



把“期中答卷”写在千米井下

——黄陵矿业一号煤矿上半年产销、利润等主要指标全部超额完成

通讯员 倪小红

上半年,面对复杂的生产形势和严峻的经营压力,黄陵矿业一号煤矿紧扣“五个一流”发展要求,持续拓展“四种经营理念”,以守牢安全环保底线为根基,以基础管理全面提升为主线,以灾害治理技术创新为引擎,攻坚克难、主动作为,实现了安全形势稳定向好、生产成本有效下降、发展质效稳步攀升的良好局面。煤炭产销、掘进进尺、利润等主要经济指标均超额完成进度任务,交出了一份安全稳、效益增、质量提、作风硬的“期中答卷”。

固根基 行稳致远守底线

安全生产是矿井行稳致远的生命线,更是冲刺“双过半”的根本保障。今年以来,该矿坚持以人为本的安全管理理念,锚定“零事故”目标,搭建多维安全管控体系,兼顾日常管控与专项治灾,全方位织密安全防护网,牢牢稳住安全“压舱石”,确保矿山安全平稳运行。

为把牢安全生产“定盘星”,该矿以安全生产标准化为总抓手,完善各岗位安全生产责任制,建立安全管理长效机制,创新安全管理方法,严格执行领导带班和干部跟班盯守制度,建立安全生产责任包保机制,压紧压实“矿级—部门—区队—班组—岗位”五级职责。同时,建立生产职能部门联动协作机制,统筹推进生产调整、灾害治理、风险研判、隐患整治等重点任务,搭建跨部门信息共享平台,畅通安全生产信息传递渠道,形成“分工明确、协同高效、齐抓共管”的安全责任

落实合力。隐患排查是实现安全管理的重要抓手。该矿聚焦井下采掘工作面、机电运输、“一通三防”、顶板管理等关键区域和重点区域,开展覆盖全系统、全环节的安全隐患排查行动,通过“零点行动”、干部走动式管理、安全大检查、自查与互查等方式,对井上、井下所有作业区域“全盘扫描”,确保管理无漏洞、质量无缺陷、现场无隐患、职工无违章、安全无事故,让隐患“无处可逃”,筑牢安全防线。

高质量发展,安全为先。上半年,该矿完成年度安全风险辨识评估和13项专项安全风险辨识评估;深入开展隐患排查治理,排查治理隐患524条;严格“四员两长”安全履职考核,持续开展“标准作业、严反‘三违’、控制风险”活动,评选月度“安全卫士”20名,开展“零点行动”21次,“三违”人次同比下降16.9%。

笃实干 聚力攻坚稳生产

生产稳则底气足,高效稳产是完成“双过半”任务的重要支撑。一号煤矿牢牢抓住采掘生产龙头,以灾害精准治理、智能装备赋能、生产组织优化三重举措,科学优化生产组织,精细统筹采掘布局,全力保障生产平稳有序、高效推进。

该矿立足盘区生产实际,在六、十盘区推广超宽工作面开采新工艺,通过优化采场布局,调整生产参数,综采工作面循环生产能力提升30%以上,巷道万吨掘进率同比下降17.3%。智能化改造同步提速,矿井全面完成各盘区大巷、采掘工作面无线网络扩容升级,在采掘作业、洗选加工、主扇泵站等关键点位配齐智

能监控设备,实现重点区域智能监测全覆盖、风险管控无盲区。同时,严格推行设备全生命周期管理,高效完成634备采面、1016回风顺槽等区域信息化设备安拆和回撤工作,让智能监控系统精准匹配采掘生产节奏。

灾害治理是矿井安全生产的重中之重。该矿靶向发力、精准治理,完成四号风井瓦斯泵站提能改造,显著提升矿井北一区域瓦斯抽采治理能力。新增定向钻机等专业装备,全面推行“长钻长探”作业模式,大幅提升钻孔成孔质量和有效利用率,配套推广智能防喷装置,从源头筑牢瓦斯超限防控防线。新增大巷全断面捕尘网4处,补齐各转载点降尘设施9处,常态化更新除尘设备、落实防尘措施,持续保持作业环境达标可控。

同时,该矿抓实防灭火、顶板常态化监测管控,创新在634、1015工作面推行“本巷低位切顶孔水力压裂+邻巷中高位定向孔水力压裂”矿压治理新工艺,针对性破解深部开采矿压治理难题,有效防范化解各类安全风险,为矿井安全高效生产保驾护航。

谋发展 稳健前行创佳绩

一号煤矿坚持“稳中求进、提质增效”总基调,紧扣“五个一流”总要求,深化践行“四种经营理念”,将精益管理贯穿经营管控全流程,进一步压降成本、提高发展质效。

降本节流,重在精细管控、源头治理。该矿持续深化“13×13”成本管控模式,常态化运维产销一体化平台,严格落实“双十体系”预算管理,坚持月度数

据分析、动态复盘管控,做到“计划有依据、消耗有定额、考核有指标、回收有比例、复用有安排”,精准把控经营成本。上半年,通过优化外协管理、严控外包开支,减少外协煤费用285.5万元;从规范物资计划审批,严控非刚性支出,节约计划资金2602.89万元;依托采购比价、价格谈判、历史价溯源等市场化管控手段,压降物资采购成本286.43万元。同时,常态化推进修旧利废,节约生产成本320.2万元。

降本本是节流良方,提质是增收利器。为进一步拓宽效益增长空间,一号煤矿深耕煤质管控、擦亮产品招牌,持续推进产品、品质、品牌“三品”建设,严格落实“232”煤质管理模式(即“两强化、三控制、两优化”)。一线管理人员常态化开展煤质“零点行动”,紧盯采掘、运输、洗选全流程,推行“一面一策”精准煤质管控,靶向压降原煤灰分、优化产品品质。依托新建投用的地销掺配煤系统,实现商品煤精准配比、标准化生产。上半年,该矿地销商品混煤发热量稳定维持在6100大卡左右,同比提升384大卡。此外,矿井于6月18日建成投产煤泥烘干系统,投运不足半月,便创造经济效益约600万元,有效激活了闲置资源,拓宽了增收渠道。

上半年的成绩来之不易,全年的工作目标压力犹存、重任在肩。一号煤矿将锚定全年发展目标不松懈,以敢闯敢试的创新劲头、求真务实的工作作风、久久为功的奋进姿态,提效能、创佳绩,全力冲刺年度各项任务目标,奋力书写矿井高质量发展新篇章。

现场就是课堂 技能就是身价

黄陵矿业生产服务分公司让职工涨技又涨薪

本报讯(通讯员 李超)今年以来,陕煤集团黄陵矿业生产服务分公司扎实开展全员技能大提升行动,有效打通职工成长渠道,让职工涨技又涨薪,实现人才成长与公司发展双提升。

“夹取高温样品时,要夹持得当,做到稳拿轻放。”在该公司检测中心实验室,职工祝晨辉正在给同事培训硫含量测定规范作业流程。“技能涨了,工资也涨了,工作更有干劲。”作为检测中心业务骨干,祝晨辉从“学生”到“老师”,仅用了短短10个月。去年,通过公司统一组织报名,他更是脱颖而出,率先取得国家二级注册计量师职业资格证书,跻身行业内专业技术骨干行列,工资待遇也随之增长。

职工之所以能快速成长,得益于公司完善的培训机制。“培训要让职工听得懂、学得会、用得上,把实践教学与实操考核相互融合,让生产现场成为技术‘小课堂’,讲得清楚,更看得明白。”该公司打破传统理论培训模式,创新开展“现场培训”“微讲互动”等培训活动,组织技术骨干在作业现场通过示范作业、实操演练等方式进行讲解,结合职工讨论互动,以直观、灵活的互动培训模式激发职工学习热情,提升培训效果。针对检验检测技术要求高、业务量大等难题,公司创新推行“1+8N”(即1名职工掌握8种及以上检验检测项目)多技能提升模式,同时围绕信息化运维、产品营销等业务需求,坚持“请进来教,走出去学”,通过对标学习、专题培训等多种方式,培养更多复合型复合人才,构建了良好的人才培养机制。

自2025年以来,公司已有多名职工先后取得行业级资格证书,5人晋升高级工程师职称,均已落实相应的薪资待遇上调。同时,管理人员选拔任用、评先树优等方面也优先考虑高技能人才,真正让职工干事有舞台、成长有通道、收入有增长,以高技能人才队伍助力企业高质量发展。

仿真模拟攒经验 师徒结对练真功

本报讯(通讯员 张思林 王智临)今年以来,陕煤集团黄陵矿业沮源发电分公司锚定机组投产这一核心任务,提前布局、主动谋划,创新构建“理论学习+专题授课+现场实操+仿真演练”四维一体化人才培育体系,着力锻造一支技术扎实、操作精湛、管理专业的发电运营骨干队伍,为项目顺利投产筑牢人才根基。

当前,黄陵矿业2×1000MW发电项目土建、设备安装工程有序推进,机组投产筹备进入攻坚关键阶段。该公司紧盯设备调试和后期运维实际需求,推行分层分类、靶向精准的“滴灌式”培训。每日组织全体员工深入学习运行规程,各专业技术带头人围绕抽汽回热、等离子点火、直流系统等核心工艺开设专项课程,逐条拆解技术难点,细化操作规范,同步宣讲岗位安全准则与现场作业风险要点,引导新职工牢固树立“不懂不问不操作,心存疑虑不动手”的安全底线思维,切实推动课堂理论知识转化为标准化实操行为。

同时,该公司坚持“理论+实践”双向赋能的培育思路,科学制定仿真机实训计划,组织职工工段开展模拟操作演练,由资深技师全程跟班指导、实时纠错,让参训人员在仿真场景中积累故障研判和应急处置经验,从源头降低现场实操安全风险,加速新职工岗位成才。

围绕机组长期稳定运行核心目标,公司量身制定成套专项培训方案,全面落实定岗驻场实操实训。目前已完成全体运行人员机组启停、故障排查、应急操作等关键技能考核,严格执行全员持证上岗管理规定,确保人员专业能力与岗位标准高度匹配。同时,公司常态化开展反事故应急演练和典型事故复盘研讨,持续锤炼全员应急处置硬本领;依托定制化、体系化技能提升课程,搭建阶梯式人才成长培育平台,全方位夯实全体职工专业技术基础。

在传统“师带徒”传承模式基础上,该公司创新推行师徒双向约束管理机制。师傅既毫无保留地传授专业技术、实操经验及安全管控知识,又全程监督徒弟岗位作业全过程,及时制止违规指挥、违章操作等不安全行为,营造师徒互帮共进、全员严守安全规程的良好作业氛围。

党员带头排隐患 支部特色创品牌

黄陵矿业双龙煤业推动党建考核与安全考核深度融合

本报讯(通讯员 穆海宏)今年以来,陕煤集团黄陵矿业双龙煤业充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,全力推动党建与安全生产深度融合,为矿井高质量发展注入强劲动力。

该矿各党支部不断创新工作方式,将党建与安全深度融合,全面落实安全第一责任人要求,持续强化党员安全责任意识,积极发挥党员安全监督和示范引领作用。各党支部定期结合工作进展,利用“三会一课”、碰头会等载体,加强党员思想教育,提升党员思想觉悟,将党建政治优势和组织优势转化为安全生产的坚强保障。

同时,该矿要求党员干部和职工在岗位作业过程中,由当班党员主动牵头,每班从人、机、物、环等方面进行安全风险辨识和隐患排查,确保现场安全,并对当班其他生产人员进行安全喊话和提醒。对于发现精神状态不佳、注意力不集中的现象,及时进行说理教育,经确认安全后方可上岗作业。在做好本职工作的同时,党员还需对同一作业场所的其他人员进行动态安全监督,全力杜绝各类不安全行为。

此外,该矿将党建考核与安全考核深度融合,形成独特有效的考核标准,从源头杜绝考核不严谨、存在漏洞等问题,增强职工在安全生产中的认同感。同时,将党建融入安全文化体系,逐步形成“支部一特色”的良好局面。职工参与文化建设的责任心和主动性得到充分释放,矿井安全生产形势持续稳中向好。

黄陵矿业二号煤矿创建“煤海蛟龙·同心智掘”党建品牌——

为矿井智能化掘进注入红色动能

通讯员 赵鹏 杜康

月均进尺保持550米以上、工作面单班稳定进尺15米、掘进工效较综掘提高2倍以上……在陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿井下426智能快掘巷道内,机械化设备高效运转,作业现场规范有序。

巷道之中,党员安全岗、党员责任区标识醒目亮眼;矿灯微光下,党员胸前的党员徽章熠熠闪光。设备上醒目的“煤海蛟龙·同心智掘”党建品牌标识,已然成为井下一线党员冲锋在前、实干奋进、攻坚克难的精神旗帜,为矿井智能化掘进高质量发展注入红色动能。

“智”治筑防线,严把安全关口

“环形蛟龙图腾、科技蓝掘锚机、三颗金色五角星,构成‘煤海蛟龙·同心智掘’品牌标识。机身四色对应党政工团协同方向,掘锚机代表智能转型方向,安全之星、智掘之星、创效之

星三颗金星,锚定安全、产能、效益三大攻坚目标。”掘进一队党支部书记杜康介绍。立足智能快掘主业,支部聚焦井下生产瓶颈、技术难题和安全隐患,推动党员亮身份、扛责任、冲在前,全力破解生产堵点和难点。

面对智能快掘工作面设备密集、风险点繁杂的现状,该支部将“风险熔断、超前防控”作为品牌安全内核,层层压实党员安全责任。全队设立党员安全哨,每名党员分片包机,对设备隐患逐项排查,严格落实“五定”闭环整改;常态化开展“溯源先锋行”活动,由党员牵头复盘各类井下事故案例,深挖不易察觉的隐性风险,搭建起“风险感知—现场处置—公示复盘”的全链条前置管控机制。

品牌创建以来,全队梳理全岗位风险辨识243条,党员排查整改设备隐患40条,处置井下隐性风险18项,实现了安全风险全流程闭环管控。

育才有机制 革新有成果

黄陵矿业煤矸石发电公司夯实人才队伍根基

本报讯(通讯员 李欣 张凯)近年来,陕煤集团黄陵矿业煤矸石发电公司坚持“搭平台、建机制、强激励”多措并举,持续激发人才内生动力,为企业高质量发展夯实技能人才队伍根基。

该公司针对车间、班组青工占比大的实际,常态化推行“名师带徒”机制,组织青年员工与技术骨干结成师徒对子,签订为期三个月至一年的师徒协议。协议期内实行“4+1”考核模式——四次阶段性考核加一次年度综合评审。徒弟单次考核不达标,当期师傅带津贴不予兑现;连续两次不达标,师徒协议直接解除;全部达标并通过年终评审,则全额兑现津贴。

“名师带徒”机制推行以来,该公司电气、锅炉等多个专业的师傅们把课堂搬进了生产现场,从讲解设备原理、复盘典型故障,到手把手传授实操技巧,全程带着青工在干中学、学中干。截至目前,该公司已有超过50对师徒完成签约或正在履约,青工技能水平稳步提升,一批“出师”青工已成长为班组中靠得住的技术骨干。

该公司将技能提升作为人才培养的“基本功”,多维度推进全员能力进阶。对内,常态化开展技能大赛,岗位

练兵及“三小一练”活动,表现优异的职工不仅获得奖励,还能在当月岗位精细化考核中获得加分,“比学赶超”的氛围日渐浓厚。同时,依托“职工大讲堂”“技术微课堂”“技术分享会”和线上培训四大载体,实行“每日一题、每周一案例、每月一考”的学习模式,让理论学习融入日常。对外,该公司坚持“走出去学习、请进来培训”的工作思路,选派技术骨干外出对标学习,邀请设备厂家和行业专家到厂开展专题培训,内外并举拓宽人才成长通道。

在夯实人才基础的同时,该公司在顶层设计和制度建设上持续发力。针对生产运行中的技术痛点,鼓励一线员工从细微处着手,大力开展“五小”发明和技术革新,让创新扎根岗位、服务生产。该公司设立专项奖励基金,对取得技术突破、实现明显降本增效的团队和个人予以重奖快奖,并将创新成果与评优评先、职称晋升直接挂钩。在重奖快奖的鲜明导向下,一批技术、善创新的“工人发明家”脱颖而出。多个“五小”创新项目已转化为实际应用,在降低厂用电率、延长设备检修周期、优化运行参数等方面成效显著,形成了“人人可创新、创新有价值”的良好局面。

“智”育强队伍,激活人才高地

该支部以党建引领培育新型技能人才队伍,推行“薪火传承育新苗”双向带教机制,每名党员技师结对一名青年骨干,量身定制技能提升路径。同时,成立智创先锋攻坚组,党员扎根掘进迎头,持续优化施工工艺、破解设备技术瓶颈。

此外,该支部常态化开展难题攻坚、经验共享工作,面向全员征集智掘改进提案,对班组实操难题逐项登记、闭环销号。开设“机长课堂”,把一线实操经验转化为标准化教学内容,带动全员吃透设备原理、熟练处置突发故障。

如今,一批青年职工快速成长,7名普通岗位工成长为掘锚机机长,多名机长走上班组长管理岗位。工作面单班稳定进尺15米,月度掘进进尺突破600米,人机适配难题得到有效破解。

“智”控算细账,深耕降本创效

秉持“过紧日子、创好效益”的经营理念,该支部将成本管控纳入党建品牌核心抓手,全力实现投入产出的最优性价比。

设立“红色管家”党员岗,党员带头规范材料领用、库房管理和修旧利废行动,建立废旧锚杆、管线、配件回收复用台账,对掘进支护耗材、机电小件分类修复再利用。同时,组建党员科创团队,聚焦生产痛点开展“五小”创新和设备微改造;常态化选树节约降耗、技术创新先进典型,以榜样力量带动全员精打细算;落实党员设备包保责任制,7台核心掘锚机由党员专人管护,设备开机率稳定保持在98%以上。

今年上半年,全队依靠修旧利废节约生产成本15万余元,落地创新成果12项,择优推荐创新先进典型16名,精细管控成效清晰可见。

“创新不分大小,管用就是法宝”

本报讯(通讯员 张辉 张浩)张鹏是黄陵矿业机电公司水厂管道维护班长,在供水一线干了20多年。他和班组成员每年都要对28口水泵进行检修。由于管道长年处于阴暗潮湿的水井中,日积月累,水泵管道锈蚀严重,上面仿佛长了一层金黄色的“鳞片”。

“以前怎么干?两个人,一人一把手持打磨机或钢刷,蹲在那儿一打磨就是大半天。机器嗡嗡响,铁锈粉尘满天飞,即使戴着口罩,一天下来鼻子里也是铁锈味儿。”张鹏回忆道。

说实话,每次清理管道铁锈,班组每个人心里都“发怵”。用他们的话说:“效率低下,人还受累!”

“看似简单的工作,干起来既费时又费力,必须想个法子让工作简单起来。”作为水厂技术员,张浩心里萌生了为职工解决心头烦恼的念头。

能不能设计一款自动化的除锈装置,把人工作业换成机械作业?于是,他开始琢磨起来。

他和助手彭雪礼设计的方案,是让电动机连接钢刷同步旋转,通过类似“齿轮啮合”的方式,使水泵管与钢刷摩擦,起到打磨除锈的作用。

方案敲定后,两人便开始动手。他们翻遍物资库房,找来旧钢架、废旧电机、滚动轴承等材料,按照设计图纸焊接底座、安装滑道。在不断优化改进中,一

台“深井泵管自动除锈装置”制作完成。

只见他将水泵管固定在轨道两端,随即启动电动机,钢刷随着电机高速运转,顺着轨道匀速推进。钢刷和泵管转动得又稳又匀,不到10分钟,水泵管的铁锈便被清理得干干净净。

“以前清理一口水井的泵管,两个人需要干一天,现在只需一个人,不到一个小时就能完成,效率翻了十几倍,工作变得越来越轻松了。”张鹏看了装置试验后笑着说。

自从除锈装置投用以来,单根泵管除锈时间缩短到10分钟,人力成本直接减半,除锈质量从“凭手感”变为标准化作业,再也不用担心漏锈或打磨过度。更让大伙儿舒心的是,手持打磨机打磨伤人的风险不复存在,工作环境也敞亮了许多。

在机电公司,像张浩、彭雪礼这样扎根一线、爱琢磨钻研的职工还有很多。该公司每季度组织职工“五小”发明成果评比,不管成果大小,只要解决了实际问题,就能登上评比台。获奖的不仅有荣誉,还有实实在在的物质奖励。这种“既有面子、又有里子”的激励方式,让职工琢磨创新的劲头更足了。

“让每一位普通职工都成为新时代的‘创客’,把岗位上的堵点变成创新的亮点。”这正是黄陵矿业机电公司持续搭建创新平台的初衷。正如职工们常说的那句话:创新不分大小,管用就是法宝。