教界人士等的联系沟通,引导社会各界人士参与新时代统战工作,凝聚人心和力量,构建大统战格局,为社会主义现代化建设和中华民族伟大复兴贡献力量。

文化宣传引领,增强情感认同。利用现代信息技术,推动陕西红色文化的创造性转化、创新性发展。宣传工作要贴近群众,党的工作开展到任何一个地方都要同本地人民群众建立紧密联系,扎根人民群众,向群众学习。文化宣传工作也要具备灵活性与多样性,结合各地方言、传统曲艺等群众喜闻乐见的形式将红色文化蕴含的深层次精神呈现出来,使其深入人心,增强群众对于新时代中国建设和发展目标的情感认同,为新时代各项任务的顺利开展与完成提供磅礴伟力。

新时代要深入总结陕西凝聚抗战共识的经验,同时结合时代特征,不断创新统一战线工作的思路和方法,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

【作者单位:安康学院马克思主义学院;本文系2023年陕西省教育厅专项科研项目“新时代凝聚社会共识的路径探析”(项目编号:23JK0006)】

摘要:五育并举是新时代教育方针的重要内容,给高职学生积极心理品质的培养赋予了系统而科学的架构。积极心理品质包含乐观坚韧、责任担当、合作包容等主要方面,同五育人目标相契合。本文从培育内核构建、协同驱动路径探索两个方面,对高职学生心理品质培育逻辑和实践路径进行系统的探究,详细论述核心要点,并给出具体的实施途径,给高职院校落实五育并举、提高学生心理健康素养赋予坚实的理论支撑和可行的实践参照。

引言

高职院校是技术技能人才的培养主阵地,承担着传授专业知识、塑造高职学生健全人格的育人任务。在五育并举的视野下,德、智、体、美、劳五育互相渗透,共同推进,给高职学生积极心理品质的培育赋予多种实践载体。积极心理品质的培养可以促进高职学生在学习、职业和社会适应等各方面遇到的各种困难,也是提高人才培养质量的重要部分。本文主要研究五育和高职学生心理品质深度融合,整理滋养逻辑,提出具有可操作性培养路径,给院校心理健康教育创新提供一定的参考。

一、五育并举视域下积极心理品质培育内核构建

(一)德育引领的价值内核塑造

五育并举视域下高职学生积极心理品质的培育要以德育为引领筑牢价值内核,把责任担当、诚信友善、敬业奉献等特质同德育目标深度融合起来。借助思政课程主渠道和课程思政全方位浸润,把社会主义核心价值观融入高职学生的思想道德建设当中,促使学生树立正确的三观,培养坚韧的意志品质以及积极的人生追求。德育实践中的志愿者活动、道德讲堂等活动为高职学生提供了践行美德的广阔舞台,在社会参与中增强了共情能力以及责任意识。

(二)智育赋能的认知能力协同

智育给高职学生积极心理品质培育赋予稳固的认知支撑,经由专业知识系统的掌握和思维能力的专门训练,塑造出高职学生专注力、探究精神和抗挫折能力。高职院校专业课程教学融入问题解决、创新思维和职业素养专项训练,使高职学生在攻克技术难题、完成实训项目的过程中得到成就感,提高自我效能感。运用探究式、合作式的教学方式,使高职学生自主地去思考、去探索,通过团队的合作来提高自己的沟通能力以及包容性。

(三)体、美、劳浸润的素养融合培育

体、美、劳三育凭借身心滋养和实践体验,给高职学生积极心理品质培育赋予了诸多鲜活的养分。体育教学中的竞技运动、团队项目,可培育学生规则意识、拼搏精神、团队凝聚力,引导学生理性面对失败;美育用艺术鉴赏、审美创造的形式滋养高职学生的心灵,培养他们共情的能力以及积极乐观的心态;劳动教育通过专业实训、志愿服务等方式让学生体悟劳动的价值,养成吃苦耐劳、爱岗敬业的优良品质。

二、五育协同驱动的积极心理品质培育路径探索

(一)课程渗透:构建五育融合的心理培育课程体系

课程是高职学生积极心理品质培养的主要阵地,要创建起五育深度融合、学段衔接的心理培育课程体系。在思政、专业、体美劳各类课程中分别加强心理疏导、职业心理素质训练和情绪管理等主要内容。开设积极心理学选修课、心理健康专题讲座,对高职学生进行实用的心理技巧培训,把心理培育融入专业实训和顶岗实习课程中去,使教学与培育全方位渗透。

(二)实践赋能:打造五育协同的实践培育平台

实践是高职学生积极心理品质内化的重要途径,要创建起五育协同联动、校内外相融的多种实践培育平台。依靠志愿服务、社区共建等德育活动来培养高职学生的社会责任感和共情能力,依靠技能竞赛、创新创业项目等智育活动来提高高职学生的抗压能力和创新精神,依靠户外拓展、体育赛事等实践活动来加强高职学生团队协作。

(三)文化浸润:营造五育并举的校园心理氛围

校园文化是高职学生积极心理品质培育的隐性载体,要创建五育并举、润物无声的优良校园心理环境。营造包容友善、互助共进的校园文化生态,用校园广播、宣传栏、新媒体等多渠道向高职学生传递积极的心理理念,举办心理健康月、文化艺术节、劳动实践周等活动,给高职学生搭建展示自我、释放压力的舞台,营造师生平等、生生互助的人际环境,让校园文化成为滋养其心理品质的持续动力。

结束语

五育并举视域下的高职学生积极心理品质培养是系统性的育人工程,关键之处在于使五育同高职学生心理品质达成深度融合。本文创建的“内核一路径”二维框架包含核心环节,给院校赋予明确且可行的实践途径。高职院校要依据自身的办学特色以及学生群体的特性,灵活运用各种培育途径,不断改善五育融合的育人机制。心理品质培育会越来越全面地融入高职教育的全过程之中,从而给培养身心健全、素养全面的优质技术技能人才奠定坚实的基础。

【作者单位:莱芜职业技术学院】