



攥紧煤质“金钥匙” 跑出创效加速度

——黄陵矿业一号煤矿煤质核心竞争力与市场经济效益实现双提升

通讯员 倪小红 赵越

煤炭质量是矿井发展的“生命线”，更是企业抢占市场、提质增效的核心密钥。今年以来，黄陵矿业一号煤矿不断在技术攻坚中开辟新航道，在产业升级中重构竞争力。1至5月份，商品混煤平均发热量稳定保持在6000大卡，同比提高184大卡，煤质核心竞争力与市场经济效益实现双提升。

作为行业煤质管理标杆矿井，一号煤矿持续深化煤质管控机制改革，从源头开采、过程管控到洗选加工、终端销售，全方位提质增效，不断提升“黄陵煤”的含金量。

“作为原煤生产的‘第一道关口’，我们一直以‘源头控研、过程除杂、现场控水’为主线，根据煤层厚度变化情况及时调整采高，在可控范围内做到不丢顶、底煤。水分也是影响煤质的‘拦路虎’，我们严格落实‘开机送水、停机停水’制度，坚决杜绝溜子、皮带拉‘水煤’的情况，最大程度降低原煤水分含量。1014综采工作面连续三个月原煤发热量平均达6100大卡。”谈到现场煤质管控，综采一队队长张志十分自豪。

该矿坚持科学优化工作面设计，推行“两强化、三控制、两优化”的“232”煤质管理模式，针对不同工作面、不同开采阶段的地质差异，落实

“一面一策”“一段一策”精准管控方案，有效化解断层、煤层变薄区等地质因素对煤质的负面影响，实现安全绿色开采与煤质提质增效的双向共赢。

在源头精准管控的基础上，该矿搭建起“矿领导包片、职能部室包线、区队干部包班、岗位职工包点”四级煤质管控责任体系，层层压实责任、逐级传导压力，构建起全员、全过程、全方位的煤质管理格局。

该矿成立专项煤质督查小组，定期下沉井下各作业点、运输沿线开展动态抽查，聚焦矸石混入、水分超标、杂物残留等关键问题，做到隐患当场发现、当场整改、当场闭环，考核结果当月兑现，以铁的纪律、严的举措倒逼煤质责任落地落细。1至5月份，矿井累计开展井下煤质动态督查92次，以极致严格的现场管控，持续擦亮“黄陵煤”品牌底色。

如果说井下开采是煤质提质的“源头防线”，那么洗选加工就是让“乌金”焕发更高价值的“核心工坊”。一号煤矿依托智能化技改赋能，推动原煤“粗粮细作、细粮精作”，让每一块原煤都释放最大价值。

“这边正在工作的设备是TDS智能选矸机，它如同一双‘智能慧眼’，通过X射线探测器精准捕捉不同物料的射线强

度，依托大数据智能分析，快速精准区分煤与矸石的成分、位置，再通过高压风枪精准分拣，高效筛除矸石杂质、留存优质精煤。”选煤厂厂长郭锋涛捧起一把原煤，乌黑锃亮的煤粒在灯光下泛着光泽。他满脸自豪地介绍，这台“慧眼”设备可处理50至400毫米粒级的原煤，选矸率高达95%，最大处理能力达240吨/小时，高效破解人工选矸精度低、效率低、杂质残留等难题，大幅提升精煤纯度与品质。

为了在煤炭市场竞争日趋激烈的当下，进一步稳定煤质，持续放大“黄陵煤”品牌优势，一号煤矿对地销仓上输煤系统实施专项技改，建成精煤掺配系统，通过“原煤+精煤”科学配比、精准掺配，持续提升原煤的“热量”。

“我们对802、803配仓刮板输送机进行升级改造，将槽体从2号精煤仓延伸至3号原煤仓，单机延伸22米，同时创新采用‘机头预混+入仓复混’的双重混合模式。经刮板机头预混后的煤流，通过统一溜槽共同入仓，利用仓体直径22米的空间优势，煤流下落过程中形成二次扩散混合，实现‘机械强制混合+空间自然扩散’的双重保障，确保精煤与原煤掺配无死角。”全程参与精煤掺配系统改造的选煤厂副厂长王波，对技改优势了然于心。改造后的设备配煤配比更精准、运

行更稳定。

“只有高品质的煤炭，才能够赢得客户的长久信任。在原煤中掺配的不仅仅是精煤，更‘掺配’的是我们把客户当朋友的真心和诚心。1至5月份，我们商品煤合格率达到100%，发热量比去年同期提升184大卡，5月31日地销混煤竞拍成交价825元/吨，为近3年来最高销售单价。”负责选煤厂管理工作的副总经理刘茂荣眼里有光，嘴角上扬。

好煤更需好服务，提质更要拓市场。一号煤矿坚持以市场为导向，以客户为中心，深耕“同等市场比质量、同等质量比服务”的经营理念，主动对接市场、贴近客户，做实做细“主动式销售”服务。

该矿建立完善客户档案，精准摸排各家客户、散户的进货需求、库存情况、煤种指标要求，按需定制煤种、精准调控煤质，为客户提供“私人订制”精品煤炭产品。从原煤开采、洗选掺配、仓储装车到终端运输，全流程严控细节，以极致品质赢得客户信赖。

从源头严控、智能提质，到精准配煤、诚信拓市，一号煤矿以极致匠心抓煤质、以实干实效促创效，牢牢攥紧煤质创效“金钥匙”，让“黄陵煤”稳稳站稳高端市场赛道，让优质乌金持续转化为企业高质量发展的强劲增量。

黄陵矿业机电公司升级网络安全接入模式

上网“对号入座” 病毒“无处遁形”

本报讯（通讯员 李伟）为进一步提升网络信息化服务水平，筑牢网络安全系统防线，连日来，黄陵矿业机电公司信息中心对应急救援中心、建安公司及鑫桥公司三家单位的上网方式进行了“升级换代”，将原有的普通拨号认证方式，调整为更安全、更智能的网络安全接入模式。而这场技术升级的背后，是一群技术人员“逐单位推进、逐设备核查、逐人员认证”的暖心身影。

随着信息化建设不断深入，网络已成为各单位生产经营和办公协同的“大动脉”。然而，过去使用的普通拨号认证方式虽然能够上网，却存在明显“盲区”：谁在网上网？用的是哪台设

备？从哪个位置接入？一概模糊不清。一旦出现网络故障、异常访问甚至病毒传播，技术人员往往如同“大海捞针”，难以快速定位源头。

“就像一栋楼里住了很多人，但没有门牌号，出了事根本不知道找谁。”机电公司信息中心主任郝东东打了个比方。为此，信息中心提前部署，在原有认证方式基础上，增加了IP绑定、MAC地址绑定、VLAN绑定等安全举措，实现了上网账号与使用人员、终端设备、网络区域的“一一对应”。

如今，每一个账号、每一台设备、每一个接入位置都清晰可查，网络安全管理从“摸黑走路”变成了“精准导航”。

升级方案确定后，如何让一线职工

“无感切换”、不影响日常工作，成为信息中心关注的重点。工作人员选择了最“笨”也最暖心的办法：主动上门，逐台安装、逐人调试。

起初，安装拨号软件效率较低，一台电脑耗时较长，进度缓慢，职工等待时间较长。信息中心随即进行“自我升级”，对认证软件进行优化，改用命令提示符实现自动安装和自动配置。

“以前装个软件像‘手动挡’，现在直接变‘自动挡’，我们省了时间，职工也不用干等着，大家都高兴。”技术人员笑着说。效率提升后，单台电脑配置时间大幅缩短，职工们纷纷感慨：“没想到技术升级还能这么贴心，一点没耽误我们工作。”

系统升级后的效果，很快在一次实

战中得到了验证。过去一段时间，“银狐病毒”在网络中高发，不少单位担忧自身网络安全。但在机电公司覆盖的区域，新的接入管理机制发挥了关键作用。病毒刚一出现异动，信息中心便立即锁定中毒电脑的具体位置，第一时间限制其网络连接，防止病毒在内网扩散。随后，技术人员迅速上门，完成杀毒处理和风险排查，整个处置流程一气呵成。

此次网络安全升级只是第一步，黄陵矿业机电公司信息中心将逐步把上网新模式推广至全矿区各单位，进一步完善上网账号实名认证和终端安全管理机制。同时，持续强化网络安全管理，以更贴心的服务、更硬核的技术，为企业稳定发展和职工安心办公筑牢安全根基。

瓦斯“变害为宝” 创新“点石成金”

黄陵矿业二号煤矿不断激活矿井内生创新动能

本报讯（通讯员 赵鹏 张睿博 龚辉）今年以来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿紧扣创新驱动发展战略，持续健全科技创新管控体系，加速科技成果落地转化，不断激活矿井内生创新动能，以科技硬举措夯实安全根基，助推矿井安全、高效、绿色、智能转型升级。

走进该矿井下采掘一线，各类科技试验项目正有序推进，瓦斯治理核心项目已取得阶段性进展。今年，该矿统筹推进8项公司级重点科研项目、14项区队自主创新项目，22项研究课题涵盖瓦斯综合治理、水害防治、智能综采、快速掘进、充填开采等核心领域。

在426掘进巷道，注氮增流联合促抽技术项目稳步实施，井下注氮管路铺设已全部完成，阶段性现场试验顺利收

官，成套试验数据与研究分析报告编制完成，为矿井瓦斯高效治理提供了可复制、可推广的实践样板。

该矿通风部部长李宝军介绍，矿井同步推进硬煤层定向预抽钻孔水力压裂及注氮增流联合促抽技术研究，融合理论分析、数值模拟、井下工业试验等多种手段，搭建适配矿区煤层特征的瓦斯分段增透、驱替抽采技术体系。新技术能够替代传统瓦斯专用巷道，减少巷道掘进工程量，延长瓦斯预抽周期，从源头化解瓦斯突出和超限等安全隐患。

制度先行，方能保障创新落地。该矿出台年度科技工作安排、科技创新管理办法等配套文件，搭建起“区队申报、部室统筹、领导小组评审、全程跟踪、验收转化”一体化科研闭环管理模式。从项目立项、

资金使用、现场实施到成果鉴定、推广应用，全流程实现规范管控，杜绝重复研发和无效攻关。所有科研项目立足生产现场实际痛点，真正把技术创新转化为保安全、提产能、降成本的有力抓手。

针对巨厚砂岩含水层水害、厚煤层矿压、巷道片帮、岩巷掘进效率不足等突出瓶颈，矿井精准布局专项科研课题。巨厚砂岩含水层井筒水害精准防治项目已完成招标上报，将构建动态监测、精准预警、分级处置一体化水害防控体系；5至6米厚煤层超长工作面建设项目持续开展矿压观测与支架参数优化；掘进片帮治理、岩巷工艺优化、绿色智能充填开采等项目同步推进方案编制与现场落地，全面补齐采掘技术短板。

该矿多措并举搭建职工创新成长平

台，持续培育全员创新氛围。矿井开通知识网络专业文献平台，定期召开月度技术例会，常态化组织技术交流讲座，持续提升技术人员专业能力。同时，建立完善创新考核与激励机制，将专利申报、论文发表、“五小”创新成果纳入区队和部室月度绩效考核，实行物质奖励与评优表彰双重激励，全面调动全员创新积极性。

近年来，一线青年技术骨干逐渐成为矿井创新主力军，14项区队自立项目全部由技术员牵头实施，涵盖智能掘进硫化氢治理、井下供电系统优化、运输设备改造、机加工器具革新等多个场景。截至5月底，累计收集职工“五小”成果176项、合理化建议120项，评选获奖创新成果27项，12项成果已完成推广应用，发放创新奖励2.53万元，有效激发了岗位创新创效活力。

昔日定点领劳保 今朝云端随心选

本报讯（通讯员 李超 曾凡提）“打开‘黄矿优选’小程序，选定商品，付款成功后即可包邮到家。”近日，陕煤集团黄陵矿业生产服务分公司劳保用品采购“线上商城”全面上线运营，让矿区职工劳保用品采购更加便捷。

劳保用品作为矿区职工生产生活的重要保障物资，长期以来，定向式配发成为制约职工自主采购的瓶颈。2025年4月，该公司负责运营的黄陵矿区首个劳保用品超市——黄矿优选超市正式开业，打破传统模式，实现了劳保用品采购自主化。“品种齐全、价格实惠、质量还放心！”“小乡镇也能体验到大城市的购物体验。”丰富的商品，优质的服务，优选超市自正式上线运营以来，已累计销售商品23万余件，成为矿区职工日用品采购的首选地，受到职工一致好评。

“矿区外地职工较多，采购携带不方便，如何让更多职工用上质优价廉的商品？”这一问题成为该公司提升服务质效的重点。经过多方调研协调，该公司整合资源优势，一款属于黄陵矿区职工自己的线上商城采购系统应运而生。新运营的线上商城涵盖劳动防护、个人防护等八大板块，400余种商品均为职工生产生活必需品。职工选定心仪商品并添加至购物车后，下单付款即可按指定地点配送到家，彻底打破线下购物时空限制，在岗职工、异地家属均可随时随地选购商品，实现“指尖下单、快递到家”。

此外，线上商城充分考虑职工实际需求，融合职工一卡通、劳保卡“双支付”模式，在保障支付安全的前提下，优化支付流程，提供24小时在线客服与专属热线，根据职工反馈持续优化界面、品类、配送等环节，让职工购物更安心、更省心。

从线下实体深耕到线上云端拓展，该公司始终

把职工需求放在首位，走出了一条从“基础供给”到“品质升级”的服务提升之路。下一步，该公司将持续丰富商品种类，推动服务质效双升，用更优质、更贴心、更全面的

服务，为矿区高质量发展注入温暖力量，不断提升职工幸福感、获得感。

陕煤集团黄陵矿业2×1000MW发电项目1号锅炉点火一次成功

本报讯（通讯员 任昱晨 王智临）6月29日，黄陵矿业2×1000MW发电项目1号锅炉点火一次成功，炉内燃烧稳定、各系统运行正常，为机组后续整套启动、实现“双机双投”目标筑牢了坚实基础。锅炉点火是机组具备并网发电条件的关键工序，旨在冷态工况下对锅炉本体及等离子点火、风烟、控制等辅助系统进行整体检验。

为确保点火一次成功，陕煤集团黄陵矿业沮源发电公司联合调试单位制定系统化作业方案及应急预案，细化标准操作流程、风险分级防控及突发情况处置措施，并加强锅炉本体及各系统的风险排查与试验消缺。点火过程中，作业人员严格执行操作规程，精准调节各项关键运行参数，实时监测炉膛各类技术指标，形成“操作—监控—验证”闭环管理，全过程各项指标均符合设计标准。

作为陕煤集团省内首座百万千瓦机组电厂，该项目承载着黄陵矿业打造全国一流煤电基地的使命担当。建设过程中，该公司紧扣“双机双投”总体目标，统筹设计、施工、监理、调试等参建各方资源，建立“日调度、周复盘”高效协同工作机制，倒排工期、挂图作战，对锅炉设备安装、分系统调试进行全流程精细化管理，逐项攻克施工调试难点，高标准按期完成本次重要节点任务。

据悉，该项目是推动延安市产业转型升级的省级重点工程，建成后年发电量可达110亿千瓦时，年产值约40亿元，对促进黄陵煤炭资源就地转化、发挥煤电集聚效应、推动延安革命老区高质量发展具有重要意义。

双龙煤业启动防汛应急响应

物资备足防大汛 人员练强保平安

本报讯（通讯员 穆海宏）近期，面对天气多变、降水频繁的实际状况，陕煤集团双龙煤业迅速启动防汛工作，作出周密部署，全面启动常态化矿区安全检查。工作人员深入各排水沟、护坡、变电所等重点区域和场所，清理排水沟淤积物及沿山体堆积的泥土，并要求值守人员切实增强防范意识，值班期间保持通信畅通，严格按照规定及时汇报。矿方强调，必须做到检查及时、汇报及时、处置及时。各区队组建应急抢险小分队，强化抢险救灾专业培训和实战演练，确保一旦遭遇强降雨、雷电等自然灾害，能够快速响应，最大限度降低险情对矿区安全生产的影响，将隐患消灭在萌芽状态，全力保障汛期安全生产。

为保障物资充足，进入汛期以来，该矿组织相关部门对专用仓库库存进行盘点，淘汰临近过期的物资，增补救生衣、篷布、抽水泵等专用物资，并安排专人专岗24小时值守，确保应急物资第一时间调配到位。同时，为检修井、副斜井等关键区域更换沙袋200余个，配备消防铲、防雨篷布等工具，切实筑牢汛期安全防线。

职工安全是汛期工作的重中之重。为确保大家平安度汛，该矿组织家属协管员、电工等组成排查组，对20余名在外居住的职工进行走访检查，普及汛期安全常识，叮嘱大家随时关注居住地排水情况，规范用电，强降雨期间减少外出。排查组还细致检查了职工房屋、电路、排水等设施，对发现的问题现场整改，用心为大家营造汛期平安港湾，全力保障矿井汛期安全生产平稳有序。

每月一查每季一评 党建“考卷”不走过场

煤矸石发电公司扎实开展“强基领航”品牌创建工作

本报讯（通讯员 王静）今年以来，陕煤集团黄陵矿业煤矸石发电公司党委紧扣矿业公司“党建工作协同创效年”主题，持续深化“党建+3+X”工作模式，扎实开展党支部“强基领航”品牌创建工作，切实把党组织的政治优势、组织优势转化为推动企业高质量发展的强大动力。

思想是行动的先导。该公司党委制定党建工作提质增效创新实施方案、品牌创建实施方案等制度文件6项，明确细化党建工作各环节管理责任，为基层党支部开展工作定方向、明思路、找方法。坚持领导班子率先垂

范，充分发挥党委理论学习中心组学习的示范引领作用，深入学习党的二十大精神、二十届历次全会精神、全国两会精神等内容，组织开展中心组学习12次、专题研讨5次、读书班3期，持续以党的创新理论武装头脑、凝心铸魂。领导班子成员深入联系点开展宣讲6次、讲授专题党课5次，引导各党支部依托“三会一课”、主题党日等方式跟进学、对照学，切实推动学习研讨成果转化为发现问题、解决问题的实际成效。

该公司持续深化党建动态检查，采用查阅资料、实地走访、座谈交流相结合的方式，每月对各党支部标准化规范化

建设、融入中心、意识形态、精神文明建设及工团工作等进行督导检查。检查结果与月度绩效考核、评先评优等挂钩，每季度评选“党员标兵”和“先锋党支部”，颁发流动红旗，授予党员标兵臂章，营造“比学赶超”的浓厚氛围。上半年组织专项检查5次，累计发现问题37项，目前已全部完成整改。

同时，该公司针对检查中存在的问题，强化基层党务工作者教育培训，重点围绕“三会一课”记录规范、主题党日活动创新、发展党员程序规范、品牌创建与业务融合等共性短板精准施训。培训覆盖各党支部书记、支部委员及党务干事

共计20余人次，让参训人员“带着问题来、拿着办法回”，切实以训促改、以改促建，推动党支部标准化规范化建设从“达标”向“创优”迈进。

此外，该公司构建党委领航、党支部护航、党员助航“三位一体”党建创新机制，督导各党支部围绕主责主业找准品牌定位，初步形成发电车间党支部“研火丹心·光明护航”、设备管理中心党支部“匠心护航”、生产管理党支部“党旗领航·精益生产”等5个党支部品牌，持续深耕“强基领航”品牌沃土，推动党建工作与业务融合等共性短板精准施训。培训覆盖各党支部书记、支部委员及党务干事